



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito per la parte fissa con determinazione n. 46 del 27.01.2022, per un importo di € 72.277,20. La parte fissa è stata determinata in applicazione di quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21/5/2018. Si precisa che ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.5.2018, le risorse stabili, di cui al comma 1 dell'art. 67, sono state stabilmente incrementate di un importo su base annua pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. Successivamente sono stati aggiunti € 6.521,33 per effetto dell'incremento della dotazione organica, come previsto dall'art. 33 comma 2, all. B del D.L. 34/2019, portando le risorse stabili a complessivi € 78.798,53 come si evince dal prospetto allegato alla preintesa. Per la parte variabile, con deliberazione di G.C n. 65 del 17/05/2022, sono state previste le risorse relative all'integrazione dell'1,2% del monte salari 1997, sono state inserite economie derivanti da fondo anni precedenti e da risparmi buoni pasto anno 2020 per € 1.628,62, nonché i compensi per specifiche disposizioni di legge (Art. 63, comma 3, lett. c) quantificati in via presunta in € 20.400,00 quindi per un totale di risorse variabili pari ad € 26.459,23. Il fondo complessivamente ammonta ad € 105.257,76 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.798,53
Risorse variabili	26.459,23
Totale	105.257,76

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/5/2018)

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 67.236,28.

Descrizione	Parziali	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 – (art. 31 co. 2 CCNL 2002-2005)		21.258,62
<i>Incremento 0,62% monte salari 2001 CCNL 2002-2005 – (art. 32 c. 1)</i>	3.619,58	
<i>Incremento 0,50% monte salari 2001 CCNL 2002-2005 – (art. 32 c. 2)</i>	2.919,02	
<i>Incremento 0,20% monte salari 2001 – alte professionalità – CCNL 2002-2005 – (art. 32 c. 7)</i>	1.167,61	
<i>Oneri per reinquadramenti</i>	-1.820,80	
Totale incrementi al netto oneri CCNL 2002-2005 (Art. 32 co. 1,2,7)		5.885,41
<i>Incremento CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1 – 1,1% monte salari 1999</i>	4.854,31	
<i>Incremento CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,5% monte salari 2003</i>	3.033,20	
Totale incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4 co. 1,4,5 parte fissa)		7.887,51
Incrementi CCNL 2006-2009- art. 8 co. 2,5,6,7 parte fissa		4.157,99
Risparmi ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001		0,00
Rideterminazione per incremento stipendio – (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 n. 1 CCNL 2008-2009)		1.113,84
Incremento per riduzione stabile straordinario – (art. 14 co. 1 CCNL 1998-2001)		0,00
<i>Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15 co. 1 lett. b, CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 6/7/1995)</i>	2.047,25	
<i>Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15 co. 1 lett. g, CCNL 1/4/1999 - Utilizzo somme spese nel 1998 per i L.E.D.)</i>	11.317,47	
<i>Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15 co. 1 lett. j, CCNL 1/4/1999 – 0,52% monte salari 1997 dal 1° gennaio 2000)</i>	1.919,93	



Totale incrementi per processi di decentramento funzioni – (art. 15 co. 1 lett. l) CCNL 1998-2001	15.284,65
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica – (art. 15 co. 5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	6.734,14
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato – (art. 4 co. 2 CCNL 2000-2001)	4.914,12
Totale Risorse consolidate – (art. 67 co. 1 CCNL 21/5/2018)	67.236,28

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Totale Risorse consolidate – (art. 67 co. 1 CCNL 21/5/2018)	67.236,28
Differenziali posizioni di sviluppo – (art. 67 co. 2 lett. b – CCNL 21/5/2018)	1.963,78
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, co. 2 lett. a)	2.579,20
R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> personale cessato – (art. 67 co. 2 lett. c – CCNL 21/5/2018)	1.421,81
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 co. 3 TUPI (art. 67 co. 2 lett. d – CCNL 21/5/2018)	0,00
Personale trasferito (art. 67 co. 2 lett. e – CCNL 21/5/2018)	0,00
Incremento per riduzione stabile straordinario – (art. 67 co. 2 lett. g – CCNL 21/5/2018)	0,00
Incremento dotazione organica – (art. 67b co. 2 lett. h – CCNL 21/5/2018)	6.521,33
Decurtazione del fondo – P.O. e alte professionalità	0,00
Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, co. 2 D.Lgs. 75/2017)	-923,87
Totale risorse fisse	78.798,53

Sezione II - Risorse variabili soggette e non soggette al limite (art. 67 CCNL 21/5/2018)

