



Comune di Maserada sul Piave ***Provincia di Treviso***

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 656 del 22-12-2022

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 122

**Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO INCENTIVANTE
ANNO 2022.**

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, che rimanda al 2023 l'applicazione degli aumenti della parte stabile e della parte variabile anche con recupero delle annualità precedenti (Art. 79, co. 5 e co. 7, CCNL 16/11/2022);

Richiamata la determinazione n. 46 del 27/01/2022 ad oggetto: "Costituzione del Fondo Incentivante anno 2022 - parte stabile e stanziamento indennità P.O.";

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 67.236,28**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 2.579,20**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.963,78**;
 - **lett. c):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità - **Euro 1.421,81**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte stabile - ammonta ad **Euro 73.201,07**;

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Dato atto che **non** occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare in quanto **non** sono intervenute decurtazioni nel quadriennio 2011/2014 da consolidare in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3, lett. e): risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - **Euro 0,00** (in quanto non ancora liquidato al momento della costituzione del fondo anno 2022);
- art. 68, comma 1, ultimo periodo, economie fondo anno precedente – **Euro 772,17**;
- economie per risparmi di spesa su buoni pasto anno 2020 – **Euro 856,45**;

Rilevato che la parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali disposti con deliberazione della G.C. n. 30 del 17/05/2022, ad oggetto "*Direttive alla delegazione trattante di*

parte datoriale per la conduzione della contrattazione decentrata annualità economica 2022”, di seguito specificati:

- art. 67, comma 4: incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - **Euro 4.430,61**;

Considerato che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le somme (impegnate nel corso dell'anno) relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c), di seguito dettagliate (al lordo degli oneri riflessi conto ente):

- incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: Euro 12.272,50 che al netto degli oneri riflessi ammontano ad **Euro 9.276,27**;
- incentivi IMU, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: Euro 1.350,00 presunti, che al netto degli oneri riflessi ammontano ad **Euro 1.100,00**;

Rilevato che per effetto di quanto sopra, l'importo del fondo anno 2022 - parte variabile – ammonta ad **Euro 16.435,50**;

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022 è pari ad **Euro 89.636,57**;

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
- per risparmi sul fondo trattamento accessorio anno precedente conseguiti e certificati, ex art. 67, comma 3, lett. b) del CCNL 21/05/2018;
- per economie sul fondo dello straordinario dell'anno precedente, ex art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL 21/05/2018;
- per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,

incidenti sul totale del fondo de quo per **Euro 16.547,87** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa, o per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato.

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *“il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”*.

Rilevato che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018.

Atteso che, **si rileva** uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2022 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, secondo il calcolo illustrato di seguito:

Calcolo sulla base dei cedolini emessi nel 2022

Dipendenti in servizio al 31.12.2018: n. 30,47

- Incremento dipendenti presunto per il 2022: 1,7700
- Valore Quota Media Pro capite (QMP): Euro 3.583,15 (determinato assommando importo Fondo risorse decentrate anno 2018 - quota rilevante limite - per Euro 74.128,61 e budget P.O. anno 2018 per Euro 35.050,00, come da relazione illustrativa e tecnico-finanziaria) / n. 30,47 dipendenti = **Euro 6.342,18.**

Verificato che, per effetto di quanto su descritto, il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 **deve** essere adeguato in aumento incrementando il **suo originario importo per effetto dello scostamento positivo di Euro 6.342,18 come sopra calcolato, portandolo da Euro 72.164,83 a complessivi Euro 78.619,38;**

Considerato che, come evidenziato nel prospetto di raccordo all. A) alla presente determinazione, alla luce di quanto sopra illustrato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2022, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016:

è necessario procedere ad una decurtazione tecnica al fondo per le risorse decentrate pari ad Euro 923,87;

Atteso che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, viene effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, e non comporta un definitivo assestamento del limite di legge;

UTILIZZO VINCOLATO

Rilevato che, risultano indisponibili, alla data odierna, le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. **Euro 37.782,67** per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente consolidate;
2. **Euro 5.224,83** per progressioni effettuate anno 2022
3. **Euro 15.950,53** per indennità di comparto (quota a carico fondo);
4. **Euro 3.755,00** per indennità condizioni lavoro;
5. **Euro 313,89** per indennità per specifiche responsabilità (ex delega)
6. **Euro 5.500,00** per indennità di turno;
7. **Euro 5.060,00** per indennità per specifiche responsabilità;
8. **Euro 600,00** per indennità di servizio esterno Polizia Locale;
9. **Euro 9.276,27** per incentivi funzioni tecniche;
10. **Euro 1.100,00** per incentivi IMU;

Dato atto che per effetto delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 10.491,69;**

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCID normativo triennale 2020 - 2022;

Dato atto che in data 04/08/2022 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2022;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di procedere alla costituzione complessiva del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da prospetto allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 95.054,88**, dettagliati come segue:
 - **Euro 67.236,28** importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1)
a dedurre:
 - **Euro 0,00** decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2013;
cui si aggiungono:
 - **Euro 2.579,20** art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;
 - **Euro 1.963,78** art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;
 - **Euro 1.421,81** art. 67, comma 2, lett. c): R.I.A. e assegni ad personam personale cessato;
 - **Euro 6.342,18** art. 67, comma 2, lett. h): incremento della componente stabile per incremento presuntivo della dotazione organica ex art. 67, comma 5, lett. a);
 - **Euro 856,45** economie per risparmi di spesa su buoni pasto anno 2020;
 - **Euro 772,17** economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2);
 - **Euro 0,00** art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
 - **Euro 9.276,27** art. 67, comma 3, lett. c): importi per specifiche disposizioni di legge;
 - **Euro 4.430,61** art. 67, comma 4, incremento 1,2% del m.s. 1997.
2. Di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016:
 - è necessario procedere ad una decurtazione tecnica al fondo per le risorse decentrate pari ad Euro 923,87.
3. Di dare atto che si rende necessario provvedere all'adeguamento del limite di cui al precedente capoverso alla luce dell'effettivo accrescimento della dotazione organica ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i. per l'importo di € 6.342,18.
4. Di rilevare che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data odierna, le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:
 - **Euro 37.782,67** per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
 - **Euro 5.224,83** per progressione effettuate anno 2022;
 - **Euro 15.950,53** per indennità di comparto (quota a carico fondo);
 - **Euro 3.755,00** per indennità condizioni lavoro;
 - **Euro 313,89** per indennità per specifiche responsabilità (ex delega)
 - **Euro 5.500,00** per indennità di turno;
 - **Euro 5.060,00** per indennità per specifiche responsabilità;
 - **Euro 600,00** per indennità di servizio esterno Polizia Locale;
 - **Euro 5.846,56** per incentivi funzioni tecniche;
 - **Euro 1.100,00** per incentivi IMU presunti.

5. Di rilevare pertanto che risultano presuntivamente disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 10.491,69.**
6. Di dare atto che le somme risultanti dal prospetto all. A), sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2022/2024.
7. Di dare atto inoltre che è attualmente in vigore il CCID normativo triennale 2020 – 2022 e che in data 04/08/2022 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2022.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
F.to TONINATO MARZIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N.R.G. 656 del 22-12-2022

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 122

**Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO INCENTIVANTE
ANNO 2022.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 22-12-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to TONINATO MARZIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)