

**VERBALE**

**CONTRATTO COLLETTIVO**

**INTEGRATIVO PER IL PERSONALE**

**NON DIRIGENTE**

**2023**

**DEL COMUNE DI**

**SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA**

**(TV)**

**ACCORDO ECONOMICO**

PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 27.12.2023

**COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA**  
**(Provincia di TREVISO)**

L'anno duemila venti tre il giorno 27 del mese di dicembre 2023 (27.12.2023) in videoconferenza si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte datoriale:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Presente</b>
1. Presidente	DE VALERIO ELENA – SEGRETARIO COMUNALE	X
2. Componente	MARANGON CRISTINA – RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA	X
3. Componente	MUCCIARDI CRISTINA – RESPONSABILE AREA CONTABILE	

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Presente</b>
<b>CGIL FP</b>	LOPIN ALBERTO	X
<b>CISL FPS</b>	CARRARETTO SILVIA	X
<b>UIL FPL</b>	ANSELMI MAURO	X

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

MENEGHELLO EMANUELE F.TO
CISOTTO DARIO F.TO

## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

- VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 203 del 22.12.2022, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e sono stati individuati i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;
- VISTA la deliberazione n° 102 in data 16.09.19 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa 2019/2021;
- CONSIDERATA la definitiva sottoscrizione del CCDI relativo alla parte normativa 2019/2021 in data 15.10.2019, che ha fissato i criteri normativi generali cui si attiene il presente accordo, e di cui il presente accordo, in seguito alla sottoscrizione definitiva, formerà parte integrante;
- VISTO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- VISTO che in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del CCNL 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi;
- Visto che con la delibera di Giunta comunale n. 185 del 30.11.2023 sono state date le indicazioni al fine della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025, e che sono state avviate le procedure tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale, per la redazione del CCI triennio 2023/ 2025 che produrrà i suoi effetti dalla data del 01 gennaio 2024;
- Vista la Preintesa del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale per il triennio 2023-2025, sottoscritta in data 20.12.2023;
- VISTI gli articoli seguenti del contratto CCNL 2022:
  - l'articolo 7, comma 4, del CCNL 2022, il quale disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
  - l'articolo 8, il quale definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
  - gli articoli 79 e 80 i quali disciplinano rispettivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;
- VISTA la deliberazione n°196 del 19.12.2023 della Giunta Comunale, con la quale sono state forniti alla delegazione di parte pubblica indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile – economica per l'anno 2023;
- VISTE le determinazioni n. 262 del 23.06.2023 del Responsabile dell'Area n. 1 Amministrativa e n. 641 del 21.12.2023 con le quali il Responsabile dell'area n. 3 Contabile, a seguito delle direttive impartite dalla G.C. n. 196/2023, hanno costituito il fondo parte economica per l'anno 2023, ammontante a complessivi € 92.654,43, come da allegato A) alla presente preintesa;
- VISTO il parere del Revisore, come da Verbale n.22 del 22.12.2023;
- VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 205 del 22.12.2023, con la quale l'Amministrazione ha approvato la preintesa sottoscritta il 21.12.2023;

le Parti stabiliscono quanto segue:

## **Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.8 del CCNL 16.11.2022, risulta così composta:

- Per la parte datoriale  
Dott.ssa DE VALERIO ELENA – Segretario Comunale (Presidente)  
Sig.ra CRISTINA MARANGON – Responsabile dell'Area Amministrativa (Componente)  
Dott.ssa CRISTINA MARANGON – Responsabile dell'Area Contabile (Componente)
- Per la parte sindacale  
I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (elezioni RSU anno 2022):  
MENEGHELLO EMANUELE  
CISOTTO DARIO  
rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:  
CGIL FP, rappresentata da LOPIN ALBERTO  
CISL FPS, rappresentata da CARRARETTO SILVIA  
UIL FPL rappresentata da ANSELMI MAURO

## **Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione**

Il presente Accordo annuale si applica al personale dipendente del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023.

