VERBALE RSU - PARTE PUBBLICA

COMUNE DI PIANIGA
(città Metropolitana di Venezia)

Il giorno 14/12/2018, previa convocazione fatta recapitare alle Parti nei termini di legge, si riunisce presso la sede Municipale del Comune di Pianiga il Tavolo delle Trattative per la Contrattazione Decentrata.

Risultano presenti:

per la parte pubblica:
- Il Segretario Comunale – Dott. Marcello Nuzzo
- Il Responsabile del Servizio Polizia Locale – Scapolo Adriano

per la parte sindacale:
- Sig Caccin Francesco — rappresentante RSU interna
- Sig. Milani Guido — "
- Sig. Peron Fabio — "
- Sig. Da Lio Giancarlo — rappresentante CGIL
- Sig. Canato Samuele — rappresentante CSA

Il Segretario Comunale in qualità di Presidente di parte pubblica, dopo aver brevemente introdotto i lavori, richiama sinteticamente la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2018, istituito e allegato alla determinazione n. 582 del 06/12/2018 rettificata con determinazione n. 560 del 13/12/2018, della cui costituzione si è preso atto ocn delibera di Giunta Comunale n. 112 dell'11/12/2018 rettificata con successiva delibera n. 113 del 13/12/2018:

Per cui il fondo per l'anno 2018 è pari a:

- **€ 103.301,64 Risorse stabili** (decurtato della riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, commaq 2-bis, D.L. n. 78/2010 e smi (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014);
- **€ 45.136,00 Risorse Variabili;**

PER UN TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PARI A € 148.437,64, (al netto delle riduzioni), come risulta dalla costituzione fondo per la contrattazione integrativa per il triennio 2018-2019- 2020 che si allega al presente verbale come parte integrante e sostanziale.
Si precisa che la voce prevista dall'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018: " euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015" (n. 40 dipendenti) è indicata nel 2018e sarà a valere dal 2019.

Pertanto, quanto sopra esposto, le parti concordano:

1. che il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 è pari a **€ 148.437,64**;

2. Le parti si impegnano a ritrovarsi il 17/01/2019 alle ore 9:30 per discutere il nuovo contratto decentrato come previsto dal CCNL del 21/05/2018.

Letto sottoscritto e firmato in data 14/12/2018

per LA PARTE PUBBLICA

Dott. Marcello Nuzzo

Scapolo Adriano

per LA PARTE SINDACALE
RSU COMUNE DI PIANIGA

Sig. Caccin Francesco

Ing. Milani Guido

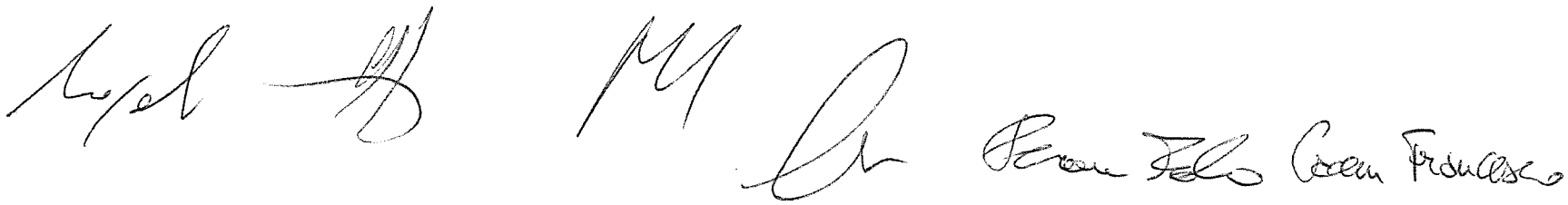
Sig. Peron Fabio

- Sig. Da Lio Giancarlo rappresentante CGIL
-
- Sig. Canato Samuele rappresentante CSA

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per il triennio 2018 - 2019 - 2020

PARTE FISSA				
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI 2018**	**IMPORTI 2019**	**IMPORTI 2020**
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	108'004,73	108'004,73	108'004,73
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	3'328,00	3'328,00	3'328,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali	3'248,95	3'262,60	3'262,60
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1'698,97	1'698,97	1'698,97
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00	0,00	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00	0,00

PARTE FISSA				
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI 2018**	**IMPORTI 2019**	**IMPORTI 2020**
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		12'979,01	12'979,01	12'979,01
TOTALE PARTE STABILE		103'301,64	103'315,29	103'315,29



PARTE VARIABILE				
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**	**IMPORTI 2019**	**IMPORTI 2020**
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	3'000,00	3'000,00	3'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3'000,00	3'000,00	3'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	11'000,00	11'000,00	11'000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00	0,00

PARTE VARIABILE				
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**	**IMPORTI 2019**	**IMPORTI 2020**
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	10'436,00	10'436,00	10'436,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	17'700,00	17'700,00	17'700,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00	0,00	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00	0,00	0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		45'136,00	45'136,00	45'136,00

TOTALE COSTITUZIONE FONDO			
	IMPORTI	**IMPORTI 2019**	**IMPORTI 2020**
TOTALE PARTE STABILE	103'301,64	103'315,29	103'315,29
TOTALE PARTE VARIABILE	45'136,00	45'136,00	45'136,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	148'437,64	148'451,29	148'451,29

COMUNE DI PIANIGA

Città Metropolitana di Venezia

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018

La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determina n. 542 del 06/12/2018 rettificata con determina n. 560 del 13/12/2018 per un totale di Euro 148.437,64, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 103.301,64
Risorse variabili	€ 45.136,00
TOTALE	€ 148.437,64

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 92.025,72 (al netto delle riduzioni consolidate 2010-2016) e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 92.025,72

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 34.136,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
1 art. 67, comma 3, lett. c): Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ 6.000,00
4. art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4: Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	€ 10.436,00
5. art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b): Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 17.700,00
TOTALE	€ 34.136,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e

obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. (€ 12.979,01).

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:
Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore Unico nel 2017 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

2.	art. 67, comma 3, lett. c): Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)
3.	art. 67, comma 3, lett. c): Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	**Importo**
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 92.025,72
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 34.136,00
TOTALE	**€ 126.161,72**
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.000,00
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 11.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.968,97
ART. 67, COMMA 2, LETT. A), CCNL 21/05/2018 - EURO 83,20 PER CIASCUNA DELLE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (dal 2019) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.328,00
ART. 67, COMMA 2, LETT. B), CCNL 21/05/2018 - DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.248,95
TOTALE FONDO 2018	**€ 148.437,64**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 72.500,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 13.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	====
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	====
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	====
TOTALE	€ 86.000,00

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 148.437,64
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 86.000,00
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) =======
TOTALE	€ 62.437,64

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

(*elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018)*

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ 3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di	€ 3.000,00

legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 11.000,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997.	€ 10.436,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 17.700,00
Indennità varie previste dall'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	€ 17.301,64
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 62.437,64

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 103.301,64. .(destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 99.525,72.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione pari ad € 17.000,00 ex art. 67, comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018:

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2018 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta

Comunale; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 104.504,73	€ 105.161,72	€ 656,99
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 12.479,01	€ 12.479,01	€ 0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**€ 92.025,72**	**€ 92.182,71**	**€ 656,99**
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	**€ 34.136,00**	**€ 33.979,01**	**-€ 656,99**
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	**//**	//	**//**
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	**€ 34.136,00**	**€ 33.979,01**	**-€ 656,99**
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	//	//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	//	//	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**//**	**//**	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**€ 92.025,72**	**€ 92.182,71**	**€ 656,99**
Risorse variabili	**€ 34.136,00**	**€ 33.979,01**	**-€ 656,99**
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			

TOTALE	€ 126.161,72	€ 126.161,72	**€ 0**
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.000,00	€ 3.000,00	
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 11.000,00	€ 0	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.968,97	€ 0	
ART. 67, COMMA 2, LETT. A), CCNL 21/05/2018 - EURO 83,20 PER CIASCUNA DELLE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (dal 2019) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.328,00	€ 0	
ART. 67, COMMA 2, LETT. B), CCNL 21/05/2018 - DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.248,95	€ 0	
TOTALE FONDO	€ 148.437,64	€ 129.161,72	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2018**	**Fondo anno 2016 (limite)**	**Differenza**
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**€ 92.025,72**	**€ 92.182,71**	**€ 656,99**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**€ 34.136,00**	**€ 33.979,01**	**-€ 656,99**
DESTINAZIONI DEL FONDO NON SOGGETTE AL LIMITE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 22.275,92**	**€ 3.000,00**	€ 19.275,92
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**€ 148.437,64**	**€ 129.161,72**	**€ 19.275,92**

Il Responsabile del servizio

F.to Dott. Marcello Nuzzo

Documento firmato digitalmente

Comune di Pianiga

REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere ai sensi dell'art. 239, lett. c) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
Parere sulla ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio – annualità economica 2018 -

Verbale n. 6R del 19/12/2018

Il giorno 19 del mese di Dicembre dell'anno 2018, il revisore Unico dei Conti, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 25.07.2018, **esamina** la "*preintesa contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018"* del Comune di Pianiga, sottoscritto in data 14/12/2018 e la relativa "Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2018" redatta dal Responsabile del Servizio facente funzioni Segretario Marcello Nuzzo del 19.12.2018

Premesso e considerato:
- che l'art.5 del C.C.N.L. 1/ 04/1999 delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. 22/01/2004 prevede che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto*";
- che, inoltre, l'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, prevede, che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti*";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;
- che l'art. 40 comma 3 sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare 25, il MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto decentrato Integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

Rilevato che nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

Vista la determina nr. 560 del 13.12.2018 del Segretario Comunale facente funzioni di Responsabile del Servizio Finanziario – Marcello Dott. Nuzzo di costituzione fondo delle risorse decentrate personale per l'anno 2018;

Atteso che:
- la delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Marcello Nuzzo e Scapolo Adriano, componenti, e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 14 Dicembre 2018 una *preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Pianiga anno 2018*

PRESO ATTO

delle informazioni e delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sopra menzionata con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

EFFETTUATO il previsto controllo anche tenuto conto delle attestazioni di cui sopra;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il sottoscritto Revisore Unico

Sulla base di quanto previsto nell'art. 239 c.1 lett. c) del D. L.gs 18/08/2000, n. 267 e dall'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165

ESPRIME

Per quanto sopra evidenziato, parere favorevole alla *preintesa contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018 del Comune di Pianiga* siglata in data 14.12.2018.

CERTIFICA

la compatibilità degli aspetti economici-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato di cui trattasi, rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;
- l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n.147/2013 ed art. 1, comma 236 Legge 208/2015

Il Revisore Unico

Tiberio Dott.Ravarotto