

**INTESA PRELIMINARE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI MASERADA SUL PIAVE
ANNUALITA' ECONOMICA 2023**

Il giorno 25 luglio 2023 alle ore 11.00 presso la sede del Comune di Maserada sul Piave, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte datoriale nelle persone:

Cartisano Dott. Pier Paolo – Segretario Generale – Presidente della delegazione
Toninato Marzia – Responsabile Settore 3 – Servizio finanziario e personale

Le OO.SS. territoriali nelle persone di:

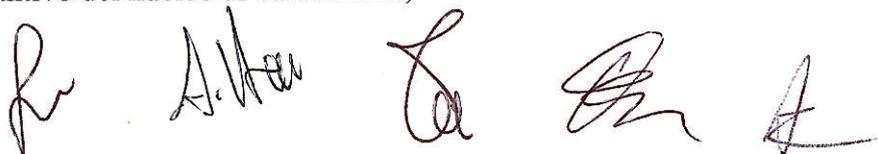
Carraretto Silvia – CISL FPS (collegata in videoconferenza)
Lopin Alberto – CGIL FP
Meneghello Roberto – UIL FPL

R.S.U. nelle persone di:

Vacilotto Luisa
Viezzer Alessandro

Preso atto

- della determinazione n. 71 del 21/02/2023 di costituzione del fondo anno 2023 parte fissa, di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022;
- della deliberazione di G.C. n. 59 del 04/07/2023 ad oggetto: "Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata annualità economica 2023;
- che durante l'incontro di contrattazione è stata data informazione che le risorse stabili previste in € 89.422,99 sono utilizzate nei seguenti importi presunti, per il finanziamento di:
 - ▲ indennità di comparto € 16.999,93;
 - ▲ progressioni economiche orizzontali consolidate € 48.305,14;
 - ▲ indennità condizioni lavoro € 3.755,00;
 - ▲ indennità per specifiche responsabilità (ex delega) € 313,89;
 - ▲ indennità di turno, maggiorazione oraria € 5.600,00;
 - ▲ indennità di responsabilità € 5.060,00;
 - ▲ indennità di servizio esterno Polizia Locale € 600,00;
 - ▲ indennità riposo compens. 50% attività prestata in giorno festivo Polizia Locale € 600,00;
- che l'Amministrazione Comunale ha proposto che le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 da attribuire con decorrenza 01/01/2023, vengano effettuate una in categoria D, una in categoria D, due in categoria C e due in categoria B, destinando a tale istituto una quota parte delle risorse stabili, quantificata in presunti € 5.000,00 circa;
- che la delegazione di parte sindacale, sulla base di quanto emerso in sede di assemblea dei dipendenti, tenutasi in data odierna, accetta e conferma la proposta dell'Amministrazione;
- che è stato proposto di destinare le residue risorse stabili pari ad € 3.189,03 alla performance organizzativa e individuale anno 2023 sulla base del raggiungimento degli obiettivi di gestione formalmente assegnati e alla prestazione individuale subordinata dalla certificazione a consuntivo del nucleo di valutazione;
- che l'ammontare delle risorse variabili pari ad € 11.403,64 è costituito dalle seguenti voci:
 - ▲ incremento 1,2% monte salari 1997 reso disponibile per obiettivi volti al personale per il mantenimento dell'efficienza nell'erogazione dei servizi per € 4.430,61, da destinare alla performance organizzativa e individuale e, in particolare, a quest'ultima almeno per il 50% (come previsto dal CCDI 2020 – 2022), sulla base del raggiungimento degli obiettivi di gestione formalmente assegnati e alla prestazione individuale subordinata dalla certificazione a consuntivo del nucleo di valutazione;





- ▲ incremento 0,22% su base annua del monte salari 2018 pari ad € 1.289,49 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022;
- ▲ recupero incremento per l'anno 2021 e 2022 di € 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018 ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. b) del CCNL 16/11/2022 pari ad € 2.619,50 per ciascun anno;
- ▲ economie fondo anni precedenti non soggette al limite per € 444,54 da distribuire come quota variabile della performance anno 2023;

Complessivamente le risorse da destinare alla performance anno 2023, provenienti da risorse stabili e da risorse variabili come sopra indicato, ammontano ad € 14.592,67.

Viene inoltre preso atto dell'ammontare presunto dei fondi incentivanti che transitano attraverso il fondo accessorio ma non rientrano nel limite del fondo – anno 2016, come si evince dal prospetto di destinazione del fondo per l'anno 2022, per i seguenti importi al netto degli oneri riflessi:

- incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. 50/2016) personale ufficio tributi € 2.365,00
- incentivi IMU (art. 1, co. 1091, L. 145/2018) € 900,00

Le parti come sopra costituite concordano quanto in premessa e sottoscrivono la pre-intesa nel rispetto della disciplina vigente per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023.

L'incontro termina alle ore 11:30.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione di parte pubblica

Cartisano Dott. Pier Paolo – Segretario Comunale – Presidente



Toninato Marzia – Responsabile Settore 3 – Servizio finanziario e personale



Per le OO.SS. di categoria:

FPS/CISL: Carraretto Silvia (collegata in videoconferenza) firma digitale

FP CGIL: Lopin Alberto



UIL/FPL: Meneghello Roberto



Per le RSU interne:

Vacilotto Luisa



Viezzer Alessandro

