

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PREINTESA RELATIVA A: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA - PER L'ANNO 2015

L'anno duemilasedici il giorno ventisette del mese di settembre (27.09.2016) nella sede comunale di Semaglia della Battaglia si sono incontrate le delegazioni trattanti, così composte:

Delegazione di parte pubblica:

Segretario comunale – Presidente: De Noni Paola

Paola De Noni

Responsabile Area Amministrativa – componente

Marangon Cristina

Cristina Marangon

Responsabile Area Contabile – componente

Tonello Gianni

Gianni Tonello

Delegazione di parte sindacale:

- la R.S.U., nelle persone di:

D'Agostin Mario

Meneghella Emanuele

Rossetto Alberto

Biscaro Aldo

Mario D'Agostin
Emanuele Meneghella
Alberto Rossetto
Aldo Biscaro

- le OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente, nelle persone di:

Pinton Umberto - U.I.L. F.P.L. TV

Lopin Alberto – F.P. C.G.I.L.

Umberto Pinton
Alberto Lopin

Premesso che:

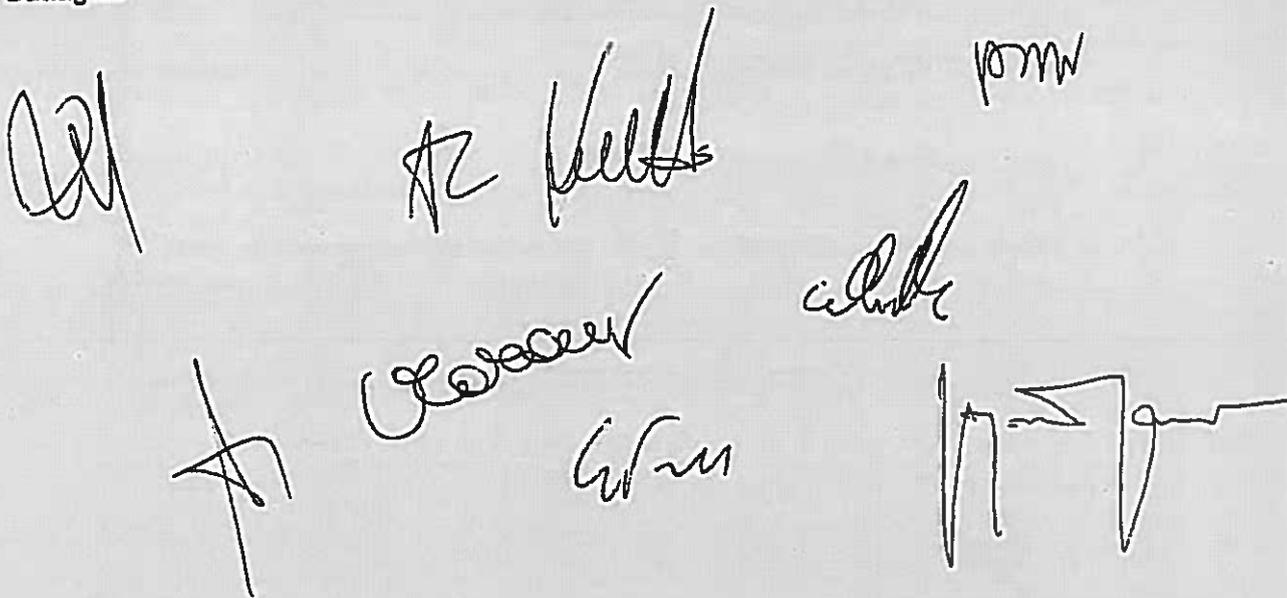
1. la Giunta comunale con Deliberazione n. 174 del 28.12.2015 approvava un atto unilaterale con cui decideva di destinare la somma di € 793,00 per le progressioni orizzontali, da ripartire nel modo seguente:
 - € 290,00 per la categoria B;
 - € 503,00 per la categoria C;
2. con nota prot. n. 8600 del 28.06.2016 e prot. n 10789 del 10.08.2016, relative ai verbali di riunione dei dipendenti con le RSU, i dipendenti chiedevano di portare la somma destinata alle progressioni per l'anno 2015 a 1500 € privilegiando le categorie B e C, convergendo anche sulla possibilità di aumentare le progressioni orizzontali nel seguente modo:
 - N. 2 progressioni di categoria B
 - N. 2 progressioni di categoria C;
 - N. 1 progressione di categoria D;

