



**COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
PROVINCIA DI TREVISO**

ORIGINALE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. 83 DEL 31-05-2023

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025
AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006, CODICE DELLE PARI
OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA**

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trentuno** del mese di **maggio** alle ore 20:15 nella
Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale

| Cognome e Nome | Qualifica | Presenti/Assenti |
|-----------------------|------------------|-------------------------|
| VILLANOVA MIRCO | SINDACO | P |
| BALLIANA PAOLA | VICE SINDACO | P |
| FREZZA VANNI | ASSESSORE | P |
| ANTONIAZZI ELEONORA | ASSESSORE | P |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **DE VALERIO ELENA** .

Il Signor **VILLANOVA MIRCO** in qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e,
riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 48 del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198, la Direttiva della Funzione Pubblica in data 23.05.2007, prevedono che le Amministrazioni Pubbliche, sentiti gli organismi di rappresentanza ovvero, in mancanza le Organizzazioni Sindacali territoriali, sentita la consigliera di parità territorialmente competente, predispongano un Piano delle Azioni Positive;

- che tali piani devono assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

- detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

- che il Piano Triennale di azioni positive è finalizzato a favorire l'integrazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane dell'ente ed a favorire l'esercizio dei diritti di genere da parte dei lavoratori;

Richiamata la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" al fine di valorizzarne il ruolo e le competenze, nell'ambito dell'autonomia funzionale dell'ente stessa;

Richiamata, inoltre, le Direttive del Ministro della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità del 04.03.2011 e le direttive n. 1/2019 e 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche;

Visto l'allegato Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2023/2025;

Preso atto del parere favorevole espresso sul citato piano dalla Consigliera di Parità della Provincia di Treviso, inviato con nota in data 31 maggio 2023;

Dato atto che il Piano triennale delle azioni positive è stato inviato alla RSU e al CUG con nota prot. 2824 del 27.02.2023;

Vista la relazione trasmessa dal CUG in data 12.05.2023, assunta al protocollo del comune in data 12.05.2023 ns. prot. 6168;

Richiamati:

- l'art. 1 comma 1 lettera c), l'art. 6 comma 6, l'art. 7 e l'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165" Testo unico sul Pubblico Impiego" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198, art. 48 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005 n. 246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23.05.2007;

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità del 04.11.2011;
- le Direttive del Ministro della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità n. 1/2019 e n. 2/2019;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 primo comma del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Triennale delle azioni positive per il triennio 2023/2025 predisposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, per le motivazioni e con le precisazioni in premessa esposte e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
- 2) di individuare nell'ufficio Personale il soggetto che promuoverà e coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;;
- 3) di provvedere affinché il presente Piano Triennale:
 - sia trasmesso ai Responsabili titolari di Posizioni Organizzativa, al Comitato Unico di Garanzia, alla R.S.U. comunale;
 - sia pubblicato sul sito del Comune di Sernaglia della Battaglia nell' apposita sezione destinata;
 - vengano comunicati alla Consiglieria di parità gli estremi dell'avvenuta adozione del PAP 2022/2024, da parte dell'organo competente.
- 4) di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e separata votazione, immediatamente eseguibile,

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL SINDACO

f.to VILLANOVA MIRCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DE VALERIO ELENA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.