



Prot. n. **665**

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO
ANNO 2020 – DECORRENZA ECONOMICA 1° LUGLIO 2020**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999,

- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto l'art. 14 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 che detta i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche e stabilisce che, per concorrere alla progressione economica orizzontale, è necessario avere maturato almeno trentasei mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, nonché possedere gli eventuali ulteriori requisiti disciplinati dal sistema di valutazione;

Dato atto che, secondo le direttive impartite alla Delegazione trattante di parte pubblica dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 141 del 10.12.2020, il predetto requisito del possesso dei 36 mesi di servizio è modificato in 24 (ventiquattro) mesi di servizio nell'ultima progressione economica acquisita;

Visto altresì il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2020, sottoscritto in data 30.12.2020, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 29.12.2020, con il quale è stato stabilito, all'art. 4, quanto segue:

L'Amministrazione intende dare concreta attuazione all'obiettivo della valorizzazione e promozione delle risorse professionali esistenti all'interno dell'Ente da realizzarsi e completarsi nel triennio 2020-2022 e si impegna a quantificare il fondo nei seguenti termini:

- L'importo di € 3.717,70 per l'anno 2020 quale risorsa aggiuntiva destinata alla progressione con decorrenza 01/07/2020;

....

Le somme economiche annuali destinate alle progressioni orizzontali per gli anni 2020-2021-2022 sono da impegnarsi proporzionalmente ed equamente distribuite all'interno delle Categorie di appartenenza.

Verrà assegnato un budget diviso per categoria in proporzione al numero di dipendenti di ciascuna categoria.

Le progressioni saranno effettuate in tutte le categorie fino ad esaurimento del budget a disposizione.

In caso di esaurimento del personale in una determinata categoria, il budget residuo potrà essere riassegnato a categorie diverse.

Preso atto delle precedenti selezioni per le progressioni orizzontali, delle ripartizioni poste in essere e delle priorità assegnate nel precedente turno nella classifica della categoria B al personale operaio, per un riequilibrio salariale si ritiene, per il presente turno di progressioni, di assegnare priorità al personale della categoria B appartenente ai Servizi Sociali, anche in considerazione del periodo di emergenza Covid-19, con l'assicurazione comunque di garantire a ogni dipendente meritevole, nel triennio 2020-2022, la possibilità di progressione in carriera;

In esecuzione della determinazione n. 3/SEG del 28.1.2021 di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, con decorrenze 1° luglio 2020, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Fossalta di Portogruaro, tra il personale in servizio avente i requisiti alle medesime date, e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

1 - Requisiti minimi per l'accesso alla progressione economica:

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data del 30 giugno 2020 abbiano maturato, presso il Comune di Fossalta di Portogruaro, almeno 24 mesi nell'ultima posizione economica acquisita.

2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante email all'indirizzo: protocollo@comune.fossaltadiportogruaro.ve.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato **per le ore 12,00 del giorno 10 febbraio 2021.**

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini sopra detti;
- la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda.

3 – Criteri di selezione e formazione della graduatoria

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Potranno beneficiare della progressione economica orizzontale:

- n. 1 dipendente di Categoria A
- n. 2 dipendenti di Categoria B
- n. 4 dipendenti di Categoria C
- n. 2 dipendenti di Categoria D

e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020, citato in premessa.

La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, come segue:

- valutazione media della performance individuale nel triennio **2017-2018-2019**, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, come segue:
- incidenza della valutazione 80%
- incidenza esperienza maturata 20% (l'esperienza sarà valutata attribuendo 1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione economica, per un massimo di 6 anni)
- rientrare nelle categorie A, B, C e D.

Per la selezione riservata al personale di categoria B, è data priorità al personale appartenente ai Servizi Sociali, anche in considerazione del periodo di emergenza Covid-19.

Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio ha diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente e, in ulteriore subordine, il più giovane di età.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

4 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Fossalta di Portogruaro.

5 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Segretario Comunale.

6 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune, nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Le graduatorie finali saranno approvate con determinazione dirigenziale e pubblicate all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune, nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

7 – Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Fossalta di Portogruaro, 1 febbraio 2021



Il Responsabile del Servizio
Dott. Paolo Orso

Al Segretario Comunale
del Comune di
FOSSALTA DI PORTOGRUARO

Domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2020 con decorrenza economica 1° luglio 2020.

Il/la sottoscritto/a
nato/a a il
dipendente del Comune di Fossalta di Portogruaro a tempo indeterminato, assegnato all'Area
.....,

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali indetto dal Comune di Fossalta di Portogruaro con determinazione n. 3/SEG del 28.1.2021;

In relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto;

C H I E D E

di partecipare alla selezione per il passaggio alla posizione economica (specificare categoria e posizione economica) con decorrenza 1° luglio 2020;

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

-di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Fossalta di Portogruaro;

-di essere in servizio di ruolo presso il Comune di Fossalta di Portogruaro, nella categoria e posizione economica dal

-di aver maturato alla data del 30 giugno 2020 almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione.

Fossalta di Portogruaro, li

Firma

.....