

COMUNE DI PIANIGA

(Provincia di Venezia)

Premesso che:

- in data 05/12/2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2012;
- Il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi della contrattazione decentrata integrativa anno 2012, ai sensi dell'art. 48 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. acquisito il giorno 06/12/2012;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 118 del 11/12/2012 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'accordo integrativo decentrato anno 2012.

il giorno 13/12/2012 si riunisce presso la sede Municipale del Comune di Pianiga il Tavolo delle Trattative per la Contrattazione Decentrata.

Risultano presenti:

per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale – Dott. Pontini Claudio;
- Il Dirigente del Settore Amministrativo Contabile – Dott. Alessio Bordin

per la parte sindacale:

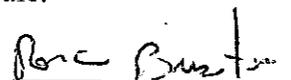
- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| - Sig. Piccolo Giancarlo | rappresentante RSU |
| - Sig.ra Ruffatto Silvia | “ |
| - Sig. Lazzarin Michele | “ |
| - Sig. Busato Marco | rappresentante CGIL.FP |
| - Sig.ra Pesce Lorena | rappresentante DICCAP(SULPM) |
| - Sig. Naletto Simone | rappresentante CISL - FP |

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il contratto integrativo decentrato anno 2012 del personale del Comune di Pianiga allegato al presente verbale.

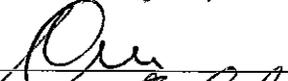
Dott. Pontini Claudio



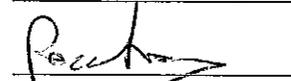
Sig. Busato Marco



Dott. Alessio Bordin



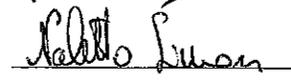
Sig.ra Pesce Lorena



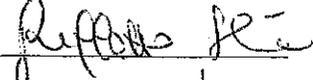
Sig. Piccolo Giancarlo



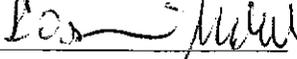
Sig. Naletto Simone



Sig.ra Ruffatto Silvia



Sig. Lazzarin Michele





COMUNE DI PIANIGA

(PROVINCIA DI VENEZIA)

Sede: Piazza San Martino, 1 - Cap. 30030 - P. IVA 01654230273 - C.F. 90000660275

Tel. 041 5196211 Fax 041 469460

E-mail certificata: segreteria@comune.pianiga.ve.legalmail.it - e-mail: ragioneria@comune.pianiga.ve.it - Sito internet: www.comune.pianiga.ve.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI PIANIGA

AI SENSI DEI C.C.N.L.: L'anno 2012 il giorno 13 del mese di dicembre nella sede del PALAZZO MUNICIPALE di PIANIGA si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente dott. Claudio Pontini Segretario Generale dott. Alessio Bordin Dirigente Settore Amministrativo Contabile Rappresentanze Sindacali Unitarie Sig. Giancarlo Piccolo Sig.ra Silvia Ruffatto Sig. Michele Lazzarin Organizzazioni sindacali: FP-CGIL: Sig. Marco Busato CISL-FP: Sig. Simone Naletto DICCAP-SULPM: Sig.ra Lorena Pesce
--	---

ART. 1

Oggetto del contratto e campo di applicazione

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Nel testo del presente contratto i riferimenti normativi sono il D.Lgs 30 Marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed il D.Lgs n° 150/2009 e ss.mm. e L. 122/2010 e la L. 141/2011.
3. Il presente CCDI, ha efficacia dal 01/01/2012, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
4. Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo contratto decentrato integrativo. Fino all'approvazione del Nuovo CCDI, il presente accordo si applica in ragione di dodicesimi.

Articolo 2

Complesso delle risorse disponibili

1. Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 77 del 03/07/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili personale non dirigente	€. 100.927,67
Risorse variabili personale non dirigente	€. 40.879,00
TOTALE personale non dirigente	€. 141.806,67
Residui anni precedenti personale non dirigente	€. 631,00

Articolo 3
criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 27.635,67
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 56.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ -
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 9.871,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI.)	€ 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 15.100,00
Somme rinviate	
Art. 15 comma 5 (accrescimento servizi)	€ 24.600,00
Totale	€ 141.806,67

