



**COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO**  
*Provincia di Venezia*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2017**.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Preintesa firmata in data 04.07.2017</b><br><b>Contratto – BOZZA DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2017</b>  |   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Anno 2017</b>   |   |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Paolo Orso - Segretario Comunale<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.<br>Firmatarie del contratto:  |   |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente  |   |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <b>2017</b> .<br>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;<br>c) varie indennità (rischio, maneggio valori, turno, progetto polizia locale, ). |   |  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno-revisore?<br>Sarà acquisita prima della stipula dell'accordo definitivo.<br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br>Nessun rilievo  |  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>   | Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione-piano risorse ed obiettivi approvato in data 14.09.2017 con D.G.M. n. 117.. |  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?<br>Il programma è stato adottato in data 06.04.2017 con delibera di GC n. 46.   |  |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Si per quanto di competenza.   |  |
|  |  | L'OIV ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa PRO: sì, l'organo OIV è rappresentato dal sottoscritto Segretario Comunale   |  |
| <b>Eventuali osservazioni =====</b>  |  |   |  |

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

**Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 22 del 04.07.2017

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*   | Importo           |
|--|-------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (include progetto vigili)  | 30.129,89         |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali   | 46.600,38         |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.  | Voce non presente |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo         | 6.477,25          |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio  | Voce non presente |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità   | 8.083,33          |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)      | Voce non presente |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità  | 900,00            |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia   | Voce non presente |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente  | Voce non presente |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto   | 12.641,26         |
| Somme rinviate   | 0,00              |
| Economie anno precedente e risparmi straordinario anno precedente destinati alla produttività Art. 17, comma 2, lett. a) - RISORSE VARIABILI | 5.178,33          |
| <b>Totale</b>  | <b>110.010,44</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Il totale del comparto per l'anno 2017 è di € 13.676,91 di cui € 1.035,65 vanno a carico del bilancio 2017 e € 12.641,26 a carico del fondo in oggetto).

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 169 del 29 dicembre 2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali per un importo stimato in € 3.500,00 per l'annualità 2017 (con decorrenza 01.07.2017).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, approvato con delibera di G.M. n. 117 del 14.09.2017, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

Data 18.09.2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Paolo Orso