

COMUNE DI PIANIGA

(Provincia di Venezia)

L'anno duemilaundici (2011) il giorno ventisei (26) del mese di Luglio, nella Sede Comunale di Pianiga si è riunita la delegazione trattante, per la **sottoscrizione definitiva** della contrattazione collettiva decentrata integrativa, del vigente contratto collettivo nazionale del lavoro, del personale del comparto Regioni Autonomie locali, per l'annualità economica 2011.

Risultano presenti:

per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale – Dott. Pontini Claudio
- Il Dirigente del Settore Amministrativo Contabile – Dott. Alessio Bordin

per la parte sindacale:

- Sig. Canato Samuele	rappresentante RSU
- Sig.ra Fornasiero Margherita	“
- Sig. Lazzarin Michele	“
- Sig. Maso Stefano	“
- dott. Vanin Stefano	rappresentante CGIL.FP
- Sig. Naletto Simone	rappresentante CISL.FP
- Sig.ra Pesce Lorena	rappresentante DICCAP/SULPM

Premesso:

- che in data 7 e 21 giugno 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata del personale del Comune di Pianiga, **per l'annualità economica 2011;**
- che detta contrattazione integrativa annuale, in data 12.07.2011 è stata debitamente firmata dal Revisore economico finanziario di questo Comune, nominato con delibera Consiliare n. 23 del 21.07.2009, esecutiva, quale certificazione per la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, nel rispetto dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 12 luglio 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato e autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva della sotto riportata contrattazione integrativa decentrata.

Contrattazione Integrativa Decentrata – annualità economica 2011:

Il Segretario Comunale in qualità di Presidente di parte pubblica, dopo aver brevemente introdotto i lavori, cede la parola al dott. Bordin.

Il dott. Bordin volge sinteticamente una relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2011, istituito e allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 66 DEL 17/05/2011 e poi passa ad illustrare i progetti per l'accrescimento dei servizi.

Per cui il fondo produttività per l'anno 2011 è pari a:

- **€ 100.363,21 Risorse stabili;**
- **Risorse Variabili**
 - Per quanto concerne le “Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità” (Risorse Variabili) questa Amministrazione intende incrementarle come segue e per le motivazioni a fianco indicate:
 - a) Art. 15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 risorse specifiche per disposizioni di legge art. 92 D.Leg.vo n. 163 del 12.04.2006. (ex legge Merloni) **€ 2.000,00;**
 - b) Art. 15 comma 2 - CCNL 01.04.1999 – incremento fino al 1,2% sul MS 1997 esclusa quota dirigenza. La finalità del presente incremento è per dare:
 - Una maggior apertura al pubblico degli uffici comunali;
 - Minori tempi di attesa per una prestazione o per la conclusione di un procedimento;

€ 10.436,00;

c)	Art. 4 comma 3 - CCNL 05.10.01 – recupero evasione ICI	€ 5.000,00;
d)	Art. 4 comma 2 Lettera A) - CCNL 09.05.06- incremento fino max 0,3% M.S. 2003 esclusa quota dirigenza.	€ 3.343,01;
e)	Art. 15 comma 5 - CCNL 01.04.1999 – l'incremento di risorse previsto da questo comma, ha la finalità di creare e migliorare quali - quantitativo maggior servizi, come da allegato:	<u>€ 28.785,00=</u>
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 49.564,01

○ per un totale complessivo di € 149.927,22.

Pertanto, quanto sopra esposto, le parti concordano:

1. che il fondo produttività per l'anno 2011, è pari a € 149.927,22- come da allegato sub A);
2. di approvare i progetti di accrescimento servizi di cui sopra;
3. di ripartire detto fondo come risulta dall'allegato sub B);
4. che per quanto concerne le modalità di distribuzione della produttività le parti confermano quanto sottoscritti in data 27 luglio e 12 ottobre 2006, nella contrattazione decentrata definitiva del quadriennio normativo 2006/2009, dando atto che la presente contrattazione potrebbe essere rivista alla luce del DPCM attuativo del D.Leg.vo n. 150 del 27.10.2009 in fase di definizione;

Le parti concordano dopo la puntuale verifica dei sistemi di valutazione della performance che l'attuale forma di valutazione del personale è coerente con le regole che le attuali norme e contratti indicano.

Le parti concordano che l'anticipo della produttività al personale dipendente, sottoscritto in data 12/10/2006, non può superare il 50% della somma destinata alla produttività e può essere ammesso solo attraverso una valutazione intermedia, comunicata al lavoratore, secondo le stesse modalità già previste dalla contrattazione decentrata, fatto salvo conguaglio attivo e/o passivo in fase di liquidazione a saldo entro marzo dell'anno successivo.

La valutazione intermedia non comporta l'autovalutazione del dipendente.

Letto sottoscritto e firmato.

Per LA PARTE PUBBLICA

Dott. Pontini Claudio

Dott. Bordin Alessio

per LA PARTE SINDACALE
Le RSU COMUNE DI PIANIGA

Sig.g Canato Samuele

Sig.ra Fornasiero Margherita

Sig. Lazzarin Michele

Sig. Maso Stefano

Dott. Vanin Stefano

Sig. Naletto Simone

Sig. ra Pesce Lorena



COMUNE DI PIANIGA

(PROVINCIA DI VENEZIA)

Sede: Piazza San Martino, 1 - Cap. 30030 - P. IVA 01654230273- C.F. 90000660275

Tel. 041 5196211 Fax 041 469460

E-mail certificata: segreteria@comune.pianiga.ve.legalmail.it - e-mail: ragioneria@comune.pianiga.ve.it - Sito internet: www.comune.pianiga.ve.it

SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE SERVIZIO PERSONALE – ATTIVITÀ PRODUTTIVE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2011

L'art. 15 del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro del comparto del personale delle Regioni-autonomie locali sottoscritto il 01.04.1999 detta le norme per la costituzione delle "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività".

Dette risorse vengono distinte in:

1. Risorse decentrate con carattere di certezza, stabilità e continuità (Risorse fisse);
2. Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità (Risorse Variabili).

Le Risorse decentrate con carattere di certezza, stabilità e continuità (Risorse fisse) ammontano a:

TOTALE RISORSE FISSE € **100.363,21**

Per quanto concerne le "Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità" (Risorse Variabili) questa Amministrazione intende incrementarle come segue e per le motivazioni a fianco indicate:

- a) Art. 15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 risorse specifiche per disposizioni di legge art. 92 D.Leg.vo n. 163 del 12.04.2006. (ex legge Merloni) € **2.000,00**
- b) Art. 15 comma 2 - CCNL 01.04.1999 - incremento fino al 1,2% sul MS 1997 esclusa quota dirigenza. La finalità del presente incremento è per dare:
- Una maggior apertura al pubblico degli uffici comunali;
 - Minori tempi di attesa per una prestazione o per la conclusione di un procedimento;
- € **10.436,00**
- c) Art. 4 comma 3 - CCNL 05.10.01 - recupero evasione ICI € **5.000,00**
- d) Art. 4 comma 2 Lettera A) - CCNL 09.05.06- incremento fino max 0,3% M.S. 2003 esclusa quota dirigenza. € **3.343,01**
- e) Art. 15 comma 5 - CCNL 01.04.1999 - l'incremento di risorse previsto da questo comma, ha la finalità di creare e migliorare quali - quantitativo maggior servizi, come da allegato: € **28.785,00**
- TOTALE RISORSE VARIABILI** € **49.564,01**

Fondo per le prestazioni straordinarie di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari a:

TOTALE RISORSE FONDO STRAORDINARIO € **15.040,00**

Fondo contrattazione integrativa dei dirigenti di cui all'art. 26 c.3 del CCNL 23.12.1999

TOTALE RISORSE FONDO STRAORDINARIO € **25.292,22**

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left and center.]

DETTAGLIO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2011

RISORSE DECENTRATE		
ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate"		
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	con carattere di certezza, stabilità e continuità	2011
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. a) consolidato 1998	€ 36.403,59
art. 15 c 1	lett. b) risorse anno 98 del salario accessorio art.32 CCNL 6/7/95	€ 7.540,98
art. 15 c 1	lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio anno 1998	
art. 15 c 1	lett. f) risparmi disciplina art.2 comma 3 D.Lgs. 29/1993	
art. 15 c 1	lett. g) LED 1998	€ 4.981,73
art. 15 c 1	lett. h) indennità di funzione	
art. 15 c 1	lett. i) risparmi dirigenza	
art. 15 c 1	lett. j) 0,52 MS 1997	€ 6.079,81
art. 15 c 1	lett. l) risorse personale trasferito all'ente	
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - incremento dotazioni organiche	€ 2.514,27
art.14 ccnl 1/4/99	comma 4 - riduzione 3% fondo straordinario dal 31/12/1999	€ 464,51
art.4 ccnl 5/10/01	comma 1 - 1,1% MS 1999	€ 12.935,84
art.4 ccnl 5/10/01	comma 2 - RIA ed Assegni ad Personam dal 01.01.2000	€ 4.715,23
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	€ 6.185,23
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001 (Enti Locali; Camere di Commercio; Regioni)	€ 4.988,09
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità (come sopra)	
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 22/1/04	a) ai sensi art.1 comma 3 CCNL 5/10/2001 (diff. Costo fasce)	
	b) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff. Costo fasce)	€ 1.132,52
art.4 ccnl. 9.5.06	comma 1 - 0,5% MS 2003 (Enti Locali)	€ 5.571,68
art. 8 C. 2 ccnl 11/04/08	CCNL 11/04/08 - ART. 8 comma 2 - 0,6% monte salari 2005	€ 6.849,73
risorse fisse		€ 100.363,21

Risorse decentrate		
con caratteristiche di eventualità e di variabilità		
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. d) somme attuazione art.43 legge 449/1997	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. e) economie rapporto di lavoro da tp a pt	€ -
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge (Merloni)	€ 2.000,00
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lavoro straordinario	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. n) solo CCIAA	
art.15 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	€ 10.436,00
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	
art.54 ccnl 14/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori	

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

art.4 ccnl 5/10/01	comma 3 - recupero evasione ICI	€ 5.000,00
art. 15 e 5 ccnl 1/4/99	Art. 15 C. 5 Attivazione e Accrescimento nuovi Servizi	€ 28.785,00
art.5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (Limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)	
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi anno precedente	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001 (IPAB ed altri enti)	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità (IPAB ed altri enti)	
art.4 ccnl. 9.5.06	comma 2 Let.A) - Fino Max 0,3% MS 2003 (Enti Locali)	€ 3.343,01
art. 8 C.3 ccnl 11/04/08	CCNL 11/04/08 - ART. 8 - comma 3 lett.a) -0,3 Monte salari 2005	€ -
Risorse variabili		€ 49.564,01
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE		€ 149.927,22

**FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEI DIRIGENTI DI CUI ALL'ART. 26 C.3
DEL CCNL 23.12.1999**

CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all' accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l' entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell 'ambito delle capacità del bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano o per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica	€ 25.292,22
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE			€ 25.292,22

Pianiga li, 16/05/2011

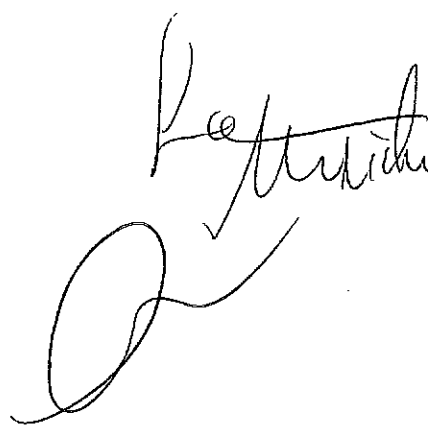


IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO CONTABILE

f.to Dott. Alessio Bordin

[Handwritten signatures and initials: a large signature, 'BN', 'fer', and others]

DESTINAZIONI DEI FONDI	2011
Indennità di comparto	15.300,18
Indennità per lo svolgimento di attività disagiate e pericolose	550,00
Progressioni economiche	57.907,80
Posizioni organizzative - limitatamente agli enti con personale dirigenziale	
Reperibilità	0,00
Indennità di rischio	2.500,00
Turno	8.000,00
Indennità di chiamata	1.050,00
Particolari responsabilità (art.17 lett.f ccnl199)	4.800,00
Indennità (art.17 lett.i ccnl1999) - ICI e progettazione	7.000,00
Indennità (art.36ccnl2000)	760,00
Altre indennità da specificare	0,00
Importi ancora da contrattare (eventuale produttività)	23.274,24
Importi ancora da contrattare (progetti previsti)	28.785,00
Totale	149.927,22




 B4 - per

del
 
