



COMUNE DI PIANIGA

(Città Metropolitana di Venezia)

30030 Piazza San Martino, 1



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E ESAMI PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE AL 75,00% E TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA ECONOMICA C1)

VERBALE N. 1

Il giorno ventiquattro (24) del mese di luglio dell' anno duemiladiciotto (2018) alle ore 9,00 si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica per titoli ed esami per l' assunzione a tempo parziale al 75,00% e tempo determinato di n. 1 istruttore amministrativo categoria giuridica C) categoria economica C1) – nominata con determinazione n. 310 del 18/07/2018:

Cav. Nodelli Beppino	Responsabile del Settore Socio Culturale	Presidente
Dott. Gentilin Fabio	Istruttore Direttivo	Componente esperto
Dott.ssa Mognato Leila	Assistente Sociale	Componente esperto

Assiste in qualità di Segretario la dott.ssa Marin Michela – Istruttore Amministrativo del Settore Socioculturale del Comune di Pianiga.

Il Presidente constatata la presenza di tutti i componenti e la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

La Commissione prende atto che:

- La selezione pubblica in oggetto è stata indetta con determinazione del Responsabile Servizio Risorse Umane n. 260 del 08/06/2018 con la quale veniva approvato il relativo bando, recante in allegato il conseguente schema di domanda;
- il bando stesso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 45 del 08/06/2018 e all'Albo Pretorio on line del Comune al n. 705 di Reg. dal 08/06/2018 al 08/07/2018, con il seguente calendario delle prove:

Prova di selezione: martedì 24 luglio 2018 alle ore 15:00

La prova scritta si terrà presso l'Istituto Comprensivo Statale "Giovanni XXIII" Via A. Vescovo n. 3, Pianiga.

I termini per la presentazione delle relative domande sono scaduti perentoriamente il 08/07/2018, 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del bando in Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 45 del 08/06/2018 e all'Albo pretorio on line del Comune di Pianiga.

La Commissione prende atto del verbale trasmesso dal Responsabile del Servizio Risorse Umane ai soli fini della ammissibilità dei concorrenti, e lo fa proprio, vedi allegato sub A).

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco composto da n. 60 (sessanta) partecipanti alla selezione pubblica, di cui al verbale allegato sub A), con la sottoscrizione del presente verbale attestano che non sussistono le situazioni di incompatibilità, tra di loro ed i candidati stessi, previste agli artt. 51 e 52 del c.p.c.

La Commissione prende atto che le regole della presente procedura di selezione pubblica sono dettate dal vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dal D.P.R. 09.05.94 n. 487, successive modificazioni ed integrazioni e da quelle stabilite nel bando approvato con determinazione n. 460 del 16/10/2017.

Nel bando della selezione pubblica è prevista una sola prova di selezione, composta da un test di 30 quiz a risposta multipla.

A tale proposito la commissione prende atto che l'Ufficio Risorse Umane metterà a disposizione un supporto tecnico con Ditta specializzata per la somministrazione e la correzione automatizzata del quiz, procedendo a predeterminare i sotto elencati criteri e modalità per la valutazione della prova stessa.

La Commissione stabilisce che il candidato risponda **a 30 quiz in 30 (trenta) minuti**, che verteranno sulle materie indicate nel bando della selezione pubblica, individuando sul **Modulo Risposte** il numero corrispondente alla domanda del questionario e annerendo **l'interno della casella** relativa alla risposta che si ritiene esatta, **evitando invasioni di caselle adiacenti e cancellazioni, utilizzando esclusivamente la penna che è stata consegnata**. È **corretta** la seguente modalità di espressione della risposta: . Sono invece **errate** le seguenti modalità di espressione della risposta: .

Non sono ammesse correzioni sul Modulo Risposte. È invece consentito apporre sottolineature o altri segni sul fascicolo contenente le domande qualora lo si ritenga utile per lo svolgimento della prova.

