

DESTINAZIONE FONDO - ANNO 2022 DEFINITIVO		definitivo		definitivo	
ART. 68 - COMMI 1 e 2 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE STABILI		2020	2021	2022	Differenze
Art. 68 c. 2 e 3 CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	9.208,79	1.903,21	5.417,79	3.514,58
Art. 17 c. 2 lett.b) C.C.N.L. 01.04.1999	Fondo progressioni economiche storiche Progressioni economiche dell'anno 2022	33.982,65	34.625,89 4.093,67	43.007,50	4.287,94
Art. 10, co. 2, lett. c), CCNL 9.5.2006	Risorse per indennità di turnazione	5.500,00	5.500,00	5.207,19	- 292,81
Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità Indennità per specifiche responsabilità (ex Deleghe)	5.060,00 313,89	5.060,00 313,89	5.060,00 263,48	- - 50,41
Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004	Indennità di comparto	14.116,87	16.585,54	15.950,53	- 635,01
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Indennità Condizioni Lavoro (ex Rischio, Disagio, Maneggio valori, chiamata)	3.495,00	3.595,00	3.112,89	- 482,11
Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità di Servizio Esterno	600,00	600,00	600,00	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI IMPIEGATE</b>		<b>72.277,20</b>	<b>72.277,20</b>	<b>78.619,38</b>	<b>6.342,18</b>
ART. 68 - COMMA 3 - C.C.N.L. 21.05.2018 - RISORSE VARIABILI		72.277,20	72.277,20	78.619,38	6.342,18
Art. 68 c. 2 e 3 CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	5.438,06	5.735,09	6.059,23	324,14
Art. 68, co. 2, lett. g) CCNL 21.05.218	compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c):  art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Codice Contratti) - vedi dettaglio sotto riportato  incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019) vedi dettaglio sotto riportato				
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI IMPIEGATE</b>		<b>5.438,06</b>	<b>5.735,09</b>	<b>6.059,23</b>	<b>324,14</b>

<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	77.715,26	78.012,29	84.678,61	6.666,32
--------------------------------------	-----------	-----------	-----------	----------

Risorse (fisse + variabili) a disposizione per la produttività collettiva	14.646,85	7.638,30	11.477,02	3.838,72
---------------------------------------------------------------------------	-----------	----------	-----------	----------

Importo complessivo dell'incremento dotazioni organiche (calcolo sulla base dei cedolini) per € 6.342,18 in cui è stato conteggiato per il 2022 l'istruttore tecnico in più (assunzione avvenuta con decorrenza 01/09/2022), le dimissioni di un istruttore amministrativo il 18 luglio 2022 e la sua sostituzione dal 01/09/2022

da file di costituzione f.do (somma tra 1,2 % + economie fondo anno 2020 e risp.-buoni pasto 2020) NB: Non ci sono i risparmi dello Straordinario 2021

78.619,38

3.029,62 almeno il 50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE

<b>PARTE VARIABILE</b>	<b>6.059,23</b>
di cui:	
- 1,2% monte salari 1997	4.430,61
- economie fondo performance individuale 2020	549,69
- economie fondo performance organizzativa 2020	222,48
- risparmi buoni pasto 2020 - covid	856,45
	1.628,62

5.738,51	50% destinato alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
5.738,51	50% destinato alla PERFORMANCE INDIVIDUALE

Performance organizzativa e individuale - parte stabile	5.417,79
Performance organizzativa e individuale - parte variabile	6.059,23
<b>Totale performance in previsione</b>	<b>11.477,02</b>

compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c):			
art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Codice Contratti)		importi aggiornati il 21/12/2022	pagati al 22/07/2023
di cui:			
incentivi ufficio tecnico (al netto oneri riflessi)		5.846,56	5.846,56
incentivi ufficio tributi (al netto oneri riflessi)		3.429,71	1.714,86
		<b>9.276,27</b>	<b>7.561,42</b>
incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019)		1.100,00	1.020,41
nota per relazione illustrativa: con variazione di bilancio prevista per il mese di luglio verranno adeguati i relativi stanziamenti			