Le risorse variabili ammontano a € 26.459,23 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. – (art. 43 L. 449/1997; art. 67 co. 3 lett. a – CCNL 2016-2018)	0,00
Specifiche disposizioni di legge – (art. 67, co. 3 lett. c – CCNL 2016-2018)	0,00
Frazioni R.I.A. personale cessato – (art. 67, co. 3, lett. d – CCNL 2016-2018)	0,00
Integrazione 1,2% - (art. 67 co. 4 – CCNL 2016-2018; art. 15 co. 2 CCNL 1998-2001)	4.430,61
Messi notificatori – (art. 67, co. 3, lett. f – CCNL 2016-2018; art. 54 CCNL 14/9/2000)	0,00
Servizi aggiuntivi e di mantenimento (art. 56-quater co. 1 lett. c ed altri servizi aggiuntivi; ex art. 15 co. 5 CCNL 1998-2001)	0,00
Quota parte personale trasferito nell'anno (art. 67 co. 3 lett. k – CCNL 2016-2018)	0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa – (art. 67 co. 3 lett. b – CCNL 2016-2018; art. 16, co. 4,5 D.L. 98/2011)	0,00
Decurtazione del fondo – parte variabile	0,00
Totale risorse variabili soggette al limite	4.430,61
Economie fondo anno precedente – (art. 68 co. 1 ultimo periodo – CCNL 2016-2018; art. 17, co. 5 CCNL 1998-2001)	772,17
Economie fondo straordinario confluite – (art. 67, co. 3, lett. e – CCNL 2016-2018 e art. 14 co. 4 CCNL 1998-2001)	0,00
Economie Buoni Pasto anno 2020	856,45
Compensi professionali legali in relazione a sentenza favorevoli – (art. 27 CCNL 14/9/2000)	0,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, compensi ISTAT, ecc. – (art. 43 L. 449/1997; art. 15 co. 1 lett. d – CCNL 1998-2001)	0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa – (art. 16 co. 4,5 D.L. 98/2011)	0,00



Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all' Art. 67, c. 3, lett. c)	20.400,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	22.028,62
Totale risorse variabili	26.459,23

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	78.798,53
Risorse variabili (totale della sezione II)	26.459,23
Totale complessivo del fondo anno 2022	105.257,76
Totale risorse variabili non soggette al limite	22.028,62
Totale del fondo depurato delle voci non soggette al limite	83.229,14
Importo del fondo anno 2016 adeguato con l'incremento della dotazione organica (72.164,83 + 6.521,33)	78.686,16
Verifica rispetto del limite del fondo anno 2016 (importo inserito nella Dichiarazione congiunta n. 5 allegata CCNL 21/5/2018)**	4.542,98

(**) Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/5/2018: In relazione agli incrementi risorse decentrate previsti dall'art. 67 co. 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti.

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato: 0,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse per complessivi € 55.019,04 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	16.299,48
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1/04/1999	38.719,56
Totale	55.019,04

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per la somma complessiva di € 50.238,72, così suddivisa:

Descrizione	Importo
Indennità di turno - Art. 23 c. 5 CCNL 21.05.2018	5.500,00



Indennità di condizioni lavoro - Art. 23 c. 5 CCNL 21.05.2018	3.755,00
Indennità di servizio esterno - Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	600,00
Indennità specifiche responsabilità - Art. 70 quinquies, c.1 CCNL 21.05.2018	5.060,00
Progressioni orizzontali da attribuire dal 01/01/2022 (importo presunto)	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità - Art. 70 quinquies, c.2 CCNL 21.05.2018 – ex indennità di delega	313,89
Performance individuale e organizzativa - Art. 68 c. 2 e 3 CCNL 21.05.2018	9.109,83
Compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'Art. 67, c. 3, lett. c):	
- Compensi per funzioni tecniche e innovazione - Art. 113, c. 2, D.lgs. 50/2016	(*) 19.300,00
- Incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI - Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018 (legge di bilancio per il 2019)	(*) 1.100,00
Totale	50.238,72

(*) Le risorse relative agli incentivi IMU e ai compensi per funzioni tecniche, quantificate in via presunta per l'anno 2022, transitano attraverso il fondo delle risorse decentrate ma non rientrano nel limite di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	55.019,04
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	50.238,72
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	105.257,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 78.798,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 55.019,04, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 05/06/2012. Tale sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo; integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo



assegnati con il Piano esecutivo di gestione. Le risorse legate agli obiettivi saranno rese disponibili solo previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 sono state contrattate n. 1 progressione economica orizzontale in categoria B, n. 1 progressione economica orizzontale in categoria C, n. 1 progressione economica orizzontale in categoria D e n. 1 progressione economica orizzontale in categoria D Posizione Organizzativa, per presunti € 5.500,00 complessivi, che verranno attribuite con decorrenza dal 01/01/2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo.

