COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

Provincia di Treviso

Organismo di Valutazione della Performance

Verbale n. 3 per l'anno 2015

L'anno duemilaquindici, addì ventinove del mese di giugno (29.06.2015), alle ore 16.15 nella Casa Comunale, a seguito convocazione disposta nella precedente seduta del 15 giugno 2015, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) - nominato dal Sindaco con decreto n. 1 del 19.01.2015 su designazione dei componenti esterni da parte del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana con nota del 16.10.2014 (assunta al prot. 625 del 19.01.2015) - nelle persone dei signori:

1.	dott.ssa MELAIA Attilia – Segretario comunale - presidente (*di diritto, ai sensi art. 24 regolamento ordinamento uffici e servizi*)
2.	Avv. OSTI Gigliola – libero professionista - componente esterno
3.	dott. SPESSOTTO Vittorino – Segretario Generale del Comune di Vittorio Veneto – componente esterno

Funge da segretario dell'Organismo la dott.ssa Attilia Melaia.

Ordine del giorno:

1) Verifica raggiungimento obiettivi assegnati nel 2014 ai responsabili di Area;
2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai responsabili di Area per il 2014, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3) Valutazione dei responsabili di Area per il 2014 (area dei comportamenti e area dei risultati);
4) Esame proposta di graduazione posizioni organizzative

L'OdV procede all'esame dei singoli argomenti posti all'o.d.g. secondo l'ordine indicato.

1) Verifica raggiungimento obiettivi assegnati nel 2014 ai responsabili di Area

Con riguardo al punto 1) dell'o.d.g., previo richiamo di quanto riportato al punto 3) del verbale n. 2/2015 della seduta precedente, l'OdV prende in esame le schede riassuntive dei risultati raggiunti da ogni responsabile di Area raffrontando le previsioni del piano dettagliato degli obiettivi con la relazione predisposta da ciascuno circa lo stato di attuazione al 31.12.2014 (conservata agli atti).
Dall'esame della documentazione si desume che su un totale di 26 obiettivi assegnati (più 5 riferiti ad un identico obiettivo di "integrazione organizzativa" comune alle aree, che risulta conseguito), 24 obiettivi risultano raggiunti mentre 2 obiettivi sono stati parzialmente raggiunti, peraltro in misura comunque non inferiore al 90%. Gli scostamenti rispetto al risultato atteso appaiono nei due casi motivati da fattori esterni o comunque indipendenti dalla volontà del responsabile.
Pertanto, completata l'analisi puntuale della documentazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi, l'OdV procede all'attribuzione dei singoli punteggi riportati nelle schede riassuntive allegate sub A) al presente verbale.

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai responsabili di Area per il 2014, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata

Con riguardo al punto 2) dell'o.d.g., l'OdV prende in esame le valutazioni espresse dai responsabili di Area sulle prestazioni dei collaboratori, ai fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine si avvale dei dati riepilogativi riassunti nell'allegato B) al presente verbale, che riporta:

a) Tabella di raffronto indicante, per ogni dipendente, la valutazione proposta per il 2014 e la valutazione definitiva dell'anno precedente;

b) Prospetto indicante la media delle valutazioni 2014 aggregate per categoria;

c) Prospetto indicante la media delle valutazioni 2014 suddivise per valutatore (e per categoria).

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, l'OdV rileva la correttezza del processo di misurazione e valutazione del personale dipendente applicato dai responsabili di Area, osservando che:

1. La media generale complessiva di ente, pari a 24,80 su 30, presenta un leggero incremento (+ 0,20) rispetto al 2013, ma resta ampiamente in linea con la media del sistema calcolata sul totale degli enti che utilizzano la metodologia del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana. Si nota in ogni caso un significativo differenziale nei punteggi finali, compresi tra 18,81 e 25,71.
   L'incremento del punteggio finale (rispetto all'anno precedente) deriva nella maggior parte dei casi dall'aumento del punteggio relativo ai risultati conseguiti, configurandosi dunque nella sostanza quale riconoscimento di un miglioramento complessivo delle prestazioni per quanto attiene al contributo specifico al raggiungimento degli obiettivi.
2. La media delle valutazioni aggregate per categoria non evidenzia il c.d. "effetto alone" ovvero il progressivo incremento della valutazione media passando dalla categoria B alla categoria D;
3. Non si riscontrano squilibri evidenti nel confronto delle valutazioni medie dei singoli valutatori.

