

VERBALE DI
ACCORDO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
SERNAGLIA DELLA
BATTAGLIA (TV)
ACCORDO ECONOMICO
VALIDITA' 2022

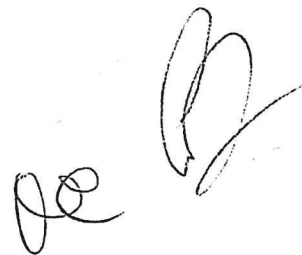
SOTTOSCRITTA IN DATA 22.12.2022


CISL FP











COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
(Provincia di TREVISO)

L'anno duemila ventidue il giorno 22 del mese di dicembre (22.12.2022) in videoconferenza si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	DE VALERIO ELENA – SEGRETARIO COMUNALE	X
2. Componente	MARANGON CRISTINA – RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA	X
3. Componente		

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL FP	LOPIN ALBERTO	X
CISL FPS	CARRARETTO SILVIA	X
UIL FPL	ANSEMI MAURO	X

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

MENEGHELLO EMANUELE CISOTTO DARIO



A series of handwritten signatures in black ink. From left to right, there are four distinct signatures, followed by a signature with 'CISL FP' written below it, and then three more signatures. The signatures are fluid and cursive.

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

- VISTA la deliberazione n° 102 in data 16.09.19 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa 2019/2021;
 - CONSIDERATA la definitiva sottoscrizione del CCDI relativo alla parte normativa 2019/2021 in data 15.10.2019, che ha fissato i criteri normativi generali cui si attiene il presente accordo, e di cui il presente accordo, in seguito alla sottoscrizione definitiva, formerà parte integrante;
 - ACCERTATO che, come previsto dall'art. 8. Comma 7, del CCNL 2018, i contratti collettivi integrativi, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso l'ente, dei successivi contratti collettivi integrativi;
 - VISTA la deliberazione n°170 della Giunta Comunale in data 08.11.2022, con la quale sono state forniti alla delegazione di parte pubblica direttive per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022,
 - VISTA la determinazione n. 532 del 09.11.2022 con la quale il Responsabile dell'area n. 1 Amministrativa, a seguito delle direttive impartite dalla G.C. n. 170/2022, ha costituito il fondo parte economica per l'anno 2022, ammontante a complessivi € 85.015,50, come da allegato A) alla presente preintesa;
 - VISTA la deliberazione n. 197 del 20.12.2022, con la quale la Giunta comunale ha preso atto e approvato la preintesa per la destinazione delle risorse decentrate – parte economica anno 2022, sottoscritta dalle organizzazioni sindacali e dalla delegazione trattante di parte pubblica il 20.12.2022;
- le Parti stabiliscono quanto segue:

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018 e successive modifiche, è così composta:

- Per la parte datoriale, (deliberazione di Giunta comunale n.74 del 18.06.2018):
Dott.ssa DE VALERIO ELENA – Segretario Comunale (Presidente)
Sig.ra CRISTINA MARANGON – Responsabile dell'Area Amministrativa (Componente)
- Per la parte sindacale:
I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (elezioni RSU anno 2022):
MENEHELLO EMANUELE E CISOTTO DARIO
rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
CGIL FP, rappresentata da LOPIN ALBERTO
CISL FPS, rappresentata da CARRARETTO SILVIA
UIL FPL rappresentata da ANSELMi MAURO

Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dipendente del Comune inquadrato nelle categorie A-B-C-D del vigente ordinamento professionale CCNL 31.3.1999, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale.

Il presente CCDI ha durata annuale, si applica con effetto immediato e decorre dalla data di stipula definitiva del presente. Regola gli elementi economici sotto riportati e richiama per la trattazione di parte normativa il CCDI sottoscritto per il triennio 2019/2021.

Entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.



The block contains several handwritten signatures. From left to right, there are four distinct signatures. The fourth signature is followed by the text 'CISL FP' written below it. To the right of this, there are two more signatures, one of which appears to be 'Lopin'.

Nel caso siano stipulate ulteriori intese a livello nazionale, anche correttive del vigente CCNL, le parti si incontreranno indicativamente entro un mese dalla loro entrata in vigore al fine di verificare l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e definire eventuali integrazioni attuative.

Art. 3 - Interpretazione Autentica

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2019/2021 sottoscritto il 15.10.2019.

Art. 4 - Fondo straordinario

Lo stanziamento per il lavoro straordinario è pari a € 6.154,16.

Art. 5 - Risorse decentrate

Le risorse stabili e variabili delle risorse decentrate per l'anno 2022 risultano, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, pari complessivamente a € **85.015,50** (di cui € 75.694,22 soggette al limite del salario accessorio) come dal dettaglio nell'Allegato A (costituzione) di cui disponibili alla contrattazione € **47.123,13**. In particolare in diretta applicazione del DM 34/2019 il fondo è stato incrementato di una somma pari a euro **53,90**.

Art. 6 - Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate sono destinate, per l'anno 2022, come riepilogato nell'Allegato B (utilizzo) al presente verbale, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2022 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2019/2021.