Costituzione Fondo	Fondo Anno 2021	Fondo Anno 2022	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Unico importo consolidato anno 2017 (Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018)	67.236,28	67.236,28	0
R.I.A. (Art. 67 c. 2 lett. C CCNL 21/5/2018)	1.421,81	1.421,81	0
Differenziali posizioni di sviluppo – (Art. 67 c. 2 lett. b – CCNL 21/5/2018)	1.963,78	1.963,78	0
Quota euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/5/2018)	2.579,20	2.579,20	0
Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23 co. 2 D.lgs. 75/2017)	-923,87	-923,87	0
Incremento dotazione organica (art. 33 comma 2, all. B del D.L. 34/2019)	0,00	6.521,33	6.521,33
Totale risorse fisse	72.277,20	78.798,53	6.521,33
RISORSE VARIABILI			
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (Art. 67 c. 3 CCNL 21.5.2018)	0	0	0
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 21.5.2018)	0	0	0
Frazione R.I.A. personale cessato (Art. 67 c. 3 lett. d CCNL 21.5.2018)	150,15	0	-150,15
Integrazione 1,2% (Art. 67, c. 4 CCNL 21.5.2.108 - Art. 15, c. 2 CCNL 1998-2001)	4.430,61	4.430,61	0
Messi notificatori (Art. 67 c. 3 lett. f CCNL 21.5.2018 – Art. 54 CCNL 14.9.2020)	0	0	0
Servizi aggiuntivi e di mantenimento (Art. 15 c. 5 CCNL 1998/2001)	0	0	0
Quota parte personale trasferito nell'anno (Art. 67 c. 3 lett. k CCNL 21.5.2018)			
Risorse piano di razionalizzazione e riqualificazione spesa (Art. 67 c. 3 lett. b			



Costituzione Fondo	Fondo Anno 2021	Fondo Anno 2022	Differenza
CCNL 21.5.2018)			
Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23 co. 2 D.lgs. 75/2017)	-150,15	0	150,15
Totale risorse variabili	4.430,61	4.430,61	0,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 21.5.2018)	29.603,00	20.400,00	-9.203,00
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 21.5.2018)	1.001,19	772,17	-229,02
Economie fondo straordinario anni precedenti (Art. 67 c. 3 lett. e CCNL 21.5.2018)	303,29	0,00	-303,29
Risparmi Buoni Pasto anno 2020	0	856,45	856,45
Totale risorse variabili non soggette al limite	30.907,48	22.028,62	-8.878,86
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse	72.277,20	78.798,53	6.521,33
Risorse variabili	35.338,09	26.459,23	-8.878,86
Totale risorse sottoposte a certificazione	107.615,29	105.257,76	-2.357,53

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del fondo.

Utilizzo Fondo	Fondo Anno 2021	Fondo Anno 2022	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto	16.585,54	16.299,48	-286,06
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento CCNL 1.4.1999	34.625,89	38.719,56	4.093,67
Totale	51.211,43	55.019,04	3.807,61
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno (Art. 23 c. 5 CCNL 21.05.2018)	5.500,00	5.500,00	0,00
Indennità di condizioni lavoro (Art. 23 c. 5 CCNL 21.05.2018)	3.495,00	3.755,00	260,00
Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	600,00	600,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, c.1 CCNL 21.05.2018)	5.060,00	5.060,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, c.2 CCNL 21.05.2018) es Delega	313,89	313,89	0,00
Progressioni orizzontali 1.1.2017 e 1.1.2018	4.000,00	5.500,00	1.500,00
Produttività collettiva di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.831,97	9.109,83	1.277,86
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lettera g), del CCNL 01.04.1999	29.603,00	20.400,00	-9.203,00



Utilizzo Fondo	Fondo Anno 2021	Fondo Anno 2022	Differenza
Totale	56.403,86	50.238,72	-6.165,14
DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Totale	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Non regolate dal contratto integrativo	51.211,43	55.019,04	3.807,61
Regolate dal contratto integrativo	56.403,86	50.238,72	-6.165,14
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	107.615,29	105.257,76	-2.357,53

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi centri di costo.

Sezione II° - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'ammontare delle risorse fisse e variabili soggette al limite nell'anno 2016 è pari ad € 72.164,83 (di cui risorse fisse per € 66.319,22 e risorse variabili soggette al limite per € 5.845,61); detto limite del 2016 viene adeguato (nel 2021) per effetto dell'incremento della dotazione organica per l'importo di € 6.521,33 portandolo a complessivi € 78.686,16. Nell'anno 2022 l'ammontare delle risorse fisse e variabili soggette al limite è pari ad € 78.686,16 (di cui risorse fisse soggette al limite per € 74.255,55 e risorse variabili soggette al limite per € 4.430,61).

Si rileva pertanto, la previsione di una pari spesa tra il fondo 2022 e il fondo 2016.

Sezione III° - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, le somme per gli oneri riflessi e per Irap trovano adeguata copertura nel Bilancio 2022 negli appositi interventi di spesa.

Maserada sul Piave, 30.06.2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Toninato Marzia