



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 31020 Sernaglia della Battaglia

(tel 0438/965311 - fax 0438/965363 - e-mail: comune@comune.sernaglia.tv.it)

DECRETO N. 10 IN DATA 30.09.2015

Oggetto: Pesatura delle posizioni organizzative in applicazione dei criteri approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 104/2015. Determinazione retribuzione di posizione spettante ai Responsabili di Area nominati per il periodo 1 luglio - 31 dicembre 2015.

IL SINDACO

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 in data 28.03.2011 e successive modifiche, e in particolare il capo IV, nonché l'allegato A riportante l'articolazione degli uffici nell'ambito della struttura organizzativa;

Dato atto che l'attuale struttura organizzativa, articolata in 5 Aree funzionali, è quella che risulta dalle modifiche introdotte con deliberazione di Giunta comunale n. 134 in data 10.11.2014 - ad oggetto "Gestione associata di funzioni fondamentali con il Comune di Moriago della Battaglia. Aggiornamento della struttura organizzativa comunale" - nella struttura precedentemente definita con deliberazione di Giunta n. 29 in data 17.03.2014;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 13.08.2015, esecutiva, con la quale si è disposto:

- di approvare i criteri per la valutazione (o "pesatura") delle posizioni organizzative, coincidenti nella struttura organizzativa del Comune di Sernaglia della Battaglia con le posizioni di "responsabile di area", come riportati nell'allegato A alla stessa deliberazione;
- di demandare al Sindaco l'attribuzione effettiva ai responsabili di area della retribuzione di posizione, da determinare annualmente previa pesatura delle posizioni organizzative in applicazione dei criteri suindicati, con proprio decreto riportante il visto di regolarità tecnica del segretario comunale e il visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, da adottare anche successivamente all'atto di nomina qualora non possa provvedervi contestualmente;
- di stabilire che la disciplina introdotta abbia decorrenza dal 01.07.2015, applicandosi pertanto agli incarichi di responsabile di area attribuiti dal Sindaco con decreti del 30.06.2015 aventi efficacia dal 01.07.2015;

Visti i sottoelencati decreti sindacali in data 30.06.2015 di attribuzione degli incarichi di Responsabile di Area per il periodo dal 01.07.2015 al 31.12.2015:

- n. 4 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 1 - Amministrativa dal 1 luglio 2015;
- n. 5 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 2 - Servizi alla Popolazione dal 1 luglio 2015;
- n. 6 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 3 - Contabile dal 1 luglio 2015;
- n. 7 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 4 - Gestione del Territorio dal 1 luglio 2015;
- n. 8 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 5 - Lavori Pubblici e Patrimonio dal 1 luglio 2015;

Esaminati i "Criteri per la valutazione delle posizioni organizzative" riportati nell'allegato A alla citata deliberazione di G.C. n. 104/2015;

Rilevato che:

- ai fini della pesatura delle posizioni organizzative deve assegnarsi a ciascuna di esse un punteggio sulla base dei criteri approvati;
- l'individuazione del valore economico di ciascuna P.O. avviene sulla base del punteggio ottenuto quale sommatoria della valutazione dei diversi fattori, in rapporto alle fasce di retribuzione predeterminate tenuto conto del budget finanziario che l'Amministrazione intende destinare all'erogazione della retribuzione di posizione;

Vista la documentazione istruttoria agli atti e ritenuto di assegnare a ciascuna posizione organizzativa i relativi punteggi come da allegato A al presente provvedimento;

Atteso che in base al punteggio totale risultante per le singole posizioni la retribuzione di posizione annua spettante ai Responsabili di Area nominati per il periodo 1 luglio – 31 dicembre 2015 va determinata come di seguito:

Responsabile Area N. 1 – Amministrativa	importo annuo euro 9.200,00
Responsabile Area N. 2 – Servizi alla Popolazione	importo annuo euro 7.400,00
Responsabile Area N. 3 – Contabile	importo annuo euro 9.500,00
Responsabile Area N. 4 – Gestione del Territorio	importo annuo euro 8.600,00
Responsabile Area N. 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio	importo annuo euro 9.500,00

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche;

Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Acquisito il visto di regolarità tecnica da parte del segretario comunale e il visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, riportati in calce al presente provvedimento;

DECRETA

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) ai fini della pesatura delle posizioni organizzative, coincidenti nella struttura organizzativa comunale con le posizioni di "responsabile di area", di assegnare a ciascuna di esse i punteggi riportati nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, in applicazione dei criteri approvati con delibera di G.C. n. 104/2015;
- 3) di determinare conseguentemente la retribuzione di posizione annua lorda spettante ai Responsabili di Area nominati per il periodo 1 luglio – 31 dicembre 2015 come di seguito riportato:

Responsabile Area N. 1 – Amministrativa	importo annuo euro 9.200,00
Responsabile Area N. 2 – Servizi alla Popolazione	importo annuo euro 7.400,00
Responsabile Area N. 3 – Contabile	importo annuo euro 9.500,00
Responsabile Area N. 4 – Gestione del Territorio	importo annuo euro 8.600,00
Responsabile Area N. 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio	importo annuo euro 9.500,00
- 4) di dare atto che trattandosi di importi annuali lordi spettanti per tredici mensilità, gli stessi saranno rapportati al periodo di effettiva durata dell'incarico e conguagliati con la retribuzione di posizione provvisoriamente attribuita con l'atto di nomina;
- 5) di ribadire che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro;

- 6) di dare atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta annualmente secondo quanto previsto dal CCNL;
- 7) di trasmettere copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati.

