



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNUALITA' ECONOMICA 2022

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quattro** del mese di **agosto** presso la sede del Comune di Maserada sul Piave, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Cartisano Pier Paolo – Segretario Generale - Presidente

Toninato Marzia – Responsabile Servizio Personale (Assente)

Delegazione trattante di parte sindacale

Le OO.SS. territoriali nelle persone di:

Lopin Alberto – CGIL FP

Carraretto Silvia – CISL FPS

Meneghello Roberto – UIL FPL

R.S.U. nelle persone di:

Belleri Davide

Favretto Diego (Assente)

Vacilotto Luisa

Viezzler Alessandro

Premesso

- che in data 16 giugno 2022 è stata sottoscritta l'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Maserada sul Piave – annualità economica 2022;
- che in data 23 luglio 2022 la succitata preintesa è stata sottoposta al Revisore Unico del Comune di Maserada sul Piave, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e le norme contrattuali e di legge accompagnata dalla Relazione Tecnico-illustrativa a firma del Responsabile del servizio finanziario;
- che in data 27 luglio 2022 il Revisore Unico ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di preintesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale e dal Bilancio del Comune di Maserada e il conseguimento dell'obiettivo di rispetto del pareggio di Bilancio;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 02/08/2022 ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022;

UIL FPL
[Signature]

[Signature]

[Signature]
CISL FP



si conviene e si stipula quanto segue

1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
2. le risorse decentrate relative all'anno 2022, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato sub a);
3. per l'anno 2022 viene attuato l'istituto delle progressioni orizzontali con l'attribuzione di n. 1 progressione per la categoria B, n. 1 progressione per la categoria C, n. 1 progressione per la categoria D e n. 1 progressione per la categoria D Posizione Organizzativa;
4. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate;
5. la distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avverrà in proporzione alla valutazione riportata da ciascun dipendente e che risulterà dalle schede di valutazione esistenti, nonché in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Allegato sub a) – Ripartizione delle risorse.

Per le OO.SS. territoriali:

Lopin Alberto – CGIL FP

Carraretto Silvia – CISL FPS

Meneghello Roberto – UIL FPL

Per la delegazione trattante di parte datoriale:

Cartisano Pier Paolo – Segretario Generale – Presidente

Toninato Marzia – Responsabile Servizio Personale (Assente)

Per le RSU interne:

Belleri Davide

Favretto Diego (Assente)

Vacilotto Luisa

Viezzer Alessandro

DESTINAZIONE FONDO - ANNO 2022

38 - COMMI 1 e 2 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE STABILI		2020	2021	2022	Differenze
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale		9.208,79	1.903,21	3.050,60	1.147,40
Fondo progressioni economiche storiche		33.982,65	34.625,89	38.719,56	4.093,67
Progressioni economiche dell'anno 2022			4.093,67	5.500,00	1.406,33
Risorse per Indennità di turnazione		5.500,00	5.500,00	5.500,00	-
Indennità per specifiche responsabilità					-
Indennità per specifiche responsabilità (ex Deleghe)		5.060,00	5.060,00	5.060,00	-
		313,89	313,89	313,89	-
Indennità di comparto		14.116,87	16.585,54	16.299,48	286,07
Indennità Condizioni lavoro (ex Rischio, Disagio, Maneggio valori, chiamata)		3.495,00	3.595,00	3.755,00	160,00
Indennità di Servizio Esterno		600,00	600,00	600,00	-
TOTALE RISORSE STABILI IMPIEGATE		72.277,20	72.277,20	78.798,53	6.521,33
8 - COMMA 3 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE VARIABILI		72.277,20	72.277,20	78.798,53	6.521,33
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale		5.438,06	5.735,09	6.059,23	324,14
compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c):					
art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Codice Contratti) - vedi dettaglio sotto riportato					
incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019)					
vedi dettaglio sotto riportato					
TOTALE RISORSE VARIABILI IMPIEGATE		5.438,06	5.735,09	6.059,23	324,14
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO		77.715,26	78.012,29	84.857,76	6.845,47
Risorse (fisse + variabili) a disposizione per la produttività collettiva		14.646,85	7.638,30	9.109,83	1.471,54
compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c):					
art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Codice Contratti)					
di cui:					
incentivi ufficio tecnico (al netto oneri riflessi)				12.500,00	
incentivi ufficio tributi (al netto oneri riflessi)				6.800,00	
				19.300,00	
incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019)				1.100,00	
nota per relazione illustrativa: con variazione di bilancio prevista per il mese di luglio verranno adeguati i relativi stanziamenti					

nota per relazione illustrativa: con variazione di bilancio prevista per il mese di luglio verranno adeguati i relativi stanziamenti

Importo preso da prima ipotesi costituzione fondo 2022
comprensiva dell'incremento delle dotazioni organiche per € 6.521,33 in cui non è stato conteggiato per il 2022 l'istruttore tecnico in più (assunzione che avverrà nel corso del 2022)

da file di costituzione fido (somma tra 1,2 % + economie Fondo anno 2020 e risp. buoni pasto 2020)
NB: Non ci sono i risparmi dello Strordinario 2021 perché ad oggi non sono stati ancora liquidati tutti!!!

3.029,62 almeno il 50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE

PARTE VARIABILE

di cui:

- 1,2% monte salari 1997 4.430,61
- economie Fondo performance individuale 2020 549,69
- economie Fondo performance organizzativa 2020 222,48
- risparmi buoni pasto 2020 - covid 856,45
1.628,62

4.554,92 50% destinato alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
4.554,92 50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE

Performance organizzativa e individuale - parte stabile	3.050,60
Performance organizzativa e individuale - parte variabile	6.059,23
Totale performance in previsione	9.109,83