

DESTINAZIONE FONDO - ANNO 2020				
ART. 68 - COMMI 1 e 2 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE STABILI		2019	2020	Differenze
Art. 68 c. 2 e 3 CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	9.776,84	4.924,39	- 4.852,45
Art. 17 c. 2 lett.b) C.C.N.L. 01.04.1999	Fondo progressioni economiche storiche	35.137,61	33.982,65	- 1.154,96
	Progressioni economiche dell'anno		2.500,00	2.500,00
			900,00	900,00
			800,00	800,00
Art. 23 c. 5 CCNL 21.5.2018	Risorse per indennità di turnazione	5.500,00	5.500,00	-
Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità	3.660,00	5.060,00	1.400,00
	Indennità per specifiche responsabilità (ex Deleghe)	320,00	314,00	- 6,00
				-
Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004	Indennità di comparto	14.882,75	14.201,16	- 681,59
				-
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Indennità Condizioni Lavoro (ex Rischio, Disagio, Maneggio valori, chiamata)	3.000,00	3.495,00	495,00
				-
Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità di Servizio Esterno	-	600,00	600,00
	TOTALE RISORSE STABILI IMPIEGATE	72.277,20	72.277,20	0,00
ART. 68 - COMMA 3 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE VARIABILI		72.277,20	72.277,20	
Art. 68 c. 2 e 3 CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	6.684,52	5.438,06	- 1.246,46
			-	
Art. 68, co. 2, lett. g) CCNL 21.05.218	compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c):	(*)		
	- art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Codice Contratti)			
	- incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019)			
	TOTALE RISORSE VARIABILI IMPIEGATE	6.684,52	5.438,06	- 1.246,46

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO	78.961,72	77.715,26	- 1.246,46
-------------------------------	-----------	-----------	------------

Risorse /fisse + variabili) a disposizione per la produttività collettiva	16.461,36	10.362,45	- 6.098,91
---	-----------	-----------	------------

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale - parte stabile	4.924,39
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale - parte variabile	5.438,06
Totale performance in previsione	10.362,45

(*) In fase di quantificazione.

n.1 progressione cat. D
n. 1 progressione cat. C
n. 1 progressione cat. B

Totale Progressioni 2020
4.200,00

1.807,41 Differenza per maggiori indennità rispetto al 2019

2.719,03 almeno il 50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE

5.181,23 50% destinato alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
5.181,23 50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE