



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 10 del 14 marzo 2019

In data 14 (quattordici) marzo 2019 (duemiladiciannove) alle ore 11.00 presso la sede Municipale del Comune di Mira sita in Piazza IX Martiri 3, si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma collegiale, giusto Decreto del Sindaco n. 87 del 13/09/2017.

Sono presenti i Signori:

- dott. Gianbattista Zanon, Presidente
- dott. Dino Segantin, Componente

Risulta invece assente giustificata la dott.ssa Patrizia Mangione, Componente.

È presente il Segretario Generale dott. Guido Piras.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Eventuali modifiche alla metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative
- 2) Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione
- 3) Eventuali modifiche al sistema di valutazione della performance
- 4) Avvio analisi dei risultati di performance 2018
- 5) Varie ed eventuali.

In via preliminare il Segretario Generale informa il N.d.V. sulla conclusione del procedimento di valutazione del personale apicale con riferimento all'esercizio 2017. In particolare illustra nel dettaglio le determinazioni finali del Sindaco, che si sono discostate leggermente dalla proposta del N.d.V. in merito alla valutazione dei dirigenti e del Comandante della Polizia Locale. Precisa inoltre al riguardo che la valutazione espressa non è stata oggetto di alcuna richiesta di riesame. Infine, ricorda che con riferimento al 2017 rimane da completare esclusivamente la valutazione del Segretario: trattandosi di un periodo limitato a un solo mese (cioè dalla decorrenza dell'attivazione della convenzione di segreteria con il Comune di Spinea, mentre il precedente periodo di scavalco non è oggetto di valutazione) propone al N.d.V. di accorpare la valutazione per il 2017 in sede di valutazione per il 2018. Il N.d.V. accoglie la proposta, sollecitando ad avviare e perfezionare il procedimento di valutazione di tutto il personale in tempi più ravvicinati alla conclusione dell'esercizio di riferimento.

In secondo luogo il N.d.V. prende atto della comunicazione, prot. 5038 del 31 gennaio 2019, pervenuta dal Servizio Risorse Umane in relazione al monitoraggio dell'utilizzo del lavoro flessibile nel corso dell'esercizio 2018.

Quindi il N.d.V. affronta il primo punto all'O.d.g., e in particolare l'eventuale revisione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative approvata con deliberazione di G.C. n. 161 del 10 ottobre 2017. Il Segretario Generale a questo proposito sottolinea come sia in fase di conclusione un processo di riorganizzazione che ha già toccato alcune strutture di massima dimensione e che potrebbe toccare anche i rimanenti ambiti, oltre che il livello delle posizioni subapicali, tale da comportare in ogni caso una verifica della graduazione in essere a fronte degli eventuali mutamenti di contenuto delle posizioni. Il Segretario Generale inoltre invita il N.d.V. a valutare se la metodologia possa concedere adeguati spazi di valorizzazione della rilevanza strategica delle posizioni, sia dirigenziali che organizzative, di competenza della Giunta comunale. Il N.d.V., dopo approfondito confronto, giudica sostanzialmente adeguate le due metodologie, pressoché speculari, in particolare con riferimento alla componente tecnica della pesatura; ritiene tuttavia opportuno proporre all'Amministrazione una parziale modifica delle predette metodologie al fine di ottenere un limitato riequilibrio tra la quota di valutazione di natura tecnica, di competenza del N.d.V., e quella di valutazione della rilevanza strategica delle posizioni, di competenza della Giunta comunale. Quindi formula le proposte di modifica alle metodologie di graduazione allegate al presente verbale rispettivamente all'Allegato 1 (posizioni dirigenziali) e all'Allegato 2 (posizioni organizzative).

Il N.d.V. prosegue quindi la seduta esaminando, a conclusione dell'eccessivamente protratto procedimento di valutazione del personale con riferimento all'esercizio 2017, la proposta di Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, in cui sono sintetizzate le criticità via via emerse nel corso dei lavori, le osservazioni formulate e le proposte del Nucleo per la correzione e il miglioramento del sistema di valutazione della performance dell'Ente. Il N.d.V. ritiene quindi di adottare il documento di sintesi, che viene allegato al presente verbale (Allegato 3), con l'invito al Segretario Generale a disporre la pubblicazione nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

In coerenza con le osservazioni e le proposte di modifiche contenute nella predetta Relazione, il N.d.V. ritiene opportuno proporre alcune modifiche al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 142 del 15 settembre 2016, per correggerne i problemi rilevati e renderlo più flessibile e funzionale alle esigenze dell'organizzazione. Le modifiche più rilevanti riguardano:

- la possibilità di affidare a dirigenti e PO obiettivi individuali accanto a quelli di gruppo, cioè di settore/servizio;
- la semplificazione delle modalità di pesatura degli obiettivi;
- un limitato riequilibrio delle percentuali tra la componente di valutazione per obiettivi e di quella per comportamenti organizzativi;
- l'eliminazione dei pesi relativi dei singoli fattori nelle schede di valutazione;
- la gestione del risultato dei dirigenti e delle PO come budget unico e non a compartimenti stagni;
- la disciplina dell'interim come incremento di risultato, speculare per dirigenti e PO;
- l'eliminazione dei coefficienti di categoria per la determinazione della produttività del personale;
- una procedura per le richieste di riesame delle valutazioni più snella e più coerente con le prerogative dei vari soggetti interessati.



Le modifiche vengono riportate nel documento allegato (Allegato 4) evidenziate in colore giallo, per segnalare le differenze rispetto al testo originale del sistema approvato con deliberazione di G.C. n. 142/2016.

Infine, il N.d.V. avvia l'esame delle schede di sintesi per la consuntivazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati col Piano della Performance 2018. Viene presa in esame la documentazione relativa, messa a disposizione dall'ufficio di supporto al Segretario Generale, e in particolare i report di sintesi sui risultati raggiunti a fronte degli obiettivi assegnati a ciascun settore e servizio con il Piano della Performance 2018, elaborati sulla base delle informazioni trasmesse dai settori e dai servizi e di quelle ulteriori acquisite autonomamente. Il Segretario Generale evidenzia che i riscontri sono sostanzialmente positivi per l'organizzazione nel suo complesso, con elevati livelli di raggiungimento degli obiettivi assegnati, con alcune limitate criticità riferite a due servizi, comunque meritevoli di approfondimento. Sottolinea inoltre che come per il 2017 anche nel 2018 si è dato luogo a una riorganizzazione, pur circoscritta all'area amministrativa, che incide conseguentemente sulla rappresentazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei settori interessati dalle modifiche. Il N.d.V. prende atto delle informazioni e della documentazione consegnata e, al fine del perfezionamento dell'esame, chiede la trasmissione delle schede analitiche sul livello di raggiungimento degli obiettivi. Rinvia quindi la discussione alla successiva seduta, una volta acquisita l'ulteriore documentazione richiesta.

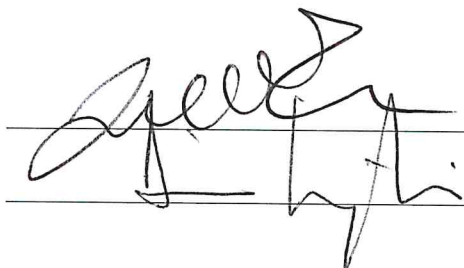
Infine, il N.d.V. stabilisce di riconvocarsi per il giorno 11 aprile alle ore 12.00, al principale scopo di espletare gli adempimenti in materia di "Trasparenza amministrativa", cioè l'attestazione e il vaglio della griglia sulla trasparenza di cui alla Delibera ANAC n. 141 del 27/02/2019.

La seduta termina alle ore 14.00.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gianbattista Zanon, Presidente

dott. Dino Segantin, Componente

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Zanon', is written over two horizontal lines. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'Z' and a trailing flourish.

