

# COMUNE DI PIANIGA

(Città Metropolitana di Venezia)

Verbale di:

## SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2019/2021 –ANNUALITA' ECONOMICA 2022

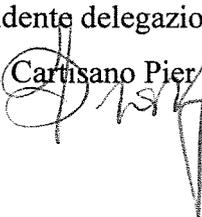
Premesso che:

- In data 10.11.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del Comune di Pianiga 2019/2021 –annualità economica 2022;
- Il Revisore contabile in data 02.12.2022 ha espresso il parere favorevole alla sottoscrizione del contratto integrativo del Comune di Pianiga 2019/2021 –annualità economica 2022;
- La Giunta comunale con delibera n 132 del 06.12.2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo del Comune di Pianiga 2019/2021 – annualità economica 2021;

Oggi 13.12.2022 si riunisce presso la sede del Municipio del Comune di Pianiga, in Piazza San Martino 1, il Tavolo delle Trattative per la Contrattazione Decentrata integrativa per la sottoscrizione definitiva del “*