Nel caso siano stipulate ulteriori intese a livello nazionale, anche correttive del vigente CCNL, le parti si incontreranno indicativamente entro un mese dalla loro entrata in vigore al fine di verificare l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e definire eventuali integrazioni attuative.

## **Art. 3 - Interpretazione Autentica**

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2019/2021 sottoscritto il 15.10.2019.

## **Art. 4 - Fondo straordinario**

Lo stanziamento per il lavoro straordinario è pari a € 6.154,16.

## **Art. 5 - Risorse decentrate- utilizzo**

Le risorse stabili e variabili delle risorse decentrate per l'anno 2023 risultano, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, pari complessivamente a € **92.654,43** (di cui € 73.121,36 soggette al limite del salario accessorio) come dal dettaglio nell'Allegato A (costituzione) di cui disponibili alla contrattazione € **51.297,89**.

Mentre le seguenti risorse derivanti da disposizioni di legge, e destinate secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, ammontano ad un importo pari a € **2.500,00** (ISTAT).

## **Art. 6 - Utilizzo delle risorse decentrate**

Le risorse decentrate sono destinate, per l'anno 2023, come riepilogato nell'Allegato B (utilizzo) al presente verbale, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2023 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2019/2022, in vigore.

In particolare:

- agli obiettivi di performance organizzativa indicati nel Piano delle Performance 2023/2025, approvati con deliberazione Giunta comunale n. 53 del 18.04.2023, e della performance individuale, viene stanziata la somma di **€ 43.929,89**;
- l'importo per l'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO Art. 70 bis CCNL 2018 (Art. 84-bis del CCNL 2022)- maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi- è pari a: **2.048,00** euro complessivi;
- l'importo per INDENNITA' di SERVIZIO ESTERNO –art. 56 quinquies CCNL 2018 -Vigilanza (art. 100 CCNL 2022) è pari ad **500,00** euro complessivi;
- l'importo per l'INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018,(art. 84 CCNL 2022), come individuate dall'art. 20 del CCDI 2019/2021,è pari a: **2.670,00** euro complessivi.

#### **Art. 7 – Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali**

Per quanto concerne i differenziali stipendiali (Progressioni Economiche Orizzontali), a seguito verifica di capienza del Fondo Risorse Decentrate, si prevede per l'anno 2023, la disponibilità di **€ 2.150,00**, per n. 1 progressione in cat. B e n.2 progressioni in cat. C, che saranno effettuate con l'utilizzo dei criteri delineati nel CCDI vigente.

#### **Art. 8 –Norme di salvaguardia**

Le risorse decentrate per l'anno 2023 saranno riquantificate, senza procedere a nuova contrattazione in caso di eventuali modifiche legislative in materia di salario accessorio che comportino aggiustamenti tecnici e non discrezionali, dell'effettiva dinamica del personale dipendente, delle somme non utilizzate o non attribuiti e di ogni eventuale mutamento legislativo o situazione che ne giustifichi la sua revisione. L'eventuale aggiornamento sarà comunicato alle parti.

#### **Art. 8 - Tutela della Privacy**

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2019/2021.

#### **Art. 9 - Norme finali**

Il presente Accordo sostituisce i precedenti e regola interamente ed esclusivamente gli istituti indicati nell'allegato B.

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia espressamente alle disposizioni del CCDI 2019/2021 edelvigente CCNL.

### **SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** Sernaglia della Battaglia

**Data:** 27.12.2023

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Presidente	DE VALERIO ELENA	FIRMATO
2. Componente	MARANGON CRISTINA	FIRMATO
3. Componente	MUCCIARDI CRISTINA	ASSENTE
<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
<b>CGIL FP</b>	LOPIN ALBERTO	FIRMATO
<b>CISL FPS</b>	CARRARETTO SILVIA	FIRMATO
<b>UIL FPL</b>	ANSELMI MAURO	FIRMATO
<b>RSU</b>	MENEGHELLO EMANUELE	FIRMATO
	CISOTTO DARIO	FIRMATO