

# COMUNE DI PIANIGA

(Provincia di Venezia)

Premesso che:

- in data 07/11/2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2013 parte economica;
- Il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi della contrattazione decentrata integrativa anno 2013, ai sensi dell'art. 48 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. acquisito il giorno 06/02/2014;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 28 del 25/03/2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'accordo integrativo decentrato anno 2013 parte economica.

il giorno 27/03/14 si riunisce presso la sede Municipale del Comune di Pianiga il Tavolo delle Trattative per la Contrattazione Decentrata.

**Risultano presenti:**

**per la parte pubblica:** - Il Segretario Comunale – Dott. Marcello Nuzzo  
- Il Responsabile del Servizio Ragioneria e Personale– Dott. Alessio Bordin

**per la parte sindacale:** - Sig. Piccolo Giancarlo rappresentante RSU  
- Sig.ra Ruffatto Silvia “  
- Sig. Lazzarin Michele “  
- Sig. Busato Marco rappresentante CGIL.FP  
- Sig. Naletto Simone rappresentante CISL.FP  
- Sig.ra PESCE LORENA rappresentante

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il contratto integrativo decentrato anno 2013 parte economica del personale del Comune di Pianiga già sottoscritto come ipotesi il 07/11/2013 e allegato al presente verbale.

per LA PARTE PUBBLICA

Dott. Marcello Nuzzo

Dott. Bordin Alessio



per LA PARTE SINDACALE  
RSU COMUNE DI PIANIGA + 00.55.

Sig. Piccolo Giancarlo

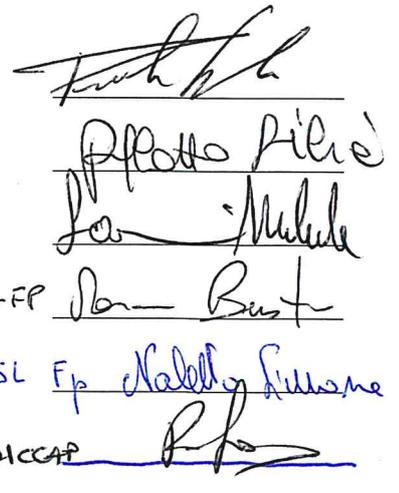
Sig.ra Ruffatto Silvia

Sig. Lazzarin Michele

Sig. Busato Marco CGIL-FP

Sig. Naletto Simone

Sig.ra PESCE LORENA -DICCAP



# COMUNE DI PIANIGA

## (Provincia di Venezia)

Il giorno 07 novembre 2013, previa convocazione fatta recapitare alle Parti nei termini di legge, si riunisce presso la sede Municipale del Comune di Pianiga il Tavolo delle Trattative per la Contrattazione Decentrata.

### Risultano presenti:

**per la parte pubblica:** - Il Segretario Comunale – Dott. Marcello Nuzzo  
- Il Responsabile del Servizio Ragioneria e Personale– Dott. Alessio Bordin

**per la parte sindacale:** - Sig. Piccolo Giancarlo rappresentante RSU  
- Sig.ra Ruffatto Silvia “  
- Sig. Lazzarin Michele “  
- Sig. Busato Marco rappresentante CGIL.FP  
- Sig.ra Naletto Simone rappresentante CISL.FP

Il Segretario Comunale in qualità di Presidente di parte pubblica, dopo aver brevemente introdotto i lavori, cede la parola al dott. Bordin.

Il dott. Bordin svolge sinteticamente una relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2013, istituito e allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 25/06/2013 e poi passa ad illustrare i progetti per l'accrescimento dei servizi.

### **Per cui il fondo per l'anno 2013 è pari a:**

➤ € 103.189,47 Risorse stabili;

➤ **Risorse Variabili**

- Per quanto concerne le “Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità” (Risorse Variabili) questa Amministrazione intende incrementarle come segue e per le motivazioni a fianco indicate:

- a) Art. 15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 risorse specifiche per disposizioni di legge art. 92 D.Leg.vo n. 163 del 12.04.2006. (ex legge Merloni) € 3.000,00;
- b) Art. 15 comma 2 - CCNL 01.04.1999 – incremento fino al 1,2% sul MS 1997 esclusa quota dirigenza. La finalità del presente incremento è per dare:
  - Una maggior apertura al pubblico degli uffici comunali;
  - Minori tempi di attesa per una prestazione o per la conclusione di un procedimento; € 10.436,00;
- c) Art. 4 comma 3 - CCNL 05.10.01 – recupero evasione ICI € 3.000,00;
- d) Art. 4 comma 2 Lettera A) - CCNL 09.05.06- incremento fino max 0,3% M.S. 2003 esclusa quota dirigenza. € 3.343,01;
- e) Art. 15 comma 5 - CCNL 01.04.1999 – l'incremento di risorse previsto da questo comma, ha la finalità di creare e migliorare quali - quantitativo maggior servizi, come da allegato: € 24.600,00

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

€ 44.379,01

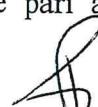
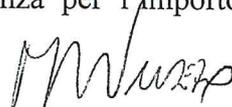
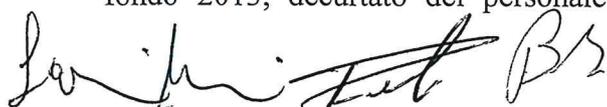
**Decurtazioni personale cessato**

€ 6.368,74

➤ **per un totale complessivo del fondo pari a € 141.199,74**

### Pertanto, quanto sopra esposto, le parti concordano:

1. che il fondo produttività per l'anno 2010 è pari a € 148.110,00 . L'importo massimo destinabile al fondo 2013, decurtato del personale in quiescenza per l'importo di €. 6.368,74, è pari a €.



141.741,26. Le OO.SS. chiedono lo schema di calcolo del personale in quiescenza per la conferma dell'importo inserito nella costituzione del fondo;

2. di approvare i progetti di accrescimento servizi di cui sopra;
3. di ripartire detto fondo come risulta dall'allegato sub B);
4. In previsione della sottoscrizione definitiva del nuovo contratto decentrato normativo, le parti concordano di erogare un acconto pari al 50% della produttività al personale dipendente. Contestualmente le parti concordano che possa essere erogato un acconto pari al 50% della quota individuale assegnata in relazione ai singoli progetti avviati, sulla base della verifica dello stato di avanzamento. Le erogazioni effettuate ai sensi del presente punto sono fatte, salvo conguaglio, in fase di liquidazione, entro marzo dell'anno successivo, a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi e della valutazione individuale.

Letto sottoscritto e firmato.

per LA PARTE PUBBLICA

Dott. Marcello Nuzzo



Dott. Bordin Alessio

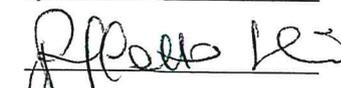


per LA PARTE SINDACALE  
RSU COMUNE DI PIANIGA

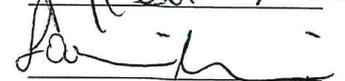
Sig. Piccolo Giancarlo



Sig.ra Ruffatto Silvia



Sig. Lazzarin Michele



Sig. Busato Marco



Sig. Naletto Simone



ALLEGATO B)

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	0
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	23.649,74
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	24.600,00
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>48.249,74</b>

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	15.100,00
Progressioni orizzontali 1999	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2001	lett.b	
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	
Progressioni orizzontali 2003	lett.b	
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	
Progressioni orizzontali 2005	lett.b	
Progressioni orizzontali 2006	lett.b	
Progressioni orizzontali 2007	lett.b	
Progressioni orizzontali 2008	lett.b	
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	
Progressioni orizzontali 2010	lett.b	56.000,00
Progressioni orizzontali 2011	lett.b	
Progressioni orizzontali 2012	lett.b	-
Posizioni organizzative	lett.c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	2.000,00
Indennità di disagio	lett.e	500,00
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	4.800,00
Indennità per specifiche resp. lett. i)		800,00
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	7.200,00
Indennità di reperibilità	lett.d	150,00
Indennità maneggio valori	lett.d	400,00
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	3.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	3.000,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>92.950,00</b>

ANCORA DA CONTRATTARE		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
Importi ancora da contrattare		-
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>-</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>141.199,74</b>
------------------------	--	-------------------

CONTROLLO QUADRATURA COSTITUZIONE E UTILIZZO:

I totali corrispondono