



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNUALITA' ECONOMICA 2023

L'anno **duemilaventitré** il giorno ventitré del mese di **agosto** presso la sede del Comune di Maserada sul Piave, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Cartisano Pier Paolo – Segretario Generale - Presidente

Toninato Marzia – Responsabile Servizio Personale

Delegazione trattante di parte sindacale

Le OO.SS. territoriali nelle persone di:

Lopin Alberto – CGIL FP

Carraretto Silvia – CISL FPS

Meneghello Roberto – UIL FPL

R.S.U. nelle persone di:

Favretto Diego

Vacilotto Luisa

Viezzar Alessandro

Premesso

- che in data 25 luglio 2023 è stata sottoscritta l'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Maserada sul Piave – annualità economica 2023;
- che in data 8 agosto 2023 la succitata preintesa è stata sottoposta al Revisore Unico del Comune di Maserada sul Piave, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e le norme contrattuali e di legge accompagnata dalla Relazione Tecnico-illustrativa a firma del Responsabile del servizio finanziario;
- che in data 9 agosto 2023 il Revisore Unico ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di preintesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale e dal Bilancio del Comune di Maserada e il conseguimento dell'obiettivo di rispetto del pareggio di Bilancio;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 75 del 12/08/2023 ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023;

Favretto Diego
L. Vacilotto
A. Viezzar



si conviene e si stipula quanto segue

1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
2. le risorse decentrate relative all'anno 2023, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato sub a);
3. per l'anno 2023 viene attuato l'istituto delle progressioni orizzontali con l'attribuzione di n. 2 progressioni per la categoria B, n. 2 progressioni per la categoria C, n. 1 progressione per la categoria D;
4. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate;
5. la distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avverrà in proporzione alla valutazione riportata da ciascun dipendente che risulterà dalle schede di valutazione esistenti, nonché in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Allegato sub a) – Ripartizione delle risorse.

Per le OO.SS. territoriali:

Lopin Alberto – CGIL FP firmato digitalmente

Carraretto Silvia – CISL FPS firmato digitalmente

Meneghello Roberto – UIL FPL firmato digitalmente

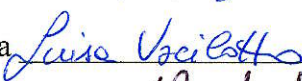
Per la delegazione trattante di parte datoriale:

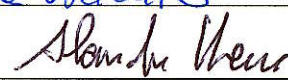
Cartisano Pier Paolo – Segretario Generale – Presidente firmato digitalmente

Toninato Marzia – Responsabile Servizio Personale firmato digitalmente

Per le RSU interne:

Favretto Diego  _____

Vacilotto Luisa  _____

Viezzler Alessandro  _____

DESTINAZIONE FONDO - ANNO 2023		definitivo	definitivo	pre-assestamento	previsione	
ART. 68 - COMMI 1 e 2 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE STABILI		2020	2021	2022	2023	Differenze
Art. 68 c. 2 e 3 CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	9.208,79	1.903,21	5.273,88	3.189,03	2.084,85
Art. 17 c. 2 lett.b) C.C.N.L. 01.04.1999	Differenziali storici (comprensivi B1 - B3)	33.982,65	34.625,89	36.943,22	48.305,14	11.361,92
	Progressioni economiche dell'anno 2023		4.093,67	5.224,83	5.000,00	224,83
Art. 10, co. 2, lett. c), CCNL 9.5.2006	Risorse per indennità di turnazione	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.600,00	100,00
Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità	5.060,00	5.060,00	5.060,00	5.060,00	-
	Indennità per specifiche responsabilità (ex Deleghe)	313,89	313,89	313,89	313,89	-
Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004	Indennità di comparto	14.116,87	16.585,54	15.948,56	16.999,93	1.051,37
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Indennità Condizioni Lavoro (ex Rischio, Disagio, Maneggio valori, chiamata)	3.495,00	3.595,00	3.755,00	3.755,00	-
Art. 24, co. 1, CCNL 14.09.2000	Riposo compensativo 50% per attività prestata in giorno festivo Polizia Locale				600,00	600,00
Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità di Servizio Esterno	600,00	600,00	600,00	600,00	-
TOTALE RISORSE STABILI IMPIEGATE		72.277,20	72.277,20	78.619,38	89.422,99	10.803,61
		72.277,20	72.277,20	78.619,38	89.422,99	10.803,61

ART. 68 - COMMA 3 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE VARIABILI						
Art. 68 c. 2 e 3 CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	5.438,06	5.735,09	6.059,23	11.403,64	5.344,41
Art. 68, co. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c):					
	art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Codice Contratti) - vedi dettaglio sotto riportato					
	incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019) vedi dettaglio sotto riportato					
TOTALE RISORSE VARIABILI IMPIEGATE		5.438,06	5.735,09	6.059,23	11.403,64	5.344,41

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO	77.715,26	78.012,29	84.678,61	100.826,63	16.148,02
-------------------------------	-----------	-----------	-----------	------------	-----------

Risorse (fisse + variabili) a disposizione per la produttività collettiva	14.646,85	7.638,30	11.333,11	14.592,67	3.259,56
---	-----------	----------	-----------	-----------	----------

compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c):		importi da monitorare per il 2023
art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Codice Contratti)		
di cui:		
incentivi ufficio tecnico (al netto oneri riflessi)		
incentivi ufficio servizi sociali (al netto oneri riflessi)		2.365,00
incentivi ufficio tributi (al netto oneri riflessi)		2.365,00
incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019)		900,00
nota per relazione illustrativa: con variazione di bilancio prevista per il mese di luglio verranno adeguati i relativi stanziamenti		

104.091,63 ok

5.701,82 almeno il 50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE

PARTE VARIABILE

di cui:

- 1,2% monte salari 1997
- economie fondo performance individuale 2021
- economie fondo performance organizzativa 2021
- risparmi buoni pasto 2020 - covid
- economie fondo straordinario anno 2021
- economie fondo straordinario anno 2022
- 0,22% monte salari 2018
- recupero 0,22% monte salari 2018 su anno 2022
- recupero increm. € 84,50 x dipendenti al 31/12/2018 x anno 2021
- recupero increm. € 84,50 x dipendenti al 31/12/2018 x anno 2022

11.403,64

4.430,61

444,54 in avanzo

in avanzo 26,86 euro ma usato tutto per liquidare gli arretrati

1.289,49

2.619,50

2.619,50

no perché importo non certificato dal Revisore al 31/12/2022
voci di recupero che non ci saranno più i prossimi anni
5.239,00

7.296,34	50% destinato alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
7.296,34	50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE

Performance organizzativa e individuale - parte stabile	3.189,03
Performance organizzativa e individuale - parte variabile	11.403,64
Totale performance in previsione	14.592,67