



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 31020 Sernaglia della Battaglia

(tel 0438/965311 - fax 0438/965363 - e-mail: comune@comune.sernaglia.tv.it)

DECRETO N. 10 IN DATA 29.12.2018

Oggetto: Proroga al 20.5.2019 incarico Responsabile dei Servizi Area n° 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio.

IL SINDACO

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 in data 28.03.2011 e successive modifiche, e in particolare il capo IV, nonché l'allegato A riportante l'articolazione degli uffici nell'ambito della struttura organizzativa;

Richiamate le deliberazioni di Giunta comunale n. 29 del 17.03.2014 e n. 134 del 10.11.2014 con le quali sono state apportate alcune modifiche alla struttura organizzativa comunale, per cui la stessa risulta attualmente articolata in n. 5 Aree funzionali a ciascuna delle quali è preposto un responsabile dei servizi ricompresi nella stessa;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs n. 267 in data 18.08.2000 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli EE.LL." che dispone: *"Il Sindaco e il Presidente di Provincia nominano i responsabili dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

Visti inoltre gli articoli 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. sulle funzioni attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.5.2018, il quale prevede, all'art. 13 comma 3, che gli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell' art. 14 e comunque non oltre un anno dalla di sottoscrizione del CCNL e quindi non oltre il 20.5.2019;

Considerato che sono in corso le procedure di determinazione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di prorogare gli incarichi di responsabili dei servizi in essere fino al 20.5.2019;

Visto il decreto del Sindaco n. 8 in data 29.12.2017, con il quale la Sig.ra Contessotto Maria è stata individuata quale Responsabile dei servizi Area n° 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio per il periodo dall' 1.1.2018 al 31.12.2018;

Preso atto che la Sig.ra Contessotto Maria, dipendente di questo Comune con la qualifica di Istruttore Direttivo cat. D, possiede i requisiti di professionalità ed attitudinali previsti e pertanto risulta idonea ad assumere l'incarico di responsabile dell'Area Lavori Pubblici e Patrimonio;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 13.08.2015, esecutiva, con la quale si è disposto:

- di approvare i criteri per la valutazione (o "pesatura") delle posizioni organizzative, coincidenti nella struttura organizzativa del Comune di Sernaglia della Battaglia con le posizioni di "responsabile di area", come riportati nell'allegato A alla stessa deliberazione;
- di demandare al Sindaco l'attribuzione effettiva ai responsabili di area della retribuzione di posizione, da determinare annualmente previa pesatura delle posizioni organizzative in applicazione dei criteri suindicati, con proprio decreto riportante il

visto di regolarità tecnica del segretario comunale e il visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, da adottare anche successivamente all'atto di nomina qualora non possa provvedervi contestualmente;

- di stabilire che la disciplina introdotta abbia decorrenza dal 01.07.2015, applicandosi pertanto agli incarichi di responsabile di area attribuiti dal Sindaco con decreti del 30.06.2015 aventi efficacia dal 01.07.2015;

Visto il decreto del Sindaco n. 4 in data 8.10.2018 ad oggetto "Pesatura delle posizioni organizzative in applicazione dei criteri approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 104/2015. Determinazione retribuzione di posizione spettante ai Responsabili di Area anno 2017;

Richiamato il D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190", in particolare l'art. 20 che prevede l'obbligo del rilascio di apposita dichiarazione circa l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità, quale condizione di efficacia dell'incarico;

Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni Autonomie locali;

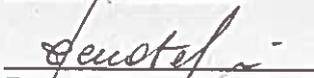
DECRETA

1. di prorogare, per quanto in premessa e fino al **20.05.2019**, la Sig.ra **CONTESSOTTO MARIA**, nata a Pieve di Soligo il 23.09.1967, dipendente comunale con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, l'incarico di responsabile dell'Area n° 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio conferito con decreto n° 8 in data 29.12.2017;
2. di dare atto è in corso la procedura di determinazione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la definizione del nuovo assetto organizzativo, come previsto dall'art. 14 del CCNL 21.5.2018;
3. di individuare quale sostituto facente funzioni della responsabile dell'Area Lavori Pubblici e Patrimonio, in caso di assenza o impedimento della stessa, la Sig.ra **SOSSAI RENATA**, nata a Pieve di Soligo l'11.02.1959, dipendente comunale con la qualifica di Istruttore Direttivo cat. D, e in subordine, in caso di assenza o impedimento anche del sostituto, il Segretario Comunale dott.ssa Sig.ra Paola De Noni;
4. di attribuire alla predetta responsabile la retribuzione di posizione nella misura provvisoria di € 9.500,00 annue lorde per tredici mensilità determinata con decreto sindacale n. 4 del 8.10.2018, dando atto che la misura definitiva della retribuzione di posizione spettante sarà quantificata a seguito dell'approvazione del P.E.G. 2019, sulla base dei criteri approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 104/2015;
5. di precisare che tale indennità assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro;
6. di dare atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta annualmente secondo quanto previsto dal CCNL;
7. di dare atto che i soggetti indicati hanno presentato apposita dichiarazione sostitutiva, attestante l'insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, come previsto dal D.Lgs. n. 39/2013;
8. di consegnare copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati.

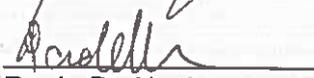
PER RICEVUTA



Maria Contessotto



Renata Sossai



Paola De Noni



IL SINDACO
dott.ssa Sonja Fregolent

