

VERBALE RSU - PARTE PUBBLICA

COMUNE DI PIANIGA

(Provincia di Venezia)

PREMESSO CHE:

- In data 22/12/2015 è stata sottoscritta la pre-intesa tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali locali e territoriali e integralmente riportata nel presente verbale;
- In data 29/12/2015 con deliberazione di Giunta Comunale n. 121, l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del comparto - annualità 2015, riportata integralmente nel presente verbale.

Il giorno 29 dicembre 2015, previa convocazione fatta recapitare alle Parti nei termini di legge, si riunisce presso la sede Municipale del Comune di Pianiga il Tavolo delle Trattative per la sottoscrizione definitiva della Contrattazione Decentrata annualità 2015.

TESTO DELLA PRE-INTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 22/12/2015

Risultano presenti:

- per la parte pubblica:**
- Il Segretario Comunale – Dott. Marcello Nuzzo
 - Il Responsabile del Servizio Ragioneria e Personale– Dott. Alessio Bordin
- per la parte sindacale:**
- Sig. Canato Samuele rappresentante RSU interna
 - Sig. Masiero Mirko “
 - Sig. Lazzarin Michele “
 - Sig. Milani Guido “
 - Sig. Busato Marco rappresentante CGIL.FP
 - Sig.ra Pesce Lorena rappresentante DICCAP/SULPM

Il Segretario Comunale in qualità di Presidente di parte pubblica, dopo aver brevemente introdotto i lavori, cede la parola al dott. Bordin.

Il dott. Bordin riassume sinteticamente l'utilizzo del fondo di produttività per l'anno 2015, istituito e allegato alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 22/06/2015 e i risparmi verificatesi nel 2015 alla data del 21/12/2015.

Per cui il fondo per l'anno 2015 è pari a:

- € 97.790,42 Risorse stabili (importo già decurtato per il personale non in servizio anni precedenti 2011-20147 per € 5.399,05);
- **Risorse Variabili**
 - Per quanto concerne le “Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità” (Risorse Variabili) questa Amministrazione intende incrementarle come segue e per le motivazioni a fianco indicate:
 - a) Art. 15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 risorse specifiche per disposizioni di legge art. 92 D.Leg.vo n. 163 del 12.04.2006. (ex legge Merloni) € 3.000,00;
 - b) Art. 15 comma 2 - CCNL 01.04.1999 – incremento fino al 1,2% sul MS 1997 esclusa quota dirigenza. La finalità del presente incremento è per dare:
 - Una maggior apertura al pubblico degli uffici comunali;



- Minori tempi di attesa per una prestazione o per la conclusione di un procedimento; € 10.436,00;
- c) Art. 4 comma 3 - CCNL 05.10.01 – recupero evasione ICI € 2.500,00;
- d) Art. 4 comma 2 Lettera A) - CCNL 09.05.06- incremento fino max 0,3% M.S. 2003 esclusa quota dirigenza. € 3.343,01;
- e) Art. 15 comma 5 - CCNL 01.04.1999 – l'incremento di risorse previsto da questo comma, ha la finalità di creare e migliorare quali - quantitativo maggior servizi: € 17.700,00;

TOTALE RISORSE VARIABILI € 34.410,46
(importo già decurtato per il personale cessato anni precedenti 2011-2014 per € 2.568,55)

PER UN TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PARI A € 132.200,88

Pertanto, quanto sopra esposto, le parti concordano:

1. che il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 è pari a € 132.200,88 decurtato del personale non in servizio per l'importo di € 7.967,60;
2. che l'effettivo utilizzo alla data del 21/12/2015 è riportato nella tabella sottostante come comunicato dal Responsabile del Servizio Risorse Umane:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015			
DESCRIZIONE	2015	SPESA AL 21/12/2015	
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 56.000,00	€ 52.400,00	
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 15.100,00	€ 14.850,00	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)			
INDENNITA' DI TURNO	€ 7.200,00	€ 5.100,00	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 5.600,00	€ 5.640,00	
...			
...			
ALTRE...			
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	€ 83.900,00		



UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE				
INDENNITA' DI TURNO				
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 2.000,00	€ 1.700,00		
INDENNITA' DI DISAGIO	€ 500,00	€ 450,00		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 400,00	€ 400,00		
SPECIFICHE RESPONSABILITA'				
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 150,00	€ 400,00		
PRODUTTIVITA'	€ 22.050,88			
PROGETTI SPECIFICI	€ 17.700,00	€ 17.700,00		
ISTAT				
ICI	€ 2.500,00	€ 2.500,00		
PROGETTAZIONI INTERNE	€ 3.000,00	€ 3.000,00		
...				
...				
ALTRE...				
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	€ 48.300,88	€104.140,00	RIMANENZE straordinario	PRODUTTIVITÀ
TOTALE	€ 132.200,88	€ 28.060,88	€ 4.000,00	€ 32.060,88

Con riguardo alla proposta di accordo per l'attribuzione delle progressioni orizzontali presentata dalle RSU e OOSS in data 10/11/2015 prot. 20505, sentita l'Amministrazione Comunale nell'incontro svoltosi in data 22/12/2015, le parti concordano di attuare le predette progressioni al personale in servizio che ha maturato i requisiti stabiliti dal Contratto Decentrato 2014/2016, e con decorrenza 01/06/2015, tenendo conto della media delle valutazioni degli ultimi tre anni. Per quanto riguarda la corresponsione della produttività individuale si concorda che viene garantito il 100% di essa a chi non beneficia della progressione orizzontale a qualsiasi titolo, e proporzionalmente in misura ridotta a chi beneficia della stessa.

Letto sottoscritto e firmato in data 29/12/2015.

per LA PARTE PUBBLICA

Dott. Marcello Nuzzo

Dott. Bordin Alessio





per LA PARTE SINDACALE
RSU COMUNE DI PIANIGA

Sig. Canato Samuele



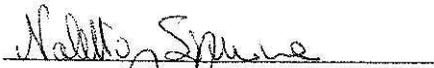
Sig. Masiero Mirko



Sig. Lazzarin Michele



Sig. Simone Naletto (CISL)



Sig.ra Pesce Lorena (DICCAP/SULPM)



Sig. Busato Marco (CGIL.FP)



