

QUESITO N. 4

Una ditta ha posto il seguente quesito:

"Clausola Sociale.

In applicazione dell'art. 50 del D. Lgs. 50/2016, e considerando che alcuni CCNL prevedono la clausola sociale (ad esempio art. 4 del CCNL per imprese esercenti attività di pulizia e servizi integrati/multiservizi ed art. 37 del CCNL per le Cooperative Sociali), al fine di predisporre un'offerta economica tale da poter garantire tali adempimenti:

1) CCNL in essere

a) Si richiede l'elenco del personale attualmente impiegato nel servizio posto a gara con indicazione, per ciascun addetto, di:

- CCNL applicato;*
- Qualifica (operaio/impiegato);*
- Livello;*
- Sesso (per eventuali sgravi contributivi e/o agevolazioni di legge);*
- Anzianità (per l'eventuale riconoscimento degli scatti di anzianità se dovuti);*
- Eventuale condizione di svantaggio (per eventuali sgravi contributivi e/o agevolazioni di legge);*
- Percentuale individuale di part-time;*
- Ad integrazione della percentuale di part-time, n° di ore settimanali e/o mensili effettivamente svolte nel servizio posto a gara e/o percentuale di part-time;*
- Eventuale luogo di lavoro assegnato all'interno dell'appalto e relativa turnistica;*
- Tipo di assunzione (tempo indeterminato/a chiamata/ tempo determinato e relativa causale);*
- Attuale presenza sul cantiere (eventuali assenze prolungate per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, etc... e relativa data di termine prevista);*

b) Se tali dati saranno utilizzati ai fini della verifica della congruità dell'offerta;

c) Se sia possibile derogare ai costi indicati nelle Tabelle Ministeriali di riferimento e se sia possibile applicare altri CCNL.

2) Sicurezza sul lavoro

In applicazione del D.Lgs. 81/2008, si richiede per ciascun addetto attualmente impiegato:

- Data visita pre-assuntiva di idoneità al lavoro (se effettuata);*
- Data ultima visita medica effettuata (di cui agli artt. 18 e 41);*
- Data informazione e formazione obbligatoria (di cui agli artt. 36 e 37);*
- Eventuale formazione sulle istruzioni operative e/o sui rischi specifici dell'appalto in oggetto;*
- Eventuale corso di primo soccorso (data primo corso ed ultimo aggiornamento);*
- Eventuale patentino antincendio (livello, data primo corso ed ultimo aggiornamento);*
- Altri corsi di formazione effettuati".*

RISPOSTA

1) a)

	Data assunzione	Monte ore	Qualifica	Livello	CCNL
Operatore 1	02/05/1996	32	Impiegato	D2 ex 6	Cooperative settore socio-sanitario, assistenziale, educativo
Operatore 2	01/08/1997	32	Impiegato	D1 ex 5	Cooperative settore socio-sanitario, assistenziale, educativo
Operatore 3	01/01/2006	32	Impiegato	D1 ex 5	Cooperative settore socio-sanitario, assistenziale, educativo
Operatore 4	02/05/2011	32	Impiegato	D1 ex 5	Cooperative settore socio-sanitario, assistenziale, educativo
Operatore 5	01/10/2013	30,5	Impiegato	D1 ex 5	Cooperative settore socio-sanitario, assistenziale, educativo
Operatore 6	01/10/2013	33	Impiegato	D1 ex 5	Cooperative settore socio-sanitario, assistenziale, educativo

Altri dati sono stati richiesti all'attuale Ditta appaltatrice, che ha comunicato che i dati richiesti hanno carattere riservato (aziendale e/o personale) e non sono disponibili.

1) b)

Per la verifica della congruità dell'offerta si irinvia a quanto previsto dal D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.

1) c)

Si rinvia alla risposta al quesito n. 3 lettera C).

2) I dati sono stati richiesti all'attuale Ditta appaltatrice, che ha comunicato che i dati richiesti hanno carattere riservato (aziendale e/o personale) e non sono disponibili.