3. la Giunta comunale con D.G.C. n. 117 del 26.09.2016, dava alcune ulteriori linee di indirizzo in relazione al 2015 alla delegazione trattante di parte pubblica precisando:
- di prendere atto che per l'anno 2015, nonostante quanto deciso con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 28.12.2015, non è possibile procedere all'attribuzione delle progressioni, in quanto, come precisato dal parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016, non è possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;
 - che, pertanto, la somma destinata alla produttività collettiva per l'anno 2015 potrà essere ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza e si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti;
 - di prevedere di procedere all'attribuzione delle progressioni per l'anno 2016 prevedendo per le stesse un importo non superiore al 4,50% delle risorse stabili.

Per la definizione, ai sensi delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro, dell'ipotesi di:

Contratto decentrato integrativo – parte economica – per l'anno 2015.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa di cui all'allegato 1) relativa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 del personale dipendente del Comune di Sernaglia della Battaglia.



The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the page. Some are more legible than others, but they all appear to be personal or official signatures of the parties involved in the agreement.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 2 - DURATA

Il presente contratto disciplina la parte economica relativa all' anno 2015, fatto salvo quanto previsto dal nuovo CCNL e dal CCDI per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 13.12.2013 e la cui efficacia è stata provvisoriamente estesa al triennio 2016-2018 con atto unilaterale approvato con deliberazione n. 175 Giunta Comunale in data 28.12.2015.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2015 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	€ 9.218,75
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	€ 2.540,71
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	€ 200,34
Riduzione art. 9 comma 2bis D.Lgs. 78/2010	€ 323,54
TOTALE FONDO	€ 6.477,70

ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE

Le parti prendono atto che la responsabile dell'area amministrativa ha provveduto, con determinazione n° 712 in data 31.12.2015, a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2015 recependo gli indirizzi fornite dalla Giunta Comunale con atto n° 174 in data 28.12.2015 per quanto riguarda la costituzione delle risorse variabili.

Le parti prendono atto che l'importo aggiornato a consuntivo ammonta ad € 75.068,84 come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

Determinazione Indennità

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2015, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A)

A) INDENNITA' DI RISCHIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio professionale	B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli	€ 360,00

[Handwritten signatures and initials]

		per la salute e per l'integrità personale	
--	--	---	--

per un importo totale annuo di € 1.080,00

B) INDENNITA' DI DISAGIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO MASSIMO
Operaio professionale/Agente di Polizia Locale/Ufficiale di Stato Civile	B e C	Compensare il disagio derivante dallo svolgimento di servizi urgenti su chiamata	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 525,00

C) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Con riferimento all'art. 14 del CCDI sottoscritto in data 13.12.2013 e tenuto conto delle funzioni e dei coefficienti, si prevedono le seguenti indennità:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Funzionario facente funzioni	D	Soggetto incaricato della sostituzione del responsabile del servizio in caso di sua assenza o impedimento	€ 1.000,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di deleghe alle funzioni di ufficiale di stato civile	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale elettorale	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Economo comunale	B3/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di economo comunale	€ 1.000,00

Per un importo totale di € 3.000,00.

Viene dato atto che l'incremento del fondo previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 pari a € 4.448,52 è destinato in via prioritaria a finanziare le particolari responsabilità attribuite ai dipendenti, in particolar modo quelle legate alla sostituzione del responsabile del servizio posto che tale funzione si traduce in un miglioramento del servizio reso al pubblico.