In particolare:

- agli obiettivi di performance organizzativa indicati nel Piano delle Performance 2022/2024, approvati con deliberazione Giunta comunale n. 10 del 27.01.2022, e della performance individuale, viene stanziata la somma di € **40.805,13**;
- l'importo per l'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO Art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) è pari a: **2.048,00** euro complessivi;
- l'importo per l'INDENNITÀ di SERVIZIO ESTERNO – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza) è pari ad **500,00** euro complessivi;
- l'importo per l'INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, come individuate dall'art. 20 del CCDI 2019/2021, è pari a: **2.670,00** euro complessivi.

E, inoltre, le seguenti risorse derivanti da disposizioni di legge, e destinate secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge per un import pari a € 1.251,98.

Art. 7 – Progressioni Economiche Orizzontali

Per quanto concerne le Progressioni Economiche Orizzontali, a seguito verifica di capienza del Fondo Risorse Decentrate, si prevede per l'anno 2022, la disponibilità di € **1.100,00**, per n. 1 progressione in cat. B e n. progressioni in cat. C, che saranno effettuate con l'utilizzo dei criteri delineati nel CCDI.

Art. 8 - Tutela della Privacy

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2019/2021.



Art. 9 - Norme finali

Il presente Contratto Integrativo sostituisce i precedenti contratti decentrati integrativi (parte economica) e regola interamente ed esclusivamente gli istituti indicati nell'allegato B.

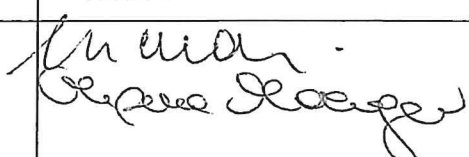
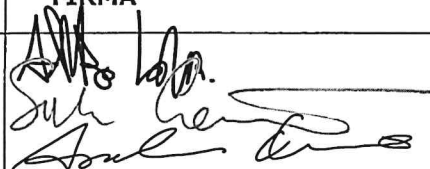
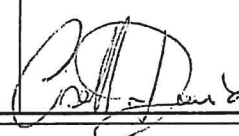
Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia espressamente alle disposizioni del CCI 2019/2021 e del vigente CCNL.

Come da richiesta delle OO.SS, si allega al presente verbale la nota sottoscritta dalle stesse OO.SS.
(all'allegato C)

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Sernaglia della Battaglia (TV)

Data: 22.12.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	DE VALERIO ELENA	
2. Componente	MARANGON CRISTINA	
3. Componente		
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CGIL FP	LOPIN ALBERTO	
CISL FPS	CARRARETTO SILVIA	
UIL FPL	ANSELMi MAURO	
RSU	MENEGHELLO EMANUELE	
	CISOTTO DARIO	



Se
CISL FP

BS CP pmr plf ~~AM~~ 10/12/12.

Comune di SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA	
	2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	75.765,68
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.062,15
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Nuove assunzioni art. 33, c.2 DL 34/19	53,90
Totale incrementi stabili (a)	2.116,05
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.402,05
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.996,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	3.398,85
DECURTAZIONI - a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.119,40
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.119,40
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	74.762,33
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	78.161,18
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	3.500,00
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 - Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.500,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE- ISTAT - ANPR ECC.	1.251,98
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni	
Art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente	4.670,45
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.922,43
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	9.422,43

 CISL FP

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	87.583,61
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	2.568,11
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	75.694,22
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	85.015,50

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	6.154,16
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	74526,69
Indennità di Posizione e risultato PO	55.250,00
Indennità di Risultato Segretario (euro 2.300 risultato segretario eliminato in sede Conto Annuale 2021 come da RGS 25/2022)	
Fondo Straordinario 2016	6.154,16
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	135.930,85
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	75.640,32
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Nuove assunzioni art. 33, c.2 DL 34/19 - AUMENTO PERSONALE AL 31/12/22	53,90
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	52.700,00
Fondo Straordinario anno corrente	6.154,16
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	134.548,38
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Comune di SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	85.015,50
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	75.593,07
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	9.422,43

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	26.000,39	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	10.640,00	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.100,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	37.740,39	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	37.852,68	
Totale utilizzo progressioni	27.100,39	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - ISTAT - ANPR	1.251,98	
Indennità Ordine Pubblico - emergenza COVID		
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	1.251,98	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.048,00	
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	500,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.670,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno (30% fondo variabile)	2.451,14	
Totale utilizzo altre indennità (H)	7.669,14	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	46.661,51	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	38.353,99	
--	-----------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
--	----

NOTA A VERBALE

Preso atto della non disponibilità dell'amministrazione a procedere nei termini convenuti dalle parti in termini di impegno congiunto, considerata la necessaria tempistica per chiudere la fase negoziale.

Le O.O.S.S. hanno mandato alla stipula dell'accordo definitivo, per senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori coinvolti e per permettere l'utilizzo completo delle risorse disponibili.

Si auspica che per il 2023 ci sia un ritorno a relazioni sindacali che permettano il confronto anche dialettico con l'amministrazione e la parte pubblica e che si possa fattivamente recuperare quanto rimasto in sospeso.

CGIL fp.

CISL fp.

UIL fp.

