



COMUNE DI MIRA

Provincia di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 del 19 maggio 2016

In data 19 (diciannove) maggio 2016 (duemilasedici) alle ore 15:30 presso la sede Municipale del Comune di Mira sita in Piazza IX Martiri 3, si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma monocratica dal Dott. Gianbattista Zanon, giusto Decreto del Sindaco n. 58 del 16/05/2016, e supportato dal Segretario Generale dott.ssa Ornella Cavallin.

Funge da verbalizzante il dott. Daniele Campalto, del Servizio di Staff del Segretario Generale.

L'incontro, autoconvocato, viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Misurazione e valutazione della performance 2015: problematiche applicative;
- 2) Presentazione del Nucleo ai Dirigenti.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Punto n. 1 - Misurazione e valutazione della performance 2015: problematiche applicative.

Viene presa in esame la documentazione relativa al punto all'Odg, messa a disposizione dal Servizio di Staff del Segretario Generale, e in particolare:

- la deliberazione di G.C. n. 147 dell'8 settembre 2014 – Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dell'Ente
- la deliberazione di G.C. n. 124 del 10 settembre 2015 – Piano della performance 2015
- la deliberazione di G.C. n. 135 del 5 ottobre 2015 – Modifiche e integrazioni al Piano della performance 2015;

Si acquisiscono dal Segretario Generale, dott.ssa Cavallin, ulteriori elementi di giudizio, in particolare sulle caratteristiche organizzative della struttura, sulle problematiche applicative del sistema di misurazione e valutazione riscontrate e sulle criticità segnalate dai dirigenti, nonché sulle attività in corso di redazione dei report finali dei settori e servizi, sulle schede del Piano della performance 2015.

Vengono rilevate alcune discrasie tra la metodologia di cui alla delibera di G.C. n. 147/2014 e le concrete modalità applicative del sistema come declinate nel Piano della performance 2015.

Si considera pertanto doveroso - in una fase che può definirsi di "prima applicazione" del Sistema definito col Piano delle Performance del 2015 - precisare i criteri interpretativi che consentano puntualmente di dare attuazione al sistema e di giungere a una congrua valutazione della performance organizzativa e individuale.

Si prende atto, inoltre, della particolarità di un sistema ideato e pianificato secondo una articolazione molto precisa quanto complessa, soprattutto considerando che il Comune di Mira non è dotato di un ufficio dedicato esclusivamente al controllo di gestione; si prende atto altresì della "tardività" della pianificazione delle Performance (settembre 2015, rettificata nel successivo mese di ottobre), generando una incoerenza sulle fasi temporali di attuazione degli obiettivi assegnati ai Dirigenti.

Tutto ciò premesso,

Vengono definite le linee interpretative di carattere generale che saranno assunte quale parametro di riferimento per la valutazione del 2015, seguendo il "tracciato" di cui al punto 5) del dispositivo della Deliberazione di GC n. 124 del 10.9.2015, di approvazione delle Performance dell'anno 2015, e coerentemente con le problematiche applicative testé enunciate :

A) con riguardo al livello di raggiungimento dell'obiettivo:

- 1) il raggiungimento dell'obiettivo "atteso", ossia a livello totale, porta al valore di giudizio pari al 100%;
- 2) il raggiungimento dell'obiettivo "inferiore" all'atteso, ossia a livello parziale, porta al valore di giudizio pari al 80%;
- 3) il "non raggiungimento" dell'obiettivo atteso, ossia il mancato raggiungimento, nemmeno parziale, porta al valore di giudizio pari a 0 (zero);
- 4) il mancato o parziale raggiungimento potrà essere giustificato solo se sorretto da motivate e circostanziate motivazioni legate a fattori "esogeni" alla volontà/capacità del Dirigente;

B) con riguardo alle fasi dell'obiettivo:

- 1) qualora sia suddiviso in più "fasi collegate" o in unica fase, si valuta la sola fase finale o l'unica fase, nel suo livello di raggiungimento: raggiunta totalmente valore 100%; parziale (quindi inferiore al totale) 80%, non raggiunta per niente valore 0 (zero);
- 2) qualora il medesimo obiettivo sia suddiviso in più "fasi NON collegate", si valuta secondo la media del livello di raggiungimento delle varie fasi (esempio: fase iniziale raggiunta totalmente valore 100%; fase intermedia raggiunta in modo parziale (quindi inferiore al totale) valore pari a 80%, fase finale non raggiunta per niente valore 0 (zero); il valore dato dalla media sarà pari a $(100+80+0)/3=60\%$);

Punto n. 2 – incontro di presentazione con la Dirigenza.

A seguito della convocazione rivolta ai dirigenti da parte della dott.ssa Cavallin, Segretario generale, gli stessi sono incontrati congiuntamente per un primo momento conoscitivo e per comunicare tempestivamente i criteri interpretativi che il Nucleo di Valutazione intende applicare con riferimento agli obiettivi del Piano della performance 2015, come chiariti al precedente Punto n. 1..

L'incontro coi Dirigenti ha luogo alle ore 17.30 e vi partecipano, oltre alla dott.ssa Cavallin, la dott.ssa Nicoletta Simonato, dirigente del settore Servizi al Cittadino, il dott. Fabrizio Zordan, dirigente del settore Programmazione Controllo e Risorse, l'arch. Lorenzo Fontana dirigente del



settore Gestione del Territorio e l'arch. Cinzia Pasin dirigente del settore Lavori pubblici e Infrastrutture.

Il Nucleo di Valutazione, dopo un momento di presentazione, comunica l'intenzione di procedere tempestivamente per quanto di competenza al perfezionamento dell'attività di valutazione della performance organizzativa e individuale per il 2015.

A tale scopo comunica ai dirigenti i criteri interpretativi che intende applicare e invita i dirigenti a far pervenire quanto prima idonee relazioni sugli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2015.

Annuncia che successivamente procederà a specifici incontri individuali di approfondimento, ai fini della valutazione organizzativa e individuale.

L'incontro si conclude alle ore 18.30.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Gianbattista Zanon

A handwritten signature in black ink is written over the text. To the right of the signature is a blue circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI MIRA" around the perimeter and a central emblem.