IL SINDACO
dott.ssa Sonia Fregolent
Sonia Fregolent

Visto, si attesta la regolarità tecnica del provvedimento:

Il Segretario comunale dott.ssa Attilia Melaia

Attilia Melaia

Visto, si attesta la regolarità contabile del provvedimento

Il Responsabile del servizio finanziario rag. Gianni Tonello

Gianni Tonello

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

AREA	1. COLLOCAZIONE MEDIA STRUTTURA		2. BUDGET FINANZIARIO GESTITO (ENTRATA/USCITA) (SOMMA TITOLI II, III, IV DELLA ENTRATA E IV DELLA SPESA)		3. ARTICOLAZIONI INTERNE ALL'AREA			4. RISORSE UMANE ASSEGNATE			5. COMPLESSITA' GESTIONALE			6. RESPONSABILITA' GESTIONALE			TOTALE PUNTI	RETRIBUZIONE ANNUA SPETTANTE	RETRIBUZIONE ANNUA ASSEGNATA IN VIA PROMOVENDA	DIFFERENZA
	importanza	struttura	da 1.500.000,00 a 3.000.000,00	oltre 3.000.000,00	da A a B	da B a C	da C a D	media alla presenza	media alla presenza	normale presenza	media presenza	data esposizione	media esposizione	normale esposizione	media esposizione	data esposizione				
N° 1 - AMMINISTRATIVA	10		15		10	1	4	3	15	2,5	20					80,50	€ 9.200,00	€ 8.800,00	€ 400,00	
N° 2 - SERVIZI ALLA POPOLAZIONE	10		7,5				8	3	10	2,5						63,50	€ 7.400,00	€ 7.200,00	€ 200,00	
N° 3 - CONTABILE		20		20		1		3	15		20					86,50	€ 9.500,00	€ 8.200,00	€ 1.300,00	
N° 4 - GESTIONE DEL TERRITORIO		20		7,5			6		15		20					76,00	€ 8.600,00	€ 8.500,00	€ 100,00	
N° 5 - LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO		30		7,5			3	4	15	2,5	20					89,50	€ 9.500,00	€ 9.250,00	€ 250,00	

FATTORI DI VALUTAZIONE

1. Collocazione nella struttura

- importante 10 punti
- strategica 20
- molto strategica 30

2. Budget finanziario gestito (entrata/uscita)

- fino a € 1.500.000,00 7,5 punti
- da € 1.500.000,01 a € 3.000.000,00 15
- oltre € 3.000.000,00 20

3. Articolazioni interne all'area

- fino a 3 5 punti
- da 4 a 6 7,5
- oltre 6 10

4. Risorse umane assegnate

- categoria A 0,5 punti (caduno)
- categoria B 1
- categoria C 2
- categoria D 3

5. Complessità gestionale

- normale 10 punti
- media 15
- alta 20
- presenza di servizi associati 2,5

6. Responsabilità gestionale

- posizione normalmente esposta 15 punti
- posizione mediamente esposta 20
- posizione altamente esposta 25

Il parametro prende in considerazione l'importanza che il raggiungimento degli obiettivi dell'Area riveste per l'attuazione del programma del Sindaco in termini di prestigio, visibilità e consenso sociale

Il parametro esprime la rilevanza economica delle attività assegnate, anche con riguardo alla conseguente esposizione erariale. Viene preso in considerazione il solo budget corrente (titoli I, II, III dell'entrata e titolo I e IV della spesa) in quanto la gestione degli investimenti viene valutata ai fini della collocazione nella struttura

Il parametro esprime la complessità derivante dall'articolazione organizzativa interna all'Area gestita e fa riferimento all'articolazione in uffici delle singole aree riportata nel prospetto della struttura organizzativa comunale (allegato A al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)

Il parametro rappresenta il volume qualitativo del personale comunale assegnato

Il parametro attiene alla maggiore o minore difficoltà di gestione di un'Area derivante dalla variabilità normativa, dai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività e dal peso degli interessi pubblici e privati coinvolti nei procedimenti di competenza. Tiene conto altresì dell'eventuale presenza di servizi associati con altri enti in funzione di ente capofila

Il parametro prende in esame il livello di esposizione al rischio di errori a cui possono conseguire responsabilità amministrative, contabili o penali

GRADUAZIONE ECONOMICA

- 1^a Fascia retribuzione annua euro 7.400,00
- 2^a Fascia retribuzione annua euro 8.000,00
- 3^a Fascia retribuzione annua euro 8.600,00
- 4^a Fascia retribuzione annua euro 9.200,00
- 5^a Fascia retribuzione annua euro 9.500,00