

VERBALE

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO PER IL PERSONALE

NON DIRIGENTE

2024

DEL COMUNE DI

SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

(TV)

ACCORDO ECONOMICO

ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 17.04.2024

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
(Provincia di TREVISO)

L'anno duemila venti quattro il giorno diciassette del mese di aprile 2024 (17.04.2024), in videoconferenza si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte datoriale:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	DE VALERIO ELENA – SEGRETARIO COMUNALE	X
2. Componente	MARANGON CRISTINA – RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA	X
3. Componente	MUCCIARDI CRISTINA – RESPONSABILE AREA CONTABILE	X

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL FP	LOPIN ALBERTO	X
CISL FPS	CARRARETTO SILVIA	X
UIL FPL	ANSELMI MAURO	X

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

MENEGHELLO EMANUELE	Presente
CISOTTO DARIO	Presente

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

- VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 203 del 22.12.2022, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e sono stati individuati i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;
- VISTA la deliberazione n° 204 in data 22.12.2023 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa 2023/2025;
- VISTO che in data 29 dicembre 2023 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2023-2025, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- CONSIDERATA la definitiva sottoscrizione del CCI relativo alla parte normativa 2023/2025 in data 29.12.2023, ha fissato i criteri normativi generali cui si attiene il presente accordo, e di cui il presente accordo, in seguito alla sottoscrizione definitiva, formerà parte integrante;
- VISTO che in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del CCNL 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi;
- VISTI gli articoli seguenti del contratto CCNL 2022:
 - l'articolo 7, comma 4, del CCNL 2022, il quale disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
 - l'articolo 8, il quale definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
 - gli articoli 79 e 80 i quali disciplinano rispettivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;
- VISTA la deliberazione n. 20 del 15.02.2024 della Giunta Comunale, con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del fondo parte variabile – economica per l'anno 2024, recependo le richieste della delegazione sindacale e delle RSU;
- VISTE le determinazioni n. 24 del 29.01.2024 e n. 83 del 01.03.2024 con le quali il Responsabile dell'area n. 3 Contabile, a seguito delle direttive impartite dalla G.C. n. 20/2024, ha costituito il fondo parte economica, Stabile e Variabile, per l'anno 2024, ammontante a complessivi € 82.141,06, come da allegato A) al presente contratto;
- considerato che in data 12.03.2024 è stata sottoscritta la preintesa dell'accordo sindacale relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- VISTO il parere del revisore dei Conti n. 7 del 04.04.2024;
- VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 09.04.2024, con la quale l'amministrazione ha approvato la preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 12.04.2024;

le Parti stabiliscono quanto segue:

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.8 del CCNL 16.11.2022, risulta così composta:

- Per la parte datoriale
 - Dott.ssa DE VALERIO ELENA – Segretario Comunale (Presidente)
 - Sig.ra CRISTINA MARANGON – Responsabile dell'Area Amministrativa (Componente)
 - Dott.ssa CRISTINA MUCCIARDI – Responsabile dell'Area Contabile (Componente)

- Per la parte sindacale
I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (elezioni RSU anno 2022):
MENEGHELLO EMANUELE
CISOTTO DARIO
rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
CGIL FP, rappresentata da LOPIN ALBERTO
CISL FPS, rappresentata da CARRARETTO SILVIA
UIL FPL rappresentata da ANSELMINI MAURO

Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione

Il presente Accordo annuale si applica al personale dipendente del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024 e per l'anno 2025 per la parte riguardante le progressioni/differenziali.

Nel caso siano stipulate ulteriori intese a livello nazionale, anche correttive del vigente CCNL, le parti si incontreranno indicativamente entro un mese dalla loro entrata in vigore al fine di verificare l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e definire eventuali integrazioni attuative.

Art. 3 - Interpretazione Autentica

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2023/2025 sottoscritto il 29.12.2023.

Art. 4 - Fondo straordinario

Lo stanziamento per il lavoro straordinario è pari a € 6.154,16.