- di confermare in € 1.600,00 l'indennità da corrispondere per particolare responsabilità intendendo per tali, i sostituti dei responsabili dei servizi, individuati nell'apposito atto formale del Sindaco;
- di confermare l'erogazione dell'indennità rischio alle stesse figure professionali della precedente contrattazione e cioè: operai, operaio necroforo seppellitore, messi notificatori;
- di confermare che in caso di bisogno il Sindaco, il Segretario Comunale o il Responsabile di Servizio possono chiamare i dipendenti per far fronte a necessità urgenti. Agli interessati compete un'indennità di € 51,64 - da liquidarsi nel mese successivo, su attestazione del Responsabile del Servizio;
- di fissare in € 1,55 giornaliera per l'espletamento delle mansioni, l'indennità del maneggio valori dando atto che la stessa sarà corrisposta solo all'economista comunale o suo sostituto;
- di confermare, per ogni delega di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale, in € 150,00, nel limite massimo di € 300,00, così come dispone la lettera I) comma 2 dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999, lettera aggiunta dell'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004;
- di confermare che l'indennità rischio, maneggio valori, responsabilità - art. 17 c. 2, lett. f) e art. 36 nuovo CCNL - non sono tra loro cumulabili;
- di confermare un'indennità individuale annua di € 250,00, per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, limitatamente a quelle figure inquadrature nella categoria B) con il profilo professionale di **necroforo/seppellitore**, nel rispetto della lettera e) comma 2 art. 17 CCNL 01/04/1999
- di confermare per le selezioni orizzontali e la distribuzione della produttività gli stessi criteri fissati con le precedenti contrattazioni e cioè:
 - punteggio minimo richiesto ed indispensabile per poter usufruire della progressione economica all'interno della categoria è di almeno **65 PUNTI**;
 - che l'erogazione della produttività sarà corrisposta con i seguenti scaglioni e criteri:







COEFFICIENTI:

Categoria A: 1.000

Categoria B: 1.125

Categoria C: 1.250

Categoria D: 1.500

SCAGLIONI:

Da 0 a 12 punti: 0;

da 13 a 21 punti: 1/5;

da 22 a 30 punti: 2/5;

da 31 a 39 punti 3/5;

da 40 a 48 punti 4/5;

oltre i 49 punti: 5/5.

Si precisa che la produttività sarà erogata proporzionalmente alla tipologia del rapporto di lavoro: a tempo pieno - part-time. Verranno inoltre esclusi i periodi di:

- astensione facoltativa post-partum;
- aspettativa senza assegni.

Il fondo viene corrisposto ai dipendenti a tempo indeterminato per compensare il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi con il PEG.

I compensi saranno erogati, a seguito di accertamento e formale attestazione da parte del dirigente responsabile dei positivi risultati conseguiti dal settore o servizio in relazione agli atti di gestione connessi alla programmazione dell'Ente e in base all'apporto personale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi con il PEG. La quota sarà erogata proporzionalmente alla partecipazione e grado di soddisfacimento nell'attività svolta nel proprio settore, sulla base di una valutazione espressa dai Responsabili dei Servizi con la scheda di valutazione. Tale scheda di valutazione, valevole per tutte le categorie sarà utilizzata sia per la corresponsione della produttività che per le progressioni economiche all'interno della categoria. Si conviene che nel mese di Luglio sarà erogata, al personale dipendente, una quota del fondo produttività non superiore, per ciascun dipendente, al 50% sulla base dello stato di attuazione dei programmi, certificata dai Responsabili dei Servizi. Tale quota sarà conguagliata in più o in meno in fase di erogazione del saldo;

Con il saldo sulla produttività saranno erogate tutte le eventuali somme in eccedenza dell'anno di riferimento.

Nel caso specifico dell'assenza di un dipendente protratta per l'intero periodo di valutazione, si applica una percentuale standard del 50% sulla produttività spettante al medesimo con valutazione di almeno 50 punti.

Articolo 4

criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie residue

Le eventuali somme in eccedenza dell'anno precedente non liquidate, saranno erogate ai dipendenti in servizio nell'anno di riferimento all'interno della stessa categoria seguendo i criteri per l'erogazione del saldo della produttività.

Articolo 5

Tempi di applicazione dell'accordo.

Il presente CCDI, ha efficacia dal 01/01/2012 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo contratto decentrato integrativo. Fino all'approvazione del Nuovo CCDI, il presente accordo si applica in ragione di dodicesimi.