Non avendo rilevato anomalie nelle valutazioni del personale, l'Odv non ritiene necessario incontrare i responsabili di Area per ulteriori verifiche.

In relazione a quanto sopra evidenziato, l'OdV esprime in conclusione un giudizio positivo sul funzionamento del sistema.

3) Valutazione dei responsabili di Area per il 2014 (area dei comportamenti e area dei risultati)

Relativamente al punto 3) dell'o.d.g., richiamato l'esito della verifica circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2014 come riepilogato nelle schede riassuntive allegate sub A) che riportano i punteggi attribuiti per l'area dei risultati, l'OdV procede alla valutazione dei comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa e, tenuto conto delle proposte formulate dal Segretario comunale, vengono compilate le schede individuali con l'assegnazione a ciascun responsabile di Area dei punteggi riportati nel prospetto riepilogativo allegato sub C) al presente verbale.

Tale prospetto riporta nella quartultima colonna i punteggi medi risultanti dalle schede riassuntive allegate al presente e nella penultima colonna la valutazione complessiva individuale ponderata.

In merito alla valutazione dei comportamenti organizzativi come proposta dal Segretario comunale, l'OdV evidenzia come per il precedente anno l'utilizzo di una fascia ristretta di punteggi (da 23/30 a 27/30) con un certo livellamento dei punteggi finali nella fascia medio-alta (da 24,86 a 26,11).
Il punteggio complessivo finale ponderato evidenzia un ulteriore livellamento, con un differenziale contenuto tra un minimo di 26,02 ed un massimo di 26,87.
L'OdV prende atto quindi che si conferma la situazione per cui all'interno dell'ente, nella fase attuale, i Responsabili di Area costituiscono un gruppo sostanzialmente omogeneo.

Le schede di valutazione individuali dei titolari di posizione organizzativa, vistate dal Presidente e dai componenti esterni dell'OdV, vengono quindi affidate al Presidente per la successiva consegna ai dipendenti interessati.

4) Esame proposta di graduazione posizioni organizzative

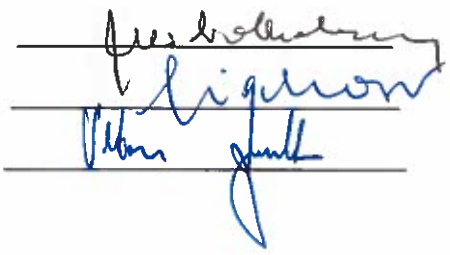
Passando a trattare il punto 4) dell'o.d.g., il Presidente comunica che l'Amministrazione comunale intende procedere all'approvazione di specifici criteri da utilizzare ai fini della determinazione della retribuzione di posizione spettante ai Responsabili di Area titolari di posizione organizzativa, ai sensi degli articoli 8-11 del CCNL sottoscritto in data 31 marzo 1999.
A tal fine è stata elaborata una proposta di graduazione come da allegato D) al presente verbale, che viene sottoposta all'esame dell'OdV in relazione a quanto previsto dall'art. 24, comma 1, lett. h) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per il quale l'Organismo di Valutazione "supporta l'ente nella graduazione delle posizioni organizzative e dei relativi valori economici".
Analizzata la proposta allegata, l'OdV prende atto che la stessa prevede una valutazione quantitativo-analitica basata sulla comparazione di alcuni fattori ancorati a parametri di natura prevalentemente oggettiva. Ritiene altresì congrua la proposta di graduazione economica delle posizioni organizzative in fasce di retribuzione, in relazione al budget finanziario che l'Amministrazione ha stabilito di destinare all'erogazione della retribuzione di posizione.
L'OdV esprime pertanto parere favorevole, per quanto di competenza, sulla proposta di "criteri per la valutazione delle posizioni organizzative" quale risulta dal documento allegato sub D).

Concluso l'esame degli argomenti posti all'o.d.g., l'OdV stabilisce di procedere in una successiva riunione, convocata per venerdì 24 luglio 2015 alle ore 8.30 (presso il Municipio di Vittorio Veneto), alla verifica della programmazione dell'ente per l'anno 2015.

La seduta termina alle ore 18.15 circa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

1° COMPONENTE

2° COMPONENTE