

COMUNE DI MASERADA SUL PIAVE

Provincia di Treviso

—————
IL REVISORE UNICO

Oggetto: PARERE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2019

Il Revisore Unico del Comune di Maserada,

VISTA l'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrato del personale dipendente del Comune di Maserada sul Piave- annualità economica 2019 - sottoscritta il 29 novembre 2019;

VISTA la relazione illustrativa predisposta in data 29/11/2019 dal Responsabile del Servizio Finanziario, sig.ra Marzia Toninato, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001,

VISTA la relazione tecnico – finanziaria predisposta in data 29/11/2019 dal Responsabile del Servizio Finanziario, sig.ra Marzia Toninato, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001,

RISCONTRATO che dalla sopracitata relazione tecnica emerge che le poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa si suddividono in questo modo:

Descrizione	importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	48.793,23
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	29.988,49
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE D1 DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	78.961,72



RISCONTRATO che dalla suddetta relazione tecnica si evince il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.01.2004, circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2/5/2012, come integrato dall'art. 67 del CCNL 21/5/2018);

RISCONTRATO che il Responsabile del Servizio Finanziario attesta: il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa; il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 17 co. 2 lett. A) del CCNL 1.04.1999 mediante applicazione del vigente sistema di valutazione che prevede una valutazione della performance individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione agli obiettivi; il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera (progressioni orizzontali);

RILEVATO che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel Documento Unico di Programmazione 2019-2021;

VERIFICATI quindi:

- la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio;
- la coerenza delle singole clausole con il contratto collettivo nazionale di lavoro e le norme di legge in materia;
- che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria;

VISTO il parere favorevole espresso in merito dal Responsabile del Servizio Finanziario, sig. ra Marzia Toninato;

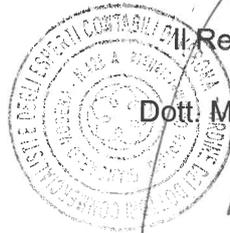
esprime

il proprio PARERE FAVOREVOLE sull'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Maserada sul Piave annualità 2019.



A margine del proprio parere, il revisore raccomanda che la liquidazione delle somme in questione venga effettuata solo dopo aver accertato l'avvenuta valutazione dei singoli dipendenti tenendo presente il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti.

Maserada sul Piave, 03 dicembre 2019



Il Revisore Unico
Dott. Modena Giancarlo