Art. 5 - Risorse decentrate- utilizzo

Le risorse stabili e variabili delle risorse decentrate per l'anno 2024 risultano, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, pari complessivamente a € **82.141,06** (di cui € 70.128,70 soggette al limite del salario accessorio) come dal dettaglio nell'Allegato A (costituzione) di cui disponibili alla contrattazione € **45.212,47**.

Art. 6 - Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate sono destinate, per l'anno 2024, come riepilogato nell'Allegato B (utilizzo) al presente verbale, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2024 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2023/2025.

In particolare:

- agli obiettivi di performance organizzativa indicati nel Piano delle Performance 2024/2026, approvati con deliberazione Giunta comunale n. 83 del 01.03.2024, e della performance, viene stanziata la somma di € **35.192,47**;
- l'importo per l'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO Art. 70 bis CCNL 2018 (Art. 84-bis del CCNL 2022) come da art. 12 del CCDI 2023/2025 - maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi- è pari a: **2.350,00** euro complessivi;
- l'importo per INDENNITÀ di SERVIZIO ESTERNO –art. 56 quinquies CCNL 2018 -Vigilanza (art. 100 CCNL 2022) come da art. 13 del CCDI 2023/2025 è pari ad **500,00** euro complessivi;

- l'importo per l'INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, (art. 84 CCNL 2022), come da art. 14 del CCDI 2023/2025, è pari a: **2.670,00** euro complessivi.

Art. 7 – Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali

Per quanto concerne i differenziali stipendiali (Progressioni Economiche Orizzontali), a seguito verifica di capienza del Fondo Risorse Decentrate, si prevede per l'anno 2024, la disponibilità di € **4.500,000**, per le seguenti progression/differenziali: n. 1 Funzionario, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), n. 3 Istruttori, Area degli Istruttori (ex cat. C), n.1 Operatore Esperto, Area degli Operatori Esperti. Come indicato negli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale n. 20/2024, si prevede per l'anno 2025, la disponibilità di € **3.750,00** per le seguenti progressioni/differenziali: n. 1 Operatore Esperto, n. 2 Istruttori (ex cat. C), n. 1 Funzionario (ex cat. D).

Art. 8- Mensa

Prevedere l'aumento del buono pasto, entro il 31.12.2024 e nel rispetto del regolamento per l'istituzione del buono pasto sostituito del servizio mensa, che la Giunta comunale andrà ad approvare, da € 5,16 a € 7,00.

Art. 9- Orario di lavoro

Prevedere, entro il 31.12.2024, la definizione degli orari di lavoro dei dipendenti, portando per diversi uffici i rientri pomeridiani da tre a due e rimodulando per altri uffici orari e giornate di rientro, anche al fine di coordinare le compresenze e ottimizzare la relazione tra orario di lavoro interno e orario di apertura al pubblico di apertura.

Art. 10 –Norme di salvaguardia

Le risorse decentrate per l'anno 2024 saranno riquantificate, senza procedere a nuova contrattazione in caso di eventuali modifiche legislative in materia di salario accessorio che comportino aggiustamenti tecnici e non discrezionali, dell'effettiva dinamica del personale dipendente, delle somme non utilizzate o non attribuiti e di ogni eventuale mutamento legislativo o situazione che ne giustifichi la sua revisione. L'eventuale aggiornamento sarà comunicato alle parti.

Art. 11 - Tutela della Privacy

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2023/2025.

Art. 12 - Norme finali

Il presente Accordo sostituisce i precedenti e regola interamente ed esclusivamente gli istituti indicati nell'allegato B.

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia espressamente alle disposizioni del CCDI 2019/2021, CCDI 2023/2025 e del vigente CCNL.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Sernaglia della Battaglia

Data: 17.04.2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	DE VALERIO ELENA	Firmato
2. Componente	MARANGON CRISTINA	Firmato
3. Componente	MUCCIARDI CRISTINA	Firmato
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CGIL FP	LOPIN ALBERTO	Firmato
CISL FPS	CARRARETTO SILVIA	Firmato
UIL FPL	ANSELMI MAURO	Firmato
RSU	MENEGHELLO EMANUELE	Firmato
	CISOTTO DARIO	Firmato