

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNUALITA' ECONOMICA 2020

L'anno 2020 il giorno ventidue del mese di ottobre presso la sede del Comune di Maserada sul Piave, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Presidente:
Cartisano Pier Paolo – Segretario Generale - Presidente
Toninato Marzia – Responsabile Servizio Personale

Delegazione trattante di parte sindacale
Le OO.SS. territoriali nelle persone di:
Lopin Alberto – CGIL FP
Carraretto Silvia – CISL FPS
Meneghello Roberto – UIL FPL

R.S.U. nelle persone di:
Favretto Diego
Modanese Michele
Vacilotto Luisa

Premesso

- che in data 10 settembre 2020 è stata sottoscritta l'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Maserada sul Piave – annualità economica 2020;
- che in data 5 ottobre 2020 la succitata preintesa è stata inviata al Revisore Unico del Comune di Maserada sul Piave, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e le norme contrattuali e di legge accompagnata dalla Relazione Tecnico-illustrativa a firma del Responsabile del servizio finanziario;
- che in data 12 ottobre 2020 il Revisore Unico ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di preintesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale e dal Bilancio del Comune di Maserada e il conseguimento dell'obiettivo di rispetto del pareggio di Bilancio;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 92 del 13/10/2020 ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;

si conviene e si stipula quanto segue

1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01.01.2020 - 31.12.2020, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;



2. le risorse decentrate relative all'anno 2020, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato sub a);
3. per l'anno 2020 è stato attuato l'istituto delle progressioni orizzontali con l'attribuzione di n. 1 progressione per la categoria B, n. 1 progressione per la categoria C e n. 1 progressione per la categoria D Posizione Organizzativa nell'annualità 2020;
4. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate;
5. la distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avverrà in proporzione alla valutazione riportata da ciascun dipendente e che risulterà dalle schede di valutazione esistenti, nonché in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Allegato sub a) – Ripartizione delle risorse.

Per le OO.SS. territoriali:

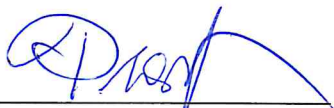
Lopin Alberto – CGIL FP

Carraretto Silvia – CISL FPS

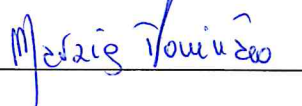
Meneghello Roberto – UIL FPL

Per la delegazione trattante di parte datoriale:

Cartisano Pier Paolo – Segretario Generale – Presidente



Toninato Marzia – Responsabile Servizio Personale



Per le RSU interne:

Favretto Diego



Modanese Michele



Vacilotto Luisa

