

ACCORDO SULLA DESTINAZIONE E FINALITA' DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

L'ammontare delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2021, è stato determinato ed ufficializzato con deliberazioni di G.C. n. 89 del 2.8.2021 e n. 154 del 6.12.2021.

Per l'erogazione del trattamento accessorio al personale dipendente, relativamente all'anno 2021, si fa riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale sottoscritto in data 18/12/2019.

I criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse sono precisati agli artt. 11 e segg. del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale sottoscritto in data 18/12/2019.

Le risorse del fondo da destinare al personale per l'anno 2021 ammontano a:

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 155.870,00
- DIFFERENZIALI	€ 2.985,00
- QUOTA DI € 83,20 (art. 67 c. 2 lett. a)	€ 3.411,00
- RIA PERSONALE CESSATO	€ 1.088,00
- ADEGUAMENTO LIMITE (INCREMENTO DOTAZIONE ORG.)	€ 8.406,84
TOTALE PARTE STABILE	€ 171.761,00
PARTE VARIABILE	€ 39.232,00
PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE (ISTAT, INCENTIVI TECNICI E RISPARMIO LAVORO STRAORDINARIO 2020)	€ 11.862,00
per un totale complessivo di	€ 222.855,00

Dalla Parte Stabile devono essere detratti:

- il costo per le progressioni orizzontali anni dal 1999 al 2021 ammontante a € 67.303,70
- l'indennità di comparto (quota a carico fondo 2021) importo previsto € 18.247,18
- i differenziali già corrisposti importo € 2.985,00
- la retribuzione di posizione dei Responsabili di P.O. ANNO 2021 € 47.500,00

Residuano pertanto complessivamente per la PARTE STABILE, € 35.724,96

L'ammontare di tali risorse verrà utilizzato, secondo quanto previsto dal contratto di CCDIA 18.12.2019 con le seguenti destinazioni:

1. Fondo per indennità di rischio, maneggio valori, turno:

- Art. 14 Indennità condizioni di lavoro:	
• lett. a) attività a rischio	€ 2.100,00
• lett. b) maneggio valori	€ 350,00
- Art. 16 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità:	
• comma 1 lett. a) Anagrafe	€ 700,00
• comma 1 lett. a) Messi	€ 700,00
- Art. 22 Indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
- Art. 26 Indennità di turno	€ 9.000,00

2. Fondo per compensare specifiche responsabilità assolute dal personale della categoria B, C e D che non sia incaricato delle funzioni di responsabile di P.O. (art. 15)

Per le suddette figure professionali, riqualficate in sede di Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa come unità operative, è stato previsto l'importo di € 16.600,00.

Tale importo, sentiti i dirigenti/responsabili di P.O., viene ripartito, tra i responsabili di U.O., secondo le griglie di pesatura stabilita dall'art. 15 dell'ipotesi di CCDIA e approvate dalla Giunta Comunale.

La parte stabile residua ammonta ad un saldo positivo di € 3.274,96.

Si precisa che all'interno della parte variabile soggetta al limite di € 39.232,00 sono stati inseriti i progetti di servizi aggiuntivi di pronta disponibilità (per € 1.400,00) e flessibilità oraria (per € 6.700,00), approvati dalla Giunta Comunale, realizzati dal personale settore manutentivo, amministrativo e della polizia locale.

La parte variabile residua ammonta ad € 31.132,00.

Nella parte variabile non soggetta al limite, ai sensi dell'art. 1, comma 870 della Legge 178/2020, viene stato inserito l'importo certificato del risparmio delle prestazioni di lavoro straordinario anno 2020 in deroga ai principi del D. Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 per € 1.414,87

Quindi riepilogando il totale delle risorse destinate alla produttività collettiva individuale e/o di gruppo ammonta ad € 35.821,83 (fatti salvi i conguagli) così suddivisi:

- residuo parte stabile € 3.274,96
- residuo parte variabile € 31.132,00
- parte variabile non soggetta al limite (risparmio straordinario anno 2020) € 1.414,87

Tali risorse destinate alla produttività collettiva individuale e/o di gruppo saranno erogate come segue:

1. una quota pari al 65% per la performance organizzativa (art. 19 c. 3)

Il compenso sarà erogato sulla base del raggiungimento degli obiettivi del PEG 2021 assegnati a ciascun ufficio, tenendo conto del coefficiente relativo alla categoria (Cat. B = 1,30; Cat. C = 1,65; Cat. D = 1,80) e dell'effettivo concorso di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi del gruppo.

**Totale previsto € 23.284,19
(fatti salvi conguagli)**

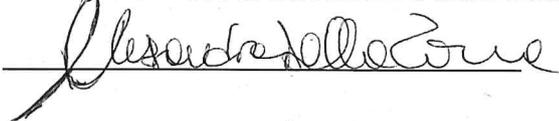
2. una quota pari al 35%

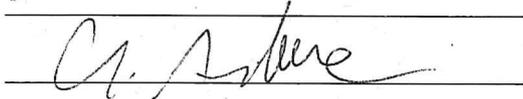
sulla base della valutazione individuale.

**Totale previsto € 12.537,64
(fatti salvi conguagli)**

Musile di Piave, li 13.12.2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA





LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CISL F.P.S. _____

F.P.-CGIL _____

UIL F.P. _____

R.S.U. 