



# COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 31020 Sernaglia della Battaglia

(tel 0438/965311 - fax 0438/965363 - e-mail: comune@comune.sernaglia.tv.it)

## DECRETO N. 7 IN DATA 3.10.2016

Oggetto: Pesatura delle posizioni organizzative in applicazione dei criteri approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 104/2015. Determinazione retribuzione di posizione spettante ai Responsabili anno 2016.

### IL SINDACO

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 in data 28.03.2011 e successive modifiche, e in particolare il capo IV, nonché l'allegato A riportante l'articolazione degli uffici nell'ambito della struttura organizzativa;

Dato atto che l'attuale struttura organizzativa, articolata in 5 Aree funzionali, è quella che risulta dalle modifiche introdotte con deliberazione di Giunta comunale n. 134 in data 10.11.2014 – ad oggetto "Gestione associata di funzioni fondamentali con il Comune di Moriago della Battaglia. Aggiornamento della struttura organizzativa comunale" - nella struttura precedentemente definita con deliberazione di Giunta n. 29 in data 17.03.2014;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 13.08.2015, esecutiva, con la quale si è disposto:

- di approvare i criteri per la valutazione (o "pesatura") delle posizioni organizzative, coincidenti nella struttura organizzativa del Comune di Sernaglia della Battaglia con le posizioni di "responsabile di area", come riportati nell'allegato A alla stessa deliberazione;
- di demandare al Sindaco l'attribuzione effettiva ai responsabili di area della retribuzione di posizione, da determinare annualmente previa pesatura delle posizioni organizzative in applicazione dei criteri suindicati, con proprio decreto riportante il visto di regolarità tecnica del segretario comunale e il visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, da adottare anche successivamente all'atto di nomina qualora non possa provvedervi contestualmente;

Visto il proprio decreto n. 10 in data 30.09.2015 con la quale si è provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative e a determinare la retribuzione di posizione spettante ai Responsabili dei Area per il periodo 1 luglio – 31 dicembre 2015.

Visti i sottoelencati decreti sindacali in data 30.12.2015 di attribuzione degli incarichi di Responsabile di Area per l'anno 2016:

- n. 12 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 1 – Amministrativa dal 1 gennaio 2016;
- n. 13 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 2 – Servizi alla Popolazione dal 1 gennaio 2016;
- n. 14 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 3 – Contabile dal 1 gennaio 2015;
- n. 15 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 4 – Gestione del Territorio dal 1 gennaio 2016;
- n. 16 Individuazione Responsabile dei Servizi Area n° 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio dal 1 gennaio 2016.

Dato atto che i predetti decreti prevedevano di attribuire ai responsabili dei servizi la retribuzione nella misura provvisoria determinata con decreto sindacale n. 10 del 6.10.2015

dando atto che la misura definitiva sarebbe stata quantificata a seguito dell'approvazione del PEG 2016 sulla base dei criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 104/2015;

Considerato che il Peg è stato approvato con deliberazione n° 79 Giunta Comunale in data 20.06.2016;

Vista la documentazione istruttoria agli atti e ritenuto di assegnare a ciascuna posizione organizzativa i relativi punteggi come da allegato A al presente provvedimento;

Ritenuto, sulla base del punteggio totale risultante per le singole posizioni, di confermare per l'anno 2016 la retribuzione di posizione assegnata con decreto n.10 in data 30.09.2016 e determinata come segue:

Responsabile Area N. 1 – Amministrativa	importo annuo euro 9.200,00
Responsabile Area N. 2 – Servizi alla Popolazione	importo annuo euro 7.400,00
Responsabile Area N. 3 – Contabile	importo annuo euro 9.500,00
Responsabile Area N. 4 – Gestione del Territorio	importo annuo euro 8.600,00
Responsabile Area N. 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio	importo annuo euro 9.500,00

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche;

Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Acquisito il visto di regolarità tecnica da parte del segretario comunale e il visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, riportati in calce al presente provvedimento;

## DECRETA

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) ai fini della pesatura delle posizioni organizzative, coincidenti nella struttura organizzativa comunale con le posizioni di "responsabile di area", di assegnare a ciascuna di esse i punteggi riportati nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, in applicazione dei criteri approvati con delibera di G.C. n. 104/2015;
- 3) di confermare conseguentemente la retribuzione di posizione annua lorda spettante ai Responsabili di Area nominati per l'anno 2016 nella misura assegnata con decreto n. 10 in data 30.09.2015 come di seguito riportato:

Responsabile Area N. 1 – Amministrativa	importo annuo euro 9.200,00
Responsabile Area N. 2 – Servizi alla Popolazione	importo annuo euro 7.400,00
Responsabile Area N. 3 – Contabile	importo annuo euro 9.500,00
Responsabile Area N. 4 – Gestione del Territorio	importo annuo euro 8.600,00
Responsabile Area N. 5 – Lavori Pubblici e Patrimonio	importo annuo euro 9.500,00
- 4) di dare atto che trattandosi di importi annuali lordi spettanti per tredici mensilità, gli stessi saranno rapportati al periodo di effettiva durata dell'incarico;
- 5) di ribadire che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 6) di dare atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta annualmente secondo quanto previsto dal CCNL;

7) di trasmettere copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati.