D) INDENNITA' MANEGGIO VALORE

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, di un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati:

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,52
da 1.251,000 a 2.800,00	1,03
da 2.801,00	1,55

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

L'indennità di economo comunale si intende comprensiva dell'indennità di maneggio valore.

E) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Di prendere atto che per l'anno 2015, nonostante quanto deciso con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 28.12.2015, non è possibile procedere all'attribuzione delle progressioni, in quanto, come precisato dal parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016, non è possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni.

Pertanto, la somma destinata alla produttività collettiva per l'anno 2015 potrà essere ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza e si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 26.506,16 e verrà ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza.

Si stabilisce che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti.

F) EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Gli istituti economici regolati dal presente CCDI continuano a trovare applicazione anche nell'anno 2016, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009, sino alla stipula del successivo accordo che riguarderà i "criteri generali per la destinazione e ripartizione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17" per l'anno 2016.

Dono l'invio del presente accordo al Revisore dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ed ottenuta la certificazione del Revisore attestante la compatibilità economico-finanziaria e normativa del succitato accordo, il presente accordo dovrà essere sottoposto alla Giunta comunale, che ne autorizzerà la stipula. Le parti danno atto fin d'ora che, qualora la Giunta comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità.

CCNL 2008 art. 4 e. 1.0,2% mensile salari 2009 (tabella)	€	3.873,07	CCNL 14/000 art.20 c.8 (tabella)	
CCNL 2008 art. 8 e. 2.0,6% mensile salari 2005 (tabella)	€	3.460,72		
Debitazione complessiva n. 14 CCNL 22/01/2004	€	1.183,23		
Debitazione complessiva n. 4 CCNL 90/02/2006	€	570,88		
Debitazione complessiva CCNL 2008	€	899,89		
Debitazione complessiva N. 1 CCNL 2009	€	465,05		
Risultato comma 465 c. 147/2013	€	2.598,11		
CCNL 14/09 art.15. c.1 lett.a personale trasferito (tabella personale ATA)	€	3.119,40		
TOTALE	€	99.828,98		
RISORSE VARIABILI				
CCNL 2004 ART.31, C.3				
CCNL 14/09 art.15. c.1 lett.a associazione				
CCNL 14/09 art.15. c.1 lett.a dipendenti part-time	€	1.560,44		
CCNL 14/09 art.15. c.1 lett.a (protezione 2 1981)				
CCNL 14/09 art.15. c.1 lett.a (riservato al personale)				
CCNL 14/09 art.15. c.1 lett.a comma 2 di contratto	€	4.468,52		
CCNL 14/09 art.15. comma 2.1,2% mensile salari 07.07.01.01				
CCNL 14/09 art.15. comma 4				
CCNL 14/09 art.15. comma 5 inviol. provvit.				
CCNL 9/1001 art.4. comma 3				
CCNL 9/1001 art.4. comma 4				
CCNL 14/02/2002 art. 54. mensile				
CCNL 2009 art. 4 comma 2(1% - 1,9%) mensuale mensali salari anno 2007 (faccettivo) solo per 2009				
TOTALE	€	6.041,96		
TOTALE	€	75.068,84		
CCNL 14/09 art. 17 c.3 art. 31 c.5 CCNL 25/04/04) Somma non rimborsate provvidenti dell'anno precedente (produttività non distribuita)				
TOTALE	€	75.068,84		

FONDO 2014 € 86.653,00
 FONDO 2014 ART. 8 D.L. 78/2010 € 73.475,40
 FONDO 2010 € 75.063,58
 TOTALE FONDO 2016 PER LIMITE D.L. 78/2010 (FONDO 2010 € 75063,58) € 73.475,40

Importo totale anno 1981 € 270713,79
 Importo totale anno 2009 € 523.943,00
 Importo totale anno 2008 € 581.178,00
 Importo totale anno 2007 € 619773,00

Handwritten signature: D. R. for (years) cable

Handwritten signature: pmv