



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
Provincia di Treviso

Verbale n.17 del 5/11/2023

OGGETTO: MODIFICA n. 2 DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 – SOTTOSEZIONE 3.3 DEL “PIANO INTEGRATO ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE”.

Il sottoscritto dott. Vasco Veri, Revisore dei Conti del Comune di Sernaglia della Battaglia nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 30.12.2021,

premesse che:

- il Comune di Sernaglia della Battaglia, alla data del 31/12/2022, ha meno di 50 dipendenti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 02.03.2023 e n. 84 del 31.05.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività Organizzative (P.I.A.O.) 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 20.07.2023, è stata modificata la sottosezione 3.3 del Piano triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025, del sopra citato P.I.A.O.;

visti:

- il proprio verbale n. 10 del 5/7/2023 relativo alla predetta modifica della sottosezione 3.3 del Piano triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025, del P.I.A.O, a cui integralmente si rinvia;
- il proprio verbale n.16 del 18/10/2023 relativo alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.230 del 26/9/2023 avente ad oggetto “MODIFICA N. 2 ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (P.T.F.P.) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023-2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 84 DEL 31.05.2023, AI SENSI DELL’ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”;
- le ulteriori modifiche alla suddetta proposta pervenute con nota di posta elettronica in data 3/11/2023 per cui si rende necessario aggiornare il verbale n.16 in base alla valutazione della nuova proposta deliberativa;

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d’anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale. In particolare le esigenze motivate con la presente proposta di deliberazione riguardano la modifica del piano assunzionale per l’anno 2023-2024:

- assunzione di n. 1 Assistente Sociale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato;
- assunzione di n. 1 Funzionario di vigilanza, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex (ex cat.D), a tempo pieno e indeterminato;
- assunzione di n. 3 Istruttore Servizi Amministrativo-contabili (ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato;
- modifica della dotazione organica di n. 1 Istruttore Servizi Amministrativo-contabili (ex cat. C), modifica del part-time da 25 a 19 ore settimanali;
- modifica della dotazione organica di n. 1 Funzionario Servizi Tecnici, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), modifica del contratto di part-time a tempo pieno 36 ore settimanali;

rilevato che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

preso atto che l'Ente:

- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa, rispettando i principi di contenimento della spesa del personale;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

rilevato che:

- il Comune di Sernaglia della Battaglia si colloca nella fascia demografica lett. E) (popolazione da 5.000 a 9.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 6.166;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 – 2022) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato, risulta conforme alle vigenti disposizioni come risulta dalle tabelle allegata alla proposta di deliberazione;
- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- è stato conseguentemente modificato il fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

visti gli allegati A), B), che costituiscono parte integrante della proposta di deliberazione di Giunta comunale in esame;

atteso che il presente atto di programmazione consentirà di mantenere l'equilibrio pluriennale di bilancio in quanto le modifiche sono compatibili con le disponibilità finanziarie dell'ente e dovranno vincolare gli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto *“MODIFICA N. 2 ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (P.T.F.P.) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023-2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 84 DEL 31.05.2023, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”*, unitamente agli allegati.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Vasco Veri