



COMUNE DI
SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 18 DEL 08 OTTOBRE 2018

VERBALE RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 202 DEL 10/08/2018: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"

Il giorno 8 ottobre alle ore 09.00, il Revisore dei Conti del Comune di Sernaglia della Battaglia nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 30 novembre 2015, dopo aver proceduto all'esame dei documenti consegnatigli relativi alla proposta di deliberazione in epigrafe ed avendo ricevuto i chiarimenti chiesti emette il proprio parere con atto separato.

Non essendovi altre questioni da trattare, la verifica termina alle ore 13.00 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Martellago, 08 ottobre 2018

Il Revisore dei Conti

firmato digitalmente

Dott. Nicola Miotello



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA		
Prot. ... 13400 ... Cat. ... 2 ... Cl. ... 11 ...		
VISTO IL SEGRETARIO	- 8 OTT 2018	VISTO IL SINDACO
1 AMMINISTRATIVA	4 GEST. DEL TERRITORIO	SINDACO
2 SERVIZI POPOLAZIONE	5 LL.PP. PATRIMONIO	ASSESSORE
3 CONTABILE	SEGRETARIO	

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

Oggetto: proposta di delibera della Giunta Comunale n. 202 del 10/08/2018 avente ad oggetto *“Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”*.

Il Revisore del Comune di Sernaglia della Battaglia Dr. Nicola Miotello,

premessi che:

- l'art. 91 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti ad effettuare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.1999, 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, così come previsto ai commi 1, 20-bis e seguenti, dell'art. 39 della legge n. 449/1997;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni”*;

Visti:

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente ai fini del contenimento della spesa per il personale (per il Comune di Sernaglia della Battaglia determinato in € 843.485,02);

preso atto

che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L.296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta rispettato come di seguito riportato:

- **Media triennio 2011-2012-2013** € 843.485,02
- **Consuntivo 2017** € 797.234,26

e per il triennio 2018-2020

- **Previsione 2018** € 786.909,25
- **Previsione 2019** € 781.879,25
- **Previsione 2020** € 781.879,25

richiamate le deliberazioni della Corte dei Conti - Sezione Autonomie n. nn. 2, 3 del 2010, n. 27 del 2011, nn. 21, 25 e 27 del 2014 che confermano la riduzione della spesa del personale, individuando quale parametro temporale fisso ed immutabile il valore medio della spesa effettivamente sostenuta negli esercizi 2011-2013;

preso atto

che l'ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nel 2017 e prevede di rispettarli nel triennio 2018-2020;

che ha rispettato gli equilibri di bilancio per il 2017 e prevede di rispettarli nel triennio 2018-2020;

che il documento di programmazione evidenzia un budget assunzionale per le annualità 2020 e 2021 pari a zero e conseguentemente non prevede alcuna assunzione per il biennio indicato;

che il Revisore provvederà ad una ulteriore verifica del rispetto dei vincoli della spesa del personale dell'ente in sede redazione della sua relazione al bilancio di previsione 2019-2021;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

visto l'allegato alla delibera oggetto del presente parere (A),

r a c c o m a n d a n d o

prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle