

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA - PER L'ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette il giorno ventinove del mese di dicembre (29.12.2017) nella sede comunale di Sernaglia della Battaglia si sono incontrate le delegazioni trattanti, così composte:

Delegazione di parte pubblica:

Segretario comunale – Presidente: De Noni Paola



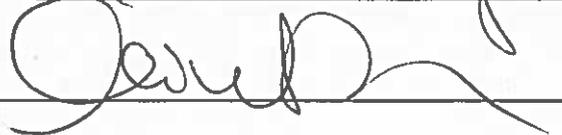
Responsabile Area Amministrativa – componente

Marangon Cristina



Responsabile Area Contabile – componente

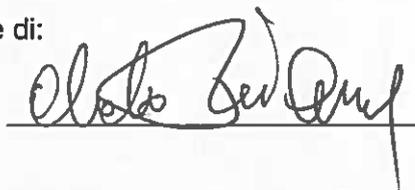
Da Parè Olivia



Delegazione di parte sindacale:

- la R.S.U., nelle persone di:

Biscaro Aldo



- le OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente, nelle persone di:

Anselmi Mauro - U.I.L. F.P.L. TV



Lopin Alberto – F.P. C.G.I.L.



Premesso che la Giunta comunale ha dato, con deliberazione n. 167 Giunta Comunale in data 12.12.2017, le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2017;

Considerato che l'ipotesi di contratto integrativo decentrato è stato sottoscritto in data 22.12.2017;

Dato atto che la Giunta Comunale ha approvato l'ipotesi di contratto integrativo decentrato autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

le parti sottoscrivono l'allegato 1) relativa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2017 del personale dipendente del Comune di Sernaglia della Battaglia.

Allegato 1) al contratto integrativo definitivo in data 29.12.2017

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e indeterminato.

ART. 2 - DURATA

Il presente contratto disciplina la parte economica relativa all' anno 2017, fatto salvo quanto previsto dal nuovo CCNL e dal CCDI per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 13.12.2013 e la cui efficacia è stata provvisoriamente estesa al triennio 2016-2018 con atto unilaterale approvato con deliberazione n. 175 Giunta Comunale in data 28.12.2015.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2017 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	€ 9.218,75
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	€ 2.540,71
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	€ 200,34
Riduzione art. 9 comma 2bis D.Lgs. 78/2010	€ 323,54
TOTALE FONDO	€ 6.154,16

ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE

Le parti prendono atto che la responsabile dell'area amministrativa ha provveduto, con determinazione n° 636 in data 12.12.2017, a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2017, per la parte stabile e che la Giunta comunale con atto n. 167 in data 12.12.2017 ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili.

Le parti prendono atto che l'importo aggiornato a consuntivo ammonta ad € 74.967,14 come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

Determinazione Indennità

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2017, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A)

A) INDENNITA' DI RISCHIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio professionale	B3	Svolgimento di attività lavorativa che	€ 360,00



		comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	
--	--	--	--

per un importo totale annuo di € 1.020,00

B) INDENNITA' DI DISAGIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO MASSIMO
Operaio professionale/Agente di Polizia Locale/Ufficiale di Stato Civile	B e C	Compensare il disagio derivante dallo svolgimento di servizi urgenti su chiamata	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 930,00

C) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Con riferimento all'art. 14 del CCDI sottoscritto in data 13.12.2013 e tenuto conto delle funzioni e dei coefficienti, si prevedono le seguenti indennità:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di deleghe alle funzioni di ufficiale di stato civile	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale elettorale	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Economo comunale	B3/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di economo comunale	€ 1.000,00

Per un importo totale di € 1.500,00.

Viene dato atto che l'incremento del fondo previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 nella misura dell'0,75% del monte salari 1997 pari a € 2.780,33 è destinato a finanziare il raggiungimento dei sottoindicati obiettivi di produttività e qualità inseriti nel piano delle performance allegato al Piano dettagliato degli obiettivi 2017, approvato con deliberazioni di G.C. n. 75 del 29.05.2017 e successive modifiche e integrazioni, dando atto che si tratta di specifici obiettivi di qualità e produttività:

TITOLO O FINALITA'
Adesione progetto nati per leggere
Messa in sicurezza discarica S0
Aumento dell'efficienza del sistema informativo
Progetto di riqualificazione e valorizzazione dei Palù

D) INDENNITA' MANEGGIO VALORE

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, di un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati:

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,52
da 1.251,000 a 2.800,00	1,03
da 2.801,00	1,55

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

L'indennità di economo comunale si intende comprensiva dell'indennità di maneggio valore.

E) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 26.728,90 e verrà ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza.

Si stabilisce che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti.

F) EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Gli istituti economici regolati dal presente CCDI continuano a trovare applicazione anche nell'anno 2018, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009, sino alla stipula del successivo accordo che riguarderà i "*criteri generali per la destinazione e ripartizione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17*" per l'anno 2018.



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

ALLEGATO CONTRATTO INTEGRATIVO DEFINITIVO

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	
DESCRIZIONE	DESCRIZIONE		
RISORSE STABILI			
CCNL 2004 ART. 31, C. 2			
	BILANZI (CUMULENZA) 2017		
CCNL 1/4/99 art.14, c.4 (3% riduzione straordinario)	€ 200,34	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a, produttività	€ 26.728,90
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a Fondo		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione da attribuite	
*disagio percibo, danno	€ 991,68	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione già attribuite	€ 33.956,24
*particolari posizioni di lavoro e responsabilità			
*prestazione individuale			
produttività 1998	€ 26.018,05	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c posizioni ornanz.	
		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d RISCHIO	€ 1.020,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b risorse aggiuntive			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.c risparmi di gestione		CONL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d MANEGGIO	€ 230,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.f trattamenti clifforni			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g led 1998	€ 8.424,32	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e condizioni DISAGIO	€ 930,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h inden. direzione e staff			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.i riduzione organico dir.			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j 0,62% monte salari 97	€ 1.927,70	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f indennità particolari posizioni (art.36 CCNL 2004)	€ 1.000,00
		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (PROGETTAZIONE), (art. 15, C. 1, lett K CCNL 99)	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1 1,1% monte salari 99	€ 4.696,17		
TOTALE ART. 31, C. 2	€ 42.258,26	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (ISTAT), (art. 15, C. 1, lett K CCNL 99)	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (incrementi dotazione organica)	€ 13.436,91	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (CCNL 2003 art. 36) indennità particolari posizioni (DELEGHE stato civile, anagrafe)	€ 500,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale cessato a far data dal 1/1/2000)	€ 2.938,12		
CCNL 2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	€ 3.259,00	CCNL 2003 art.33 indennità di comparto	€ 10.602,00
CCNL 2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	€ 2.628,23		

CCNL 2006 art. 4 c. 1 0,5% monte salari 2003 (obb.ig.)	€	3.873,07	CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (v.g.ig)	
CCNL 2008 art. 8 c. 2 0,6% monte salari 2005 (obb.ig.)	€	3.490,72		
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€	1.163,23		
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/2006	€	570,88		
Dichiarazione congiunta CCNL 2008	€	695,85		
Dichiarazione congiunta N. 1 CCNL 2009	€	460,05		
Riduzione comma 456 L. 147/2013 consolidato con art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	-€	2.588,11		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.l personale trasferito (riduzione personale ATA)	-€	3.119,40		
TOTALE	€	69.086,81		
RISORSE VARIABILI SGGETTO AL LIMITE				
CCNL 2004 ART 31, C. 3				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d sponsorizzazione				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e risparmio part-time				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m risparmio straordinario				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.n camera di commercio				
CCNL 1/4/99 art.15, comma 1,2% monte salari 97 (370.710,00)	€	2.760,33		
CCNL 1/4/99 art.15, comma 4				
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 nuovi servizi:				
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3				
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4				
CCNL 14/9/2000 art. 54 mesi				
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - art. 113, D.Lgs 50/2016				
TOTALE	€	2.760,33		
RISORSE VARIABILI SGGETTO AL LIMITE				
CCNL 1/4/99 art. 17 c.5 (art. 31 c. 5 CCNL 22/1/04) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (produttività non distribuita)	€	3.100,00		
Economie fondo straordinario confluita - art. 14, c. 4 CCNL 1995-2001 16/2/2006				
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc Art. 43, L. 449/1997, art. 15, c1, lett D) CCNL 1998-2001				
Ricupero Fondi anni precedenti art. 4 del D.L. 16/2014				
TOTALE	€	3.100,00		
TOTALE	€	74.967,14		

DU MA

Dever