



# COMUNE DI MIRA

## CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

### DETERMINAZIONE N. 125 DEL 26-02-2024

SERVIZIO 5-RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**Oggetto: Selezione per l'attivazione delle progressioni economiche all' interno delle Aree ANNO 2023 - Graduatorie definitive.**

#### IL DIRIGENTE

Visto il bilancio di previsione triennale 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 30.03.2023;

Visto il Documento Unico di Programmazione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 29.11.2023;

Visto il P.E.G. 2023/2025 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 102 del 02.05.2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.176 in data 10/08/2023 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2023/2025 introdotto dall'art.6 del decreto legge n. 80/2021;

Visto il decreto del Ministro dell'interno in data 22 dicembre 2023, che ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali al 15 marzo 2024, ai sensi dell'articolo 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (TUEL);

Preso atto che ai sensi dell'articolo 163, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 15.03.2024;

Richiamate le disposizioni contenute nel principio contabile allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 che al punto 8 disciplina la gestione dell'esercizio provvisorio;

Dato atto che la spesa oggetto del presente provvedimento non è soggetta al limite previsto dall'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trattasi di spesa corrente obbligatoria e pertanto non suscettibile di frazionamento in dodicesimi;

Visto il Decreto del Sindaco n. 126 del 29.12.2023 concernente la proroga dell'incarico ad interim conferito alla dott.ssa Anna Sutto, relativo alla direzione del Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1222 del 01.12.2023 con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, denominata "Risorse Umane e Organizzazione", istituita presso il Settore 5 Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative alla dott.ssa Francesca Tiozzo, fino al 29 febbraio 2024, ovvero prima di tale termine nel caso di ridefinizione della struttura organizzativa;

Premesso di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6/bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dall'art. 8 del Codice di Comportamento Aziendale e

di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace e contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

Viste gli accordi decentrati integrativi di parte giuridica ed economica 2023-2025 sottoscritti in data 29.12.2023;

Dato atto che il soprarichiamato accordo decentrato integrativo 2023- 2025 parte giuridica, all' art. 23, rubricato " Criteri per le progressioni economiche all' interno delle aree", prevede che, l'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio e l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori ed avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente;

Considerato altresì che lo stesso art. 23 prevede che:

a) per l'ammissione alla selezione sono necessari i seguenti requisiti: essere in servizio presso il Comune di Mira al 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto e non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);

b) le graduatorie saranno formate per aree in base ai seguenti elementi di valutazione:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: peso 60%;
- apprezzamento dell'esperienza professionale acquisita nella posizione economica/differenziale stipendiale alla data del 31 dicembre dell'anno precedente all'anno di attivazione dell'istituto, maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto delle Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. L'esperienza professionale sarà così valutata: per i primi due anni di permanenza nella posizione economica/differenziale stipendiale 0 punti, per il terzo anno 14 punti e per gli ulteriori anni punti 2 all'anno per un punteggio massimo complessivo di 20 punti: peso 40%;

c) al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio totale. Tale punteggio aggiuntivo è così attribuito: sette anni di non progressione 1 punto, otto anni di non progressione 2 punti, nove o più anni di non progressione 3 punti;

d) le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Dirigente del servizio Risorse Umane, sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito ad apposito avviso emanato dall'ente e pubblicato sul Portale del Dipendente per almeno 5 giorni;

Dato atto che l'accordo decentrato integrativo 2023- 2025 parte economica, sottoscritto in data 29/12/2023, prevede di effettuare per l'anno 2023 n. 27 progressioni all'interno delle aree secondo la seguente suddivisione per area:

- n. 3 Area operatori esperti
- n. 15 Area degli istruttori;
- n. 9 Area dei funzionari e delle EQ;

Vista la determinazione n. 1400 del 20.12.2023 con la quale, in esecuzione di quanto stabilito nel soprarichiamato contratto decentrato integrativo, è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree approvando, nel contempo, il relativo schema di avviso di selezione;

Richiamato l'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 prot. n. 0059639 del 20.12.2023;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1475 del 29.12.2023, sulla base delle candidature pervenute nei termini assegnati e dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, si è provveduto ad ammettere alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree - Anno 2023 i dipendenti che risultavano soddisfare tutti i requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione sopra citato, approvando le graduatorie provvisorie relative all'Area degli Operatori Esperti, all'Area degli Istruttori e all'Area dei Funzionari e delle EQ, dando atto che le graduatorie definitive sarebbero state approvate alla conclusione della procedura di cui all'art. 23 comma 10 del CCDI 2023 - 2025 (parte giuridica) del 29.12.2023 riguardante eventuali richieste di riesame pervenute;

Dato atto che è stata presentata n. 1 istanza di riesame e che la relativa procedura di cui all'art. 23 comma 10 del CCDI 2023 - 2025 (parte giuridica) del 29.12.2023 è stata conclusa con provvedimento di non accoglimento della medesima;

Ritenuto conseguentemente di approvare le graduatorie definitive di cui all'allegato A) stilate a seguito dell'applicazione dei più sopra citati criteri, che per motivi di privacy vengono pubblicate identificando i dipendenti con il numero di matricola e di attribuire con decorrenza dal 1° gennaio 2023 la progressione economica ai dipendenti utilmente collocati;

Visti i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165; Visto il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Tutto ciò premesso,

#### **DETERMINA**

di approvare le graduatorie definitive di cui all'allegato A) stilate a seguito dell'applicazione dei più sopra citati criteri, che per motivi di privacy vengono pubblicate identificando i dipendenti con il numero di matricola;

di attribuire, secondo le regole stabilite degli accordi decentrati integrativi di parte giuridica ed economica 2023-2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, n. 27 progressioni all'interno delle aree secondo la seguente suddivisione per area:

- fino al 3° candidato per l'Area operatori esperti;
- fino al 15° candidato per l'Area degli istruttori;
- fino al 9° candidato per l'Area dei funzionari e delle EQ;

di dare atto che le risorse necessarie all'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2023, troveranno copertura nel bilancio di previsione 2024-2026 attualmente in fase di approvazione nella parte stabile del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2023 (cap. 2660000, gestione residui);

di disporre la pubblicazione della presente determinazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso e sul Portale del dipendente, nonché inviarla via mail ai dipendenti interessati;

di dare atto che la spesa oggetto del presente provvedimento non è soggetta al limite previsto dall'art. 163 del D.lgs. 267/2000 in quanto trattasi di spesa corrente obbligatoria e pertanto non suscettibile di frazionamento in dodicesimi.

Il Responsabile

*Dirigente Anna Sutto*

Duplicato informatico ai sensi dell'art. 23bis del d.lgs. 82/2005.

**Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2023  
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI  
GRADUATORIA DEFINITIVA**

n.	matr.	tipo rapporto	60%		40%		3%		punti TOTALI
			performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
1	120	TP	45,66	<b>45,66</b>	4	<b>32,00</b>	4	0	<b>77,66</b>
2	5800	TP	48,51	<b>48,51</b>	3	<b>28,00</b>	3	0	<b>76,51</b>
3	8150	TP	48,38	<b>48,38</b>	3	<b>28,00</b>	3	0	<b>76,38</b>
4	1855	TP	48,02	<b>48,02</b>	3	<b>28,00</b>	3	0	<b>76,02</b>
5	2650	TP	41,27	<b>41,27</b>	3	<b>28,00</b>	3	0	<b>69,27</b>
6	3970	TP	47,63	<b>47,63</b>	2	<b>0,00</b>	2	0	<b>47,63</b>
7	2500	TP	46,66	<b>46,66</b>	2	<b>0,00</b>	2	0	<b>46,66</b>

**Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2023  
AREA DEGLI ISTRUTTORI  
GRADUATORIA DEFINITIVA**

n.	matr.	tipo rapporto	60%		40%		3%		punti TOTALI
			performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
1	5642	TP	53,17	53,17	9	40,00	9	3	96,17
2	3405	TP	48,01	48,01	5	36,00	5	0	84,01
3	5850	PTO	47,63	47,63	5	36,00	5	0	83,63
4	7625	TP	47,26	47,26	5	36,00	5	0	83,26
5	3370	TP	46,03	46,03	5	36,00	5	0	82,03
6	6030	TP	45,40	45,40	5	36,00	5	0	81,40
7	10080	TP	48,63	48,63	4	32,00	4	0	80,63
8	10120	PTO	48,51	48,51	4	32,00	4	0	80,51
9	7910	TP	48,50	48,50	4	32,00	4	0	80,50
10	4950	PTO	48,13	48,13	4	32,00	4	0	80,13
11	5950	TP	47,88	47,88	4	32,00	4	0	79,88
12	45	TP	46,63	46,63	4	32,00	4	0	78,63
13	5100	PTV	49,00	49,00	3	28,00	3	0	77,00
14	2780	TP	48,89	48,89	3	28,00	3	0	76,89
15	3320	TP	48,76	48,76	3	28,00	3	0	76,76
16	55	TP	48,38	48,38	3	28,00	3	0	76,38
17	10171	TP	47,89	47,89	3	28,00	3	0	75,89
18	5780	TP	47,88	47,88	3	28,00	3	0	75,88
19	8200	TP	47,63	47,63	3	28,00	3	0	75,63
20	3655	TP	47,50	47,50	3	28,00	3	0	75,50
21	5340	TP	47,26	47,26	3	28,00	3	0	75,26
22	2710	TP	46,89	46,89	3	28,00	3	0	74,89
23	10116	PTO	46,76	46,76	3	28,00	3	0	74,76
24	6775	TP	46,51	46,51	3	28,00	3	0	74,51
25	5805	TP	45,84	45,84	3	28,00	3	0	73,84
26	3330	TP	42,40	42,40	3	28,00	3	0	70,40
27	10181	TP	49,75	49,75	2	0,00	2	0	49,75
28	825	TP	48,77	48,77	2	0,00	2	0	48,77
29	4160	TP	48,76	48,76	2	0,00	2	0	48,76
30	3755	TP	48,51	48,51	2	0,00	2	0	48,51
31	3800	TP	48,51	48,51	2	0,00	2	0	48,51
32	950	TP	48,25	48,25	2	0,00	2	0	48,25
33	750	TP	48,14	48,14	2	0,00	2	0	48,14
34	3670	TP	47,76	47,76	2	0,00	2	0	47,76

n.	matr.	tipo rapporto	60%		40%		3%		punti TOTALI
			performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
35	6750	TP	47,51	47,51	2	0,00	2	0	47,51
36	2170	TP	32,50	32,50	2	0,00	2	0	32,50
37	3403	TP	32,38	32,38	2	0,00	2	0	32,38
38	6105	TP	32,25	32,25	2	0,00	2	0	32,25
39	4480	TP	31,75	31,75	2	0,00	2	0	31,75
40	6590	TP	31,01	31,01	2	0,00	2	0	31,01
41	5770	TP	29,28	29,28	2	0,00	2	0	29,28



**Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2023**  
**AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**  
**GRADUATORIA DEFINITIVA**

n.	matr.	tipo rapporto	60%		40%		3%		punti TOTALI
			performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
1	5530	TP	53,40	53,40	16	40,00	16	3	96,40
2	8060	TP	50,14	50,14	14	40,00	14	3	93,14
3	6475	TP	48,64	48,64	10	40,00	10	3	91,64
4	4430	TP	48,51	48,51	16	40,00	16	3	91,51
5	10101	TP	48,38	48,38	14	40,00	14	3	91,38
6	6120	TP	48,26	48,26	14	40,00	14	3	91,26
7	5820	TP	48,12	48,12	16	40,00	16	3	91,12
8	4100	TP	49,12	49,12	8	40,00	8	2	91,12
9	10054	TP	47,63	47,63	12	40,00	12	3	90,63
10	3381	TP	47,51	47,51	12	40,00	12	3	90,51
11	5715	TP	46,03	46,03	13	40,00	13	3	89,03
12	1020	TP	48,99	48,99	6	40,00	6	0	88,99
13	210	TP	48,87	48,87	6	40,00	6	0	88,87
14	6550	TP	48,99	48,99	5	36,00	5	0	84,99
15	7741	TP	48,99	48,99	5	36,00	5	0	84,99
16	4900	TP	48,88	48,88	5	36,00	5	0	84,88
17	7410	TP	48,75	48,75	5	36,00	5	0	84,75
18	4550	TP	48,26	48,26	5	36,00	5	0	84,26
19	3720	TP	52,10	52,10	4	32,00	4	0	84,10
20	110	TP	48,99	48,99	4	32,00	4	0	80,99
21	60	TP	49,12	49,12	3	28,00	3	0	77,12
22	5718	TP	49,01	49,01	3	28,00	3	0	77,01
23	3340	TP	45,20	45,20	3	28,00	3	0	73,20
24	1308	TP	43,87	43,87	3	28,00	3	0	71,87
25	550	TP	48,99	48,99	2	0,00	2	0	48,99
26	8050	TP	48,99	48,99	2	0,00	2	0	48,99
27	7100	TP	48,99	48,99	2	0,00	2	0	48,99
28	2950	TP	48,89	48,89	2	0,00	2	0	48,89