La Commissione individua altresì i **Criteri di attribuzione del punteggio:**

- + 20 punti per ogni risposta corretta,
- – 11 punti per ogni risposta errata,
- – 9 punti per ogni risposta saltata,
- 0 punti per ogni risposta omessa. Sono considerate “omesse” tutte le risposte non date dopo l'ultima risposta data (se, ad esempio, l'ultima risposta data è la n. 25, le risposte non date dalla n. 26 in poi valgono 0 punti). Tutte le altre risposte non date sono considerate “saltate” e, in quanto tali, penalizzate ognuna con –9 punti.

Il punteggio totale si ricava sommando i punteggi relativi a ciascuna domanda e operando una conversione in decimi.

Durante la prova d'esame **non è consentito muoversi dal proprio posto né chiedere spiegazioni agli addetti alla vigilanza** sulle domande oggetto della prova medesima. Esaurito il tempo assegnato (30 minuti) è **fatto divieto assoluto — pena l'esclusione — di apporre segni di qualunque tipo sul Modulo Risposte**.

Per la prova di selezione la Commissione dispone di 10 punti.
La selezione si ritiene superata con votazione di almeno 7/10.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà effettuata solo per i candidati che supereranno la prova di selezione.

La Commissione stabilisce altresì i seguenti criteri per l'assegnazione dei titoli:

Categoria: **Titoli di studio, per massimo 4,00 punti** come previsto dal bando della selezione pubblica

Titoli espressi in decimi		titoli espressi in sessantesimi		titoli espressi in centesimi		titoli espressi in giudizio complessivo	Valutazioni
da	a	da	a	da	a		
6,00	6,49	36	39	60	75	Sufficiente	1
6,50	7,49	40	45	76	90	Buono	2
7,50	8,49	46	54	91	95	Distinto	3
8,50	10,0	55	60	96	100	Ottimo	4

Categoria: **Titoli di servizio, per massimo 6,00 punti** : La valutazione sarà effettuata come segue:

1. I sei punti per titoli di servizio sono così attribuiti:

a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):

a.1 - stessa qualifica o superiore punti: 0,08

a.2 - qualifica immediatamente inferiore punti: 0,04

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso: (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):

b.1 - stessa qualifica o superiore punti: 0,04

b.2 - in qualifica immediatamente inferiore punti: 0,02

c) servizio militare: in applicazione dell'art. 22, 7° comma, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue: – servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett. a.1); – servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b.1).

2. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del detto punteggio.

3. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

4. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

5. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

La graduatoria finale di merito verrà formulata secondo l'ordine della somma complessiva dei punti attribuiti a ciascun candidato nella valutazione dei titoli e del punteggio della prova d'esame. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, c. 9, Legge 191/98.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e all'indirizzo internet www.comune.pianiga.ve.it.

Per quanto concerne gli adempimenti della Commissione previsti dall'art. 14 del DPR 487/94 e succ. modificazioni e integrazioni, si stabilisce di procedere con le stesse modalità impartite da detto articolo.

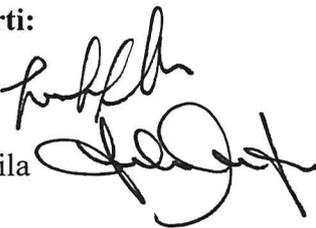
La Commissione alle ore 9,48 al termine delle suddette operazioni aggiorna i lavori alla data odierna alle ore 10,30 presso la Sede Municipale per la stesura dei trenta quiz per lo svolgimento della prova di selezione.

Letto, confermato e sottoscritto.

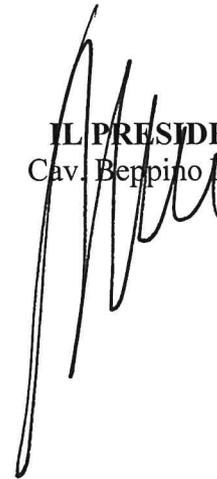
I Componenti Esperti:

Dott. Gentilin Fabio

Dott.ssa Mognato Leila



IL PRESIDENTE
Cav. Beppino Nodelli



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Marin Michela

