



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L'attuale Sistema di valutazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 133 del 30 luglio 2019, è stato adottato dall'Amministrazione tenuto conto delle osservazioni e delle proposte formulate dal Nucleo di valutazione per la correzione e il miglioramento del previgente "sistema" al fine di renderlo più flessibile e funzionale alle esigenze dell'organizzazione del Comune di Mira, come sintetizzate nella Relazione del 14 marzo 2019.

Nello specifico, nella predetta Relazione, si evidenziava come il previgente sistema di valutazione fosse eccessivamente elementare e semplificato, inducendo atteggiamenti prudentiali nell'individuazione degli obiettivi, non favorendo né l'approccio analitico in fase di costruzione delle schede degli obiettivi, né l'individuazione di indicatori di risultato di qualità. Si rilevava, inoltre, la presenza di meccanismi che limitavano gli effetti di differenziazione degli incentivi e delle retribuzioni di risultato e alcune criticità e anomalie nelle procedure e nel ruolo degli attori, sia in fase di programmazione che in fase di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

Proprio al fine di superare tali criticità il Nucleo di Valutazione ha proposto all'Amministrazione alcuni interventi correttivi e di miglioramento.

L'Amministrazione Comunale, già con deliberazione di G.C. n. 94 del 28.05.2019, ha proceduto ad una prima modifica del Sistema, ridefinendo le modalità per il riesame delle valutazioni e i ruoli dei soggetti coinvolti e applicando le nuove modalità già con riferimento alle valutazioni relative all'esercizio 2018.

Successivamente, con deliberazione di G.C. n. 133 del 30 luglio 2019, l'Amministrazione ha provveduto ad una più completa ed organica rivisitazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvando il "Sistema" vigente, applicato, per quanto compatibile, già a partire dall'esercizio 2019. Le modifiche più rilevanti sono state: la possibilità di affidare a dirigenti e PO obiettivi individuali accanto a quelli di gruppo, cioè di settore/servizio, la semplificazione delle modalità di pesatura degli obiettivi, il riequilibrio delle percentuali tra la componente di valutazione per obiettivi e di quella per comportamenti organizzativi, l'eliminazione dei pesi relativi dei singoli fattori nelle schede di valutazione, la gestione del risultato dei dirigenti e delle PO come budget unico e non a compartimenti stagni, la disciplina dell'interim come incremento di risultato, speculare per dirigenti e PO.

Tutto ciò premesso e alla luce del costante monitoraggio dell'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance, si ritiene che lo stesso sia coerente con l'impianto complessivo della struttura

organizzativa e con i documenti programmatici dell'Amministrazione Comunale di Mira e NON si rilevano osservazioni nel merito.

Mira, 24 maggio 2021

p. IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL PRESIDENTE

- dott. *Gianbattista Zanon* -

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gianbattista Zanon', with a long horizontal flourish extending to the right.