IL SINDACO  
dott.ssa Sonia Fregolent  
*Sonia Fregolent*

Visto, si attesta la regolarità tecnica del provvedimento:

Il Segretario comunale dott.ssa Paola De Noni *Paola De Noni*

Visto, si attesta la regolarità contabile del provvedimento

Il Responsabile del servizio finanziario rag. Gianni Tonello

*Gianni Tonello*



PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

AREA	1. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		2. BUDGET FINANZIARIO (SOMMA TIT. I, II E III ENTRATE I E IV DELLA SPESA)		3. ARTICOLAZIONI INTERNE ALL'AREA		4. RISORSE UMANE ASSEGNATE				5. COMPLESSITA' GESTIONALE			6. RESPONSABILITA' GESTIONALE			TOTALE PUNTI	RETRIBUZIONE ANNUA SPETTANTE	RETRIBUZIONE ASSEGNATA IN VIA PROVVISORIA	DIFFERENZA		
	importanza strategica	media strategica	fino a 1.500.000,00	da 1.500.000,01 a 3.000.000,00	oltre 3.000.000,00	fino a 3	da 4 a 6	oltre 6	cat. A	cat. B	cat. C	cat. D	normale	media	alta	servizi associati	normale esposizione	media esposizione	alta esposizione	€	€	€
N° 1 - AMMINISTRATIVA	10		15			10		1	4	3									80,50	€ 9.200,00	€ 8.600,00	€ 400,00
N° 2 - SERVIZI ALLA POPOLAZIONE	10		7,5			7,5		8	3	10						2,5	15	20	63,50	€ 7.400,00	€ 7.200,00	€ 200,00
N° 3 - CONTABILE		20			20			1		3									86,50	€ 9.500,00	€ 8.200,00	€ 1.300,00
N° 4 - GESTIONE DEL TERRITORIO		20			7,5														76,00	€ 8.600,00	€ 8.500,00	€ 100,00
N° 5 - LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO		30			7,5			3	4							2,5	15	20	89,50	€ 9.500,00	€ 9.250,00	€ 250,00

FATTORI DI VALUTAZIONE

1. Collocazione nella struttura

importante strategica molto strategica  
punti  
10  
20  
30

2. Budget finanziario gestito (entrate/uscite)

fino a € 1.500.000,00  
da € 1.500.000,01 a € 3.000.000,00  
oltre € 3.000.000,00  
punti  
7,5  
15  
20

3. Articolazioni interne all'area

fino a 3  
da 4 a 6  
oltre 6  
punti  
5  
7,5  
10

4. Risorse umane assegnate

categoria A  
categoria B  
categoria C  
categoria D  
punti (cassure)  
0,5  
1  
2  
3

5. Complessità gestionale

normale  
media  
alta  
presenza di servizi associati  
punti  
10  
15  
20  
2,5

6. Responsabilità gestionale

posizione normalmente esposta  
posizione mediamente esposta  
posizione altamente esposta  
punti  
15  
20  
25

Il parametro prende in considerazione l'importanza che il raggiungimento degli obiettivi dell'Area investe per l'attuazione del programma del Sindaco in termini di prestigio, visibilità e consenso sociale

Il parametro esprime la rilevanza economica delle attività assegnate, anche con riguardo alla conseguente esposizione erariale. Viene preso in considerazione il solo budget corrente (titoli I, II, III dell'entrata e titolo I e IV della spesa) in quanto la gestione degli investimenti viene valutata ai fini della collocazione nella struttura

Il parametro esprime la complessità derivante dall'articolazione organizzativa interna all'Area gestita e la riferimento all'articolazione in uffici delle singole aree riportata nel prospetto della struttura organizzativa comunale (allegato A al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)

Il parametro rappresenta il volume quali-quantitativo del personale comunale assegnato

Il parametro attiene alla maggiore o minore difficoltà di gestione di un'Area derivante dalla variabilità normaliva, dai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività e dal peso degli interessi pubblici e privati coinvolti nei procedimenti di competenza. Tiene conto altresì dell'eventuale presenza di servizi associati con altri enti in funzione di ente capofila

Il parametro prende in esame il livello di esposizione al rischio di errori a cui possono conseguire responsabilità amministrative, contabili o penali

GRADUAZIONE ECONOMICA

1 <sup>a</sup> Fascia	retribuzione annua euro	7.400,00
2 <sup>a</sup> Fascia	retribuzione annua euro	8.000,00
3 <sup>a</sup> Fascia	retribuzione annua euro	8.600,00
4 <sup>a</sup> Fascia	retribuzione annua euro	9.200,00
5 <sup>a</sup> Fascia	retribuzione annua euro	9.500,00