

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
(Provincia di Treviso)

Preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale Funzioni locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione illustrativa

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data approvazione		13.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (datoriale)</u> Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile area n. 1 Amministrativa Responsabile area n. 3 Contabile <u>Parte Sindacale</u> RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di ripartizione delle risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24.12.2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Per l'anno 2018, l'amministrazione ha approvato il Bilancio di previsione con Delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 29.12.2017 avente per oggetto "Aggiornamento ed approvazione del documento unico della programmazione anni 2015/2019. Sezione strategica anni 2018/2020- sezione operativa ed approvazione del Bilancio di previsione 2018/2020
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta comunale
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma del d.lgs. 33/2013? Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, come da Intesa tra Governo, Regioni, Enti locali sancita dalla Conferenza Unificata del 24.07.2013, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con Deliberazione Preso atto che a seguito delle modifiche legislative in materia di trasparenza il piano triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I) è sostituito da una apposita sezione per gli adempimenti in materia di trasparenza all'interno del P.T.P.C.	

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, sostituiti poi dagli adempimenti previsti dal D.Lgs 33/2013? Sono stati assolti gli obblighi previsti dal D.Lgs 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”. mediante pubblicazione sul sito Internet dell’Ente.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla verifica da parte dell'OdV della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG e PDO)</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Scheda 2.1 Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 13 dicembre 2018 riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2018 e i relativi criteri di ripartizione, come previsto dall'art. 8, comma 1, CCNL 21.05.2018 che prevede la facoltà degli enti di negoziarli con cadenza annuale.

Si tratta del primo accordo integrativo contrattato a valle dell'entrata in vigore del nuovo contratto nazionale sottoscritto il 21.05.2018, che ha innovato sia la parte relativa alle relazioni sindacali, e sia gli istituti contrattuali relativi al trattamento economico accessorio. Il nuovo CCNL ha effettuato inoltre, con l'intento di semplificare la materia della costituzione e dell'utilizzo delle risorse decentrate, una ricognizione delle possibili voci che possono alimentare il fondo e ri-disciplinato le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, abrogando al contempo tutte le disposizioni contrattuali in detto settore previgente. Le parti, hanno ritenuto opportuno avviare il confronto ex art. 5 la contrattazione ex art. 7 per la stipulazione dell'accordo normativo di durata triennale e, dall'altro, stipulare un accordo di natura economica entro l'anno di riferimento.

Il CCI dà atto della costituzione del fondo da parte dell'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'area n. 1 Amministrativa n. 624 in data 13.12.2018, nel rispetto delle prescrizioni che impongono specifici limiti finanziari nella costituzione del fondo, stabiliti dall'art. 23 del D. Lgs. n 75/2017. Le parti stabiliscono le entità e la finalità di destinazione delle risorse.

L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità corrente, è stata definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo triennale 2016/2018 e non presenta scostamenti significativi rispetto all'utilizzo dell'anno precedente, in misura proporzionale al personale in servizio,

Sernaglia della Battaglia, lì

Cristina Marangon Responsabile Area Amministrativa