



Comune di Fossalta di Portogruaro
Città Metropolitana di Venezia

Piazza Risorgimento 9 – 30025 Fossalta di Portogruaro (VE)
Tel. 0421/249511 fax 0421/249579 www.comune.fossaltadiportogruaro.ve.it



**ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

L'anno 2020, il mese di dicembre, il giorno 30, alle ore 10.00, presso la sede municipale del Comune di Fossalta di Portogruaro si è riunita in videoconferenza la delegazione trattante composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale per la sottoscrizione dell'accordo annuale per la distribuzione (Utilizzo) delle risorse decentrate – anno 2020.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente dott. Paolo ORSO, *Segretario Comunale*

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

TERRITORIALI: Nicola Gallo, CGIL-F.P – Carlo Alzetta, CISL-F.P - Giovanni Zennaro, UIL-F.P.L

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Visti:

- il CCNL 21.05.2018;
- il CCDI anni 2019 – 2021;
- la deliberazione n. 141 del 10.12.2020, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica e ha approvato gli indirizzi relativi alla contrattazione decentrata integrativa in favore della delegazione trattante di parte pubblica;
- la determinazione n. 52/ECO del 23.11.2020, con la quale si è approvata la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 (**ALLEGATO "A"**);
- la deliberazione n. 166 del 29.12.2020, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta Comunale, facendo seguito a parere favorevole reso dai Revisori dei Conti con verbale n. 29 in data 29.12.2020, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'IPOTESI di accordo sulla distribuzione (**UTILIZZO**) delle risorse decentrate per l'anno 2020,

decide come segue:

Art. 1 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- a) Le attività che comportano l'esposizione a rischio per la salute (€ 30,00 mensili pari a euro 2.160,00 annui di cui per le attività tipiche della squadra operai n. 4 dipendenti e n. 2 per assistenti domiciliari. Inoltre sono previsti 1,00 euro al giorno per servizi esterni per complessivi euro 900,00 a favore di n. 3 agenti di polizia. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione della suddetta indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, dal responsabile di P.O.
- b) L'attività connessa al **maneggio di valori** (€ 1,35 per giorno di effettivo servizio) per un importo complessivo presunto di € 298,35 viene svolta da n. 1 dipendente.

L'importo massimo destinato a remunerare dette attività indicate sub a), b) e c) è pari a € 3.060,00.

Art. 2 – INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

L'indennità prevista dall'art. 68 c.2 lettera e) CCDI anni 2019 – 2021 e disciplinata dall'art. 14 CCNL 2016 – 2018, per n. 4 potenziali beneficiari (Ufficiali di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale, addetta comunicazione), viene individuata nell'importo complessivo di € 845,83.

Art. 3 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- 1) L'ammontare complessivo delle poste destinate a finanziare detto istituto è pari a € 7.125,00. La somma così risultante sarà attribuita con le seguenti modalità:
 - a) Il Responsabile di P.O. individua nell'ambito del proprio settore la/e figura/e a cui attribuire la responsabilità del procedimento fino all'adozione del provvedimento finale con potestà di firma o altre responsabilità fra quelle individuate nell'art. 68, comma 2, lett. e) del CCDI vigente per il Comune di Fossalta di Portogruaro;
 - b) nel provvedimento di cui alla lettera che precede, il responsabile di P.O. determina l'ammontare dell'indennità, comunque contenuta nel limite previsto dal contratto nazionale e dall'ipotesi del CCDI per il Comune di Fossalta di Portogruaro;
 - c) l'individuazione di dette figure deve corrispondere ai seguenti principi:
non deve trattarsi di sostituti del Responsabile di P.O., in quanto in assenza di detta figura la sua sostituzione avverrà tramite altra P.O.;
 - 1) deve corrispondere a effettive, concrete e verificabili esigenze di maggiore efficientamento del servizio, effettivo svolgimento di dette funzioni, effettiva assunzione di responsabilità interna/esterna dei procedimenti individuati;

Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse destinate alle indennità di cui sopra saranno redistribuite con le modalità previste dai vigenti contratti.

La somma complessiva di € 33.897,46 sarà disponibile per la performance organizzativa e individuale secondo i criteri stabiliti dal CCDI vigente nelle percentuali del 70% - organizzativa (€ 23.728,22) e 30% - individuale (€ 10.169,24).

ART. 4 PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

L'Amministrazione intende dare concreta attuazione all'obiettivo della valorizzazione e promozione delle risorse professionali esistenti all'interno dell'Ente da realizzarsi e completarsi nel triennio 2020-2022 e si impegna a quantificare il fondo nei seguenti termini:

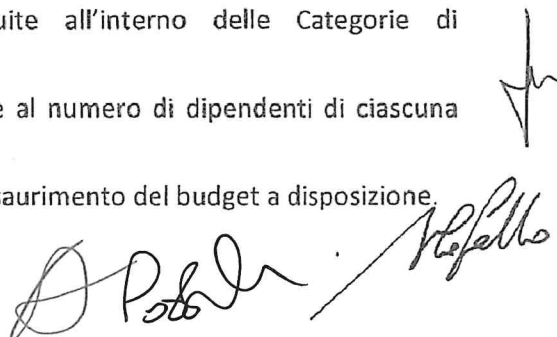
- L'importo di € 3.717,70 per l'anno 2020 quale risorsa aggiuntiva destinata alla progressione con decorrenza 01/07/2020;
- L'importo di € 2.757,98 per l'anno 2021 quale risorsa aggiuntiva destinata alla progressione con decorrenza 01/07/2021;
- L'importo di € 2.792,67 per l'anno 2022 quale risorsa aggiuntiva destinata alla progressione con decorrenza 01/07/2022;

Oltre ai costi a regime per quanto concesso per progressioni l'anno precedente (cd. consolidato).

Le somme economiche annuali destinate alle progressioni orizzontali per gli anni 2020-2021-2022 sono da impegnarsi proporzionalmente ed equamente distribuite all'interno delle Categorie di appartenenza.

Verrà assegnato un budget diviso per categoria in proporzione al numero di dipendenti di ciascuna categoria.

Le progressioni saranno effettuate in tutte le categorie fino ad esaurimento del budget a disposizione.



In caso di esaurimento del personale in una determinata categoria, il budget residuo potrà essere riassegnato a categorie diverse.

Si dà atto che in data 10/12/2020 con deliberazione n. 141 la Giunta Comunale ha approvato l'ipotesi di pre-intesa, già sopra indicata, approvando lo schema di utilizzo del fondo con le rispettive destinazioni di cui all'ALLEGATO "B" parte integrante della presente intesa.

Si dà atto inoltre, che in data 21/12/2020 alle ore 13.30 si è svolta l'assemblea dei lavoratori, formalmente convocata in videoconferenza dalle OO.SS territoriali di UI-FPL, CGIL-FP e CISL-FP, durante la quale i lavoratori sono stati informati dell'ipotesi di accordo di cui nel dettaglio anche la costituzione e la destinazione del fondo per l'anno 2020. L'assemblea dei presente, all'unanimità, ha votato a favore della sottoscrizione dell'accordo.

Fossalta di Portogruaro, L.C.S. in data 30.12.2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Parte Pubblica:	Componenti Parte Sindacale:
Presidente - Segretario Comunale, (dott. Paolo Orso)	CGIL FP Territoriale - (Nicola Gallo)
	CISL FP Territoriale - (Carlo Alzetta)
	UIL FP Territoriale - (Giovanni Zennaro)

ALLEGATO "A"



COPIA

COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO

N. 52/ECO

AREA SERVIZI FINANZIARI - TRIBUTI

DETERMINAZIONE
REG. GEN. N. 890 del 23-11-2020

OGGETTO: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020. - CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il responsabile del servizio

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Bilancio di previsione per l'anno 2020 approvato con delibera di C.C. n.67 del 30.12.2019;

VISTO il regolamento di contabilità;

Richiamato il decreto prot.n. 7568 del 25.09.2019 di attribuzione degli incarichi relativi alla posizione organizzativa;

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Preso atto che questo Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2019;

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Vista la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato nella quale si ribadisce quanto stabilito nella circolare 17/2015 della RGS e pertanto le riduzioni operate per effetto della legge di stabilità 2014 devono essere consolidate a decorrere dall'anno 2015;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Fossalta di Portogruaro ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2016;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del rapporto medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Vista la deliberazione n. 99 del 11.08.2020 ad oggetto: "Approvazione Progetto Vigilanza e Sicurezza 2020", con la quale la Giunta Comunale ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 9.000,00 comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 166/27.12.2018 ad oggetto "Nuova valutazione delle Posizioni Organizzative a decorrere dal 01.01.2019. Direttive";

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

Visto il vigente CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

D E T E R M I N A



1. di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2020 agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di Euro 140.456,91 (incluse risorse variabili non soggette ai limiti) a cui si aggiungono € 55.301,96 per il Fondo Posizioni Organizzative (finanziate con risorse del bilancio), così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto che fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente è stato costituito nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
3. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2020, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
4. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2020 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. di ripetere la predetta verifica anche al termine dell'esercizio, a seguito di ricalcolo del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;
7. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione.

Il Responsabile del Servizio
F.to Zoccolan Giuliano

Vista la determinazione sopra indicata, constatata la regolarità contabile della spesa, se ne attesta la relativa copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Li 23-11-2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Zoccolan Giuliano



COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO
COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020
ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018

RISORSE STABILI		ANNO 2020
		risorse stabili
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	95.673,13
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2012)	2.030,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.878,11
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	7.942,59
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 - riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		-4.854,38
TOTALE PARTE STABILE		102.919,45
RISORSE VARIABILI		ANNO 2020
		risorse variabili
art. 67, comma 3, lett. n), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportamenti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. n), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contatti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	13.399,90
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	8.924,99
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario anno 2019	7.317,58
art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00

[Firma]

art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997		0,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)		9.000,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2019	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)		0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)		0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)		0,00
art. 68, comma 1 centi 21/05/2018	somme non utilizzate anno 2019		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE			38.642,47
		ANNO 2016	ANNO 2020
TOTALE PARTE STABILE		95.338,78	102.919,45
TOTALE PARTE VARIABILE		8.938,49	38.642,47
TOTALE FONDO RISORSE STABILI + VARIABILI 2020		104.277,27	141.561,92
di cui somme escluse limite parte stabile		0,00	3.958,11
di cui somme escluse limite parte variabile		4.445,16	29.642,47
Totale costituzione fondo al netto delle voci componenti escluse		99.832,11	107.961,34
Fondo posizioni organizzative		55.820,78	50.301,96
Fondo posizioni organizzative - incremento 2020			5.000,00
Fondo per il lavoro straordinario		7.518,83	7.518,83
Totale fondi		163.171,72	170.782,13
Incremento del limite 2016 - applicazione art. 33, comma 2, del D.L. 34/2018 (vedi prospetto di calcolo)		6.505,40	
Totale fondi		169.677,12	170.782,13
Deduzione da applicare - differenza rispetto al limite 2016 - applicazione art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017			-1.105,01

Roberto Ruffello

ALLEGATO "B"

COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO
IPOTESI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020
ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018

1 DESTINAZIONE STORICHE E VINCOLATE					
art. 66, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	37.812,44	progressioni orizzontali consolidate		
art. 66, comma 1, CCNL 21/05/2018	Nuove progressioni 2020	3.717,70	proposta nuove progressioni orizzontali 2020	dal 01/07/2020	
art. 66, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 32, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	13.375,23	indennità di comparto consolidata		
art. 66, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo nella rete (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00			
art. 66, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2008)	0,00			
art. 66, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex Rn e f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00			
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		54.925,37			
2 CALCOLO RISORSE DISPONIBILI					
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		140.456,91			
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		54.925,37			
art. 68, comma 1, pentultima periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuova disponibilità, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamento fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e che abbia seguito la categoria superiore al sena dell'art. 22 del D. Lgs. n. 70/2017	0,00			
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, comma 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00			
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		85.531,54			
3 UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI					
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	32.977,46	collettiva	tutto il personale	
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	9.000,00	progetto polizia locale	3 vigili	
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità conclusioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	298,35	mantegge valori	economico	
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	9.000,00	polizia locale	3 vigili	
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	7.970,83	categoria C-D	845,83 specifico anagrafe e tributi	7.125,00 specificatp. Categoria C-D 2500,00 telefonata + 1500,00 gas/pacchetto + 1500,00 tomba + 1500,00 romanazzi + 1500,00 durizotte (solo 125,00 rateo dicembre 2020)
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sesto CCNL 21/05/2018	0,00			
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	1.000,00	polizia locale + personale esterno	3 vigili + 2 domiciliari + 4 operai	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate comuni terzi o utenze - tra cui i compensi centomila TOTAT	0,00			
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2009 (fino al 18/04/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/04/2014 al 18/04/2016)	0,00			
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 21 CCNL 14/09/2000	0,00			
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione (ex art. 59, comma 1, lett. g) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00			
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00			
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	13.399,90	personale UTC	finanziato all'interno del quadro economico	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	6.524,99	personale TRIBUTI	responsabile dell'ufficio tributi	
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quadro del CCNL 21/05/2018	0,00			
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai tecnici matricolari secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00			
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quadro del CCNL 21/05/2018	0,00			
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quadro del CCNL 21/05/2018 per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	0,00			
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00			
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI		85.531,54			
4 TOTALE UTILIZZO DEL FONDO					
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		54.925,37			
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		85.531,54			
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME - 2020		140.456,91			