

**COMUNE DI MIRA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

Verbale n. 59 del 21/07/2023

Il giorno 21 Luglio 2023, il Collegio dei Revisori dei Conti esamina la proposta pervenuta dall'Ufficio del Personale avente ad oggetto:" Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025",

**PREMESSO** che:

l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale,comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

l'art. 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e, in particolare, il comma 2 stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:

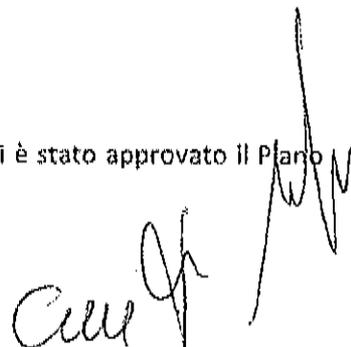
- i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali del fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;
- il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

Il DPCM 17/03/2020, pubblicato il 27/04/2020, ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;

l'art. 239, comma 1-bis, del D. Lgs.n. 267/2000, prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1, lettera b), del medesimo art. 239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economica-finanziaria).

**VISTI:**

la deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 15/12/2021, con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024;



la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 15/09/2022, con la quale sono state approvate variazioni al suddetto Piano;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 28/04/2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 20/01/2022, con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2022;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 257 del 16/12/2022, con la quale è stato approvato il PIAO per il triennio 2022-2024;

#### PRESO ATTO CHE:

con la presente si intende procedere ad approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2023-2025 inserito nella sezione 3.3 del PIAO in fase di predisposizione;

con la presente si darà atto della ricognizione delle eccedenze per l'anno 2023 come da comunicazioni dirigenziali agli atti;

il piano delle azioni positive 2023-2025 verrà inserito nel PIAO in fase di predisposizione e ha già acquisito il parere favorevole del CUG, della Consigliera di Parità e della RSU ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, con note rispettivamente prot n. 28902/2023, prot. n. 29476/2023 e prot. n. 30619/2023.

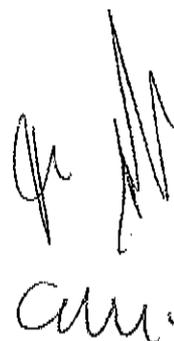
che, ad oggi, l'Ente ha aggiornato i dati contabili all'esercizio 2022, per il calcolo del valore soglia e quindi in base agli ultimi dati aggiornati relativi dal consuntivo 2022, il parametro di spesa del personale su entrate correnti, risulta essere pari al 20,73% e quindi il Comune di Mira risulta al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art. 4 del D.M.17/03/2020;

ai sensi quindi della normativa vigente, è previsto che, in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia, fermo restando quanto previsto dall'art. 5 del D.M. 17/03/2020, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali del personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiori al valore soglia. Il valore soglia in base ai conteggi a disposizione, per il comune di MIRA si attesta ad € 7.046.545,85 .

rimane comunque il vincolo di spesa massima imposto dal comma 557, 557-*quater* della Legge 27/12/2006, n. 296, e che tale limite è rispettato in quanto il limite ammonta ad € 4.927.738,34 .

viene mantenuto il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

Il Collegio tutto ciò premesso:



**ESPRIME**

PARERE FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, alla proposta avente ad oggetto " Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025", inserito nella sezione 3.3. del PIAO in fase di predisposizione.

Si invita comunque l'ente a monitorare attentamente il rispetto dei vincoli previsti dalla legge prima di procedere con nuove assunzioni.

Il Collegio dei Revisori

Rag. Marco Bogoni

Dott. Ernesto Maraia

Dott. Patrizio Modolin

