

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

**PREINTESA RELATIVA A:
 ACCORDO PER LA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE – PARTE ECONOMICA
 - PER L'ANNO 2019**

L'anno duemila diciannove il giorno 27 del mese di dicembre (27.12.2019) nella sede comunale di Sernaglia della Battaglia si sono incontrate le delegazioni trattanti, così composte:

Delegazione di parte pubblica:

Segretario comunale – Presidente: De Noni Paola

Paola De Noni

Responsabile Area Amministrativa – componente

Marangon Cristina

Cristina Marangon

Responsabile Area Contabile – componente

Da Parè Olivia

Olivia Da Parè

Delegazione di parte sindacale:

- la R.S.U., nelle persone di:

Biscaro Antonella

Antonella Biscaro

Cisotto Dario

ASSENTE

Meneghello Emanuele

Emanuele Meneghello

- le OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente, nelle persone di:

Anselmi Mauro - U.I.L. F.P.L.

Mauro Anselmi

Lopin Alberto – F.P. C.G.I.L.

ASSENTE

De Carlo Paolo - C.I.S.L. F.P

Paolo De Carlo

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;

- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del CCNL 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi.

Visto che in data 15.10.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021, che recepisce i contenuti del nuovo CCNL 21.05.2018, e l'art. 1, comma 2, dello stesso prevede che i suoi effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Visto che con deliberazione di Giunta comunale n. 112 del 07.10.2019, sono state date le linee di indirizzo in relazione alla costituzione della parte variabile del fondo 2019 e le direttive per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato alla delegazione trattante di parte datoriale.

Visto che con determinazione n. 700 del 27 dicembre 2019 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate relativo alla parte economica anno 2019 .

Dato atto che la nuova contabilità esige che entro ogni anno sia formalizzato l'accordo sulla distribuzione del fondo;

Per la definizione, ai sensi delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro, dell'ipotesi di:

Accordo per la destinazione risorse decentrate – parte economica – per l'anno 2019.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa di cui all'allegato 1) relativa all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate – parte economica – anno 2019, del personale dipendente del Comune di Sernaglia della Battaglia.

Decees
11/12/19
11/12/19
11/12/19

**PREINTESA RELATIVA A:
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - PARTE
ECONOMICA – PER L'ANNO 2019**

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 1 del predetto CCNL prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- in data 15.10.2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019-2021;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del CCNL 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi.

Di dare atto che sulla costituzione del Fondo, sulla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del Fondo parte economica anno 2019.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 – DURATA

Il presente contratto disciplina la costituzione del fondo e i criteri di destinazione della parte economica per l'anno 2019 di cui all'allegato A).

**ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO
(art. 14 CCNL 1.4.99)**

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2019 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	€ 9.218,75
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	€ 2.540,71
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	€ 200,34
Riduzione art. 9 comma 2bis D.Lgs. 78/2010	€ 323,54
TOTALE FONDO	€ 6.154,16

**ART. 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le parti prendono atto che la responsabile dell'area amministrativa ha provveduto, con determinazione n° 700 in data 27.12.2019, ha costituito il fondo con le risorse per l'anno 2019 per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività, in virtù delle disposizioni del CCNL 21.05.2018, tenendo conto altresì

delle previsioni dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, e degli indirizzi forniti dalla Giunta comunale con deliberazione n. 112 del 07.10.2019.

Le parti prendono atto che l'importo aggiornato a consuntivo ammonta ad € 117.701,43 come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 5 - UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENRATE

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2019, dei compensi e/o indennità come dai Contratti Collettivi Decentrati e come indicato nell' allegato A) specificando quanto segue:

A) DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

- fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999. Al fondo per le progressioni economiche già attribuite vengono destinate risorse pari a € 29.874,06 (pari ai dipendenti in servizio nel corso dell'anno 2019);
- finanziamento indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c). A tal fine per l'anno 2019 si conteggiano, dal fondo di produttività, risorse pari a € 9.991,01.

B) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Di prendere atto che, per l'anno 2019 non si prevedono progressioni economiche orizzontali.

Di prendere atto, inoltre, che con nota prot. n. 18369 in data 16.12.2019, le RSU hanno fatto richiesta di definire con l'amministrazione un programma triennale di progressioni orizzontali, con decorrenza dall'anno 2020.

C) PERFORMANCE – PRODUTTIVITA'

La somma destinata alla produttività, verrà ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza.

Per l'anno 2019, considerato che è in fase di approvazione il nuovo manuale di valutazione adeguato al nuovo CCNL 2018, la produttività verrà distribuita in base al sistema previgente.

D) INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 7, comma 4, lett d), e art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

A decorrere dalla data di sottoscrizione del CCDI 2019-2021 è riconosciuto l'importo per giornaliero, per le sole giornate di effettivo svolgimento delle attività remunerate, di € 1,40 per le indennità correlate alle condizioni di lavoro, come sotto individuate:

Disagiate

Esposte a rischi e pertanto pericolose per la salute:

E' stata inoltre prevista l'indennità implicante il maneggio di valori individuando l'indennità per maneggio lavori a seconda dei valori maneggiati, come di seguito riportato:

- a) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 2.800,00, l'importo giornaliero è pari a € 1,40
- b) media mensile di valori di cassa maneggiati superiore a € 2.800,00, l'importo giornaliero è pari a € 2,40

E) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)',

A decorrere dalla data di sottoscrizione del CCDI 2019-2021, sono state individuate le fattispecie alle quali i responsabili di settore dovranno fare riferimento quali posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità come segue:

- esercizio delle funzioni di assistente sociale; coefficiente; 1,00
- esercizio delle funzioni di economo comunale; coefficiente: 1,00

La quantificazione delle risorse dedicate all'istituto è confermato in € 2.000,00 annui.

F) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 7, comma 4, lett e), e art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)

A decorrere dalla data di sottoscrizione del CCDI 2019-2021, al personale della polizia locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza, almeno per l'80% del debito orario giornaliero, compete un'indennità giornaliera pari a € 1,40

ART. 6 – NORMA DI SALVAGUARDIA

Le risorse decentrate per l'anno 2019 saranno riquantificate, senza procedere a nuova contrattazione in caso di eventuali modifiche legislative in materia di salario accessorio che comportino aggiustamenti tecnici e non discrezionali, dell'effettiva dinamica del personale dipendente, delle somme non utilizzate o non attribuiti e di ogni eventuale mutamento legislativo o situazione che ne giustifichi la sua revisione. L'eventuale aggiornamento sarà comunicato alle parti.

ART. 7 – EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Dopo l'invio del presente accordo al Revisore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ed ottenuta la certificazione del Revisore attestante la compatibilità economico-finanziaria e normativa del succitato accordo, il presente accordo dovrà essere sottoposto alla Giunta comunale, che ne autorizzerà la stipula. Le parti danno atto fin d'ora che, qualora la Giunta comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità.

PBW

[Handwritten signatures in blue ink]

FONDO PER LA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - PARTE ECONOMICA - ANNO 2019

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	DESCRIZIONE	2019	Utilizzo del Fondo	(voci di uscita)
COSTITUZIONE FONDO		DATI RETTI (COMPETENZE)	DESCRIZIONE	DATI RETTI (COMPETENZE) 2019
RISORSE STABILI			DESTINAZIONE FONDO	
CCNL 1/4/99 art.14, c.4 (3% riduzione straordinario)		€ 200,34	Produttività	€ 33.928,36
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a Fondo		€ 991,68	CCNL 01/04/1999, art. 17, c.2 lettera b, Progressioni economiche orzonnate già attribuite	€ 29.874,06
"disagio pericolo, danno"			CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett j) progressioni economiche anno 2019	
"particolari posizioni di lavoro e responsabilità"			CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 1 indennità di comparto di cui CCNL 2003 art. 33, comma 4,	€ 9.999,01
"prestazione individuale"			CCNL 21/05/2018, art. 7, comma 4, lett. e) Indennità servizio esterno	€ 100,00
produttività 1998		€ 26.018,05	Indennità per specifiche responsabilità CCNL 2018 art. 7, comma 4, lett f) e art. 70-quinquies (art. 17, c. 2, lett. f) e i), CCNL 01/04/1999):	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 1, lett g) LED 1998		€ 8.424,32	ECONOMO	€ 1.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 1, lett j) 0,52% monte salari 1997		€ 1.927,70	SERVIZI SOCIALI	€ 250,00
CCNL 5/10/01, art 4, comma 1, 1,1% monte salari 99		€ 4.696,17	DELEGHE	€ 800,00
TOTALE ART. 31, C. 2		€ 42.258,26	Indennità per condizioni lavoro CCNL 21/05/2018, art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70 bis (art. 17, c. 2 c), d) e e) del CCNL 01/04/1999) :	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5, (incrementi dotazione organica)		€ 13.436,91	RISCHIO	€ 600,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2, risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale cessato a far data dal 1/1/2000)		€ 2.878,20	DISAGIO (360-150)	€ 550,00
CCNL 2004 art. 32 c. 1, 0,62% monte salari 2001		€ 3.259,00	MANEGGIO VALORI	€ 600,00
CCNL 2004 art. 32 c. 2, 0,50% monte salari 2001		€ 2.828,23		
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004		€ 1.163,23		
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/2006		€ 570,88		
Dichiarazione congiunta CCNL 2008		€ 695,85		
Dichiarazione congiunta N. 1 CCNL 2009		€ 460,04	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge art. 68, c. 2, lett g, CCNL 2018:	
TOTALE ART. 32, C. 2		€ 25.092,34	FUNZIONI TECNICHE - IMPORTO PRESUNTO	€ 40.000,00
CCNL 2006 art. 4, c. 1, 0,50% monte salari 2003 (obbli)		€ 3.873,07		
CCNL 2008 art. 6, c. 2, 0,60% monte salari 2005 (obbli)		€ 3.490,72		
CCNL 2004, art. 32, comma 7 ALTE PROFESSIONALITA'		€ 1.051,29		
CCNL 2018, art. 67, comma 2, let. B) differenziale aumenti contrattuali per progressione PEO (Dichiarazione congiunta 5/2018)		€ 1.402,05		
CCNL 2018, art. 67, comma 2, let.C) cessali anno precedente (2018)		€ 1.566,95		
CCNL 2018, art. 67, c. 2, lett A) aumento € 83,20 personale in servizio 31/12/2015		€ 1.996,80		
LIMITE RISORSE STABILI 2018		€ 80.831,49	TOTALE	€ 83.773,07
Decorazione fondo riduz. prop. pers. Art. 9,c.2bis, D.L. 78/2010 (art. 1, c. 236 L. 209/15)		€ 2.568,11		
Decorazione fondo parte fissa (personale ATA)		€ 3.119,40		
TOTALE DECURTAZIONI		€ 5.687,51		
LIMITE RISORSE STABILI 2017 PER LIMITE		€ 75.143,98		
TOTALE CCNL 2018, ART. 67, COMMA 21				
CCNL 2018, art. 67, comma 2, let.E) quota annua incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni				
CCNL 2018, art. 67, comma 2, let.H) incremento dotazione organica				
CCNL 2018, art. 67, comma 2, let.G) incremento per riduzione stabile straordinario				
TOTALE		€		

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.

RISORSE VARIABILI ART. 68, COMMA 3 CCNL 2018		
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione		
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 3 - risorse conto terzi		
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali		
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi consenso STAT		
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/06/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59 comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32 comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)		
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2016)	€	40.000,00
Frazione di P.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	€	902,99
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	€	328,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificate agli atti dell'Amministrazione finanziaria art. 54 del CCNL		
Incremento <u>contabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla obliquità	€	274,97
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)		
Risorse provenienti dall'anno precedente	€	1.051,29
TOTALE VARIABILE	€	42.557,45
TOTALE	€	117.701,43



 2/1
 nelt