



Comune di Portobuffolè
Provincia di Treviso

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/05/2018–
ANNO 2021**

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di dicembre, tra le parti come di seguito individuate, a seguito dell'adozione della deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 27/12/2021, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo aziendale per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 (art. 68 CCNL 21/05/2018)

Per la parte pubblica:

- Dott. Stefano Moro: Segretario comunale, Presidente;

Per la parte sindacale:

Rappresentati territoriali delle seguenti Organizzazioni sindacali:

- CGIL – Sig. Ercole Vanin;
- CISL – Sig.ra Silvia Carraretto;

RSU:

- Sig. Claudio Chiara, dipendente del Comune di Portobuffolè.

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 53 del 02/11/2021 relativa alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
- n. 70 del 06.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto "Approvazione per l'anno 2021 del Progetto di aumento delle prestazioni del personale dipendente, senza aumento della dotazione organica, denominato "Gestione mercati ed eventi";
- n. 71 del 06/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale venivano indicati alla Delegazione Trattante di Parte Datoriale, gli indirizzi in merito alla definizione, in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2021.

Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 31.10.2019.

Dato atto che con nota protocollo n. 5592 del 07/12/2021 veniva convocata la delegazione trattante per la seduta di data odierna per l'avvio delle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021.

Ciò premesso, tra le parti come individuate si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 – Costituzione delle risorse decentrate di cui all'art. 67 CCRL 21/05/2021.

Le parti prendono atto che le risorse decentrate per l'anno 2021 sono state costituite con determinazione del Responsabile del Servizio n. 139 del 07/12/2021 per un importo complessivo di € 25.392,56 di cui:



Comune di Portobuffolè **Provincia di Treviso**

- € 20.172,56 per risorse stabili,
- € 5.220,00 per risorse variabili.

Le parti prendono atto che, come si evince dal prospetto allegato alla precitata determinazione n. 139/2021, viene rispettato il disposto di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in quanto il totale delle risorse decentrate soggette a vincolo per l'anno 2021, pari ad € 23.370,46 non supera il totale delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Art. 2 – Destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2021

1. Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2021 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL, nelle forme previste nell'**allegato A**).

Art. 3 – Progressioni orizzontali.

1. Le parti, nel prendere atto della deliberazione giuntale n. 71 del 06.12.2021 di indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, concordano di destinare per l'anno 2021 alle progressioni orizzontali, da effettuarsi sulla base del vigente sistema di valutazione, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021, una quota del fondo pari ad € 3.000,00= necessaria per consentire l'attribuzione della PEO a n. 1 dipendente di categoria D con applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della Performance individuale e di quelli definiti CCI 2019/2021, in modo da assicurare il rispetto di quanto previsto nella circolare RGS n. 18 del 28/06/2021 relativa al Conto annuale 2020 che in merito al grado di selettività indica che tra dipendenti che hanno beneficiato delle PEO e dipendenti che hanno concorso alle PEO, il rapporto deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%.

2. Le risorse residue vengono destinate al trattamento collegato alla performance collettiva ed individuale da distribuirsi con i criteri previsti dal Sistema di Valutazione della Performance e dal CCI 2019/2021.

Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)

1. Le parti concordano di confermare per l'anno 2021 l'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70 -bis del CCNL del 21/05/2018, secondo gli importi previsti nel CCDI 2019/2021 del 31.10.2019.

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, CCNL 21/05/2018

Le parti concordano di confermare per l'anno 2021 le indennità per specifiche responsabilità vigenti presso l'Ente, secondo quanto previsto nel CCDI 2019/2021 del 31.10.2019.

Per l'anno 2021 l'unica figura professionale alla quale riconoscere l'indennità di cui al comma 1 dell'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 è l'Istruttore direttivo cat. D dei Servizi demografici nella misura di € 1.650,00 su base annua.

Art. 6 – Progetto aumento delle prestazioni del personale dipendente “Gestione mercati ed eventi” (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21.05.2018).

Le parti prendono atto che con la precitata deliberazione di Giunta comunale n. 70 del 06.12.2021 è stato approvato anche per l'anno 2021 il Progetto di cui trattasi e che a tal fine, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018 è stata stanziata nella part variabile delle risorse decentrate la somma di € 2.700,00.



Comune di Portobuffolè
Provincia di Treviso

Su proposta del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, tenendo conto dell'apporto dato dal personale dipendente nel 2021 al conseguimento degli obiettivi di cui al Progetto in parola, viene stabilito il seguente riparto.

- Agente polizia locale cat. PLA Sig. Dalla Libera Michele: € 2.000,00,
- Istruttore Direttivo cat. D sig. Chiara Claudio: € 200,00;
- Istruttore Amministrativo contabile cat. C sig. Salvini Diego: € 300,00,
- Collaboratore amministrativo cat. B sig. Daniela Stella: € 200,00.

Art. 7 – Fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL 01.04.1999).

Le parti prendono atto che, come previsto nella precitata determinazione n. 19 del 07.12.2021, per l'anno 2021 il fondo per lavoro straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999 viene confermato nell'importo di € 2.404,62.

La seduta termina alle ore 11:00.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

dott. Stefano Moro

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL, sig. Ercole Vanin

CISL, sig.ra Silvia Carraretto

R.S.U.

Sig. Claudio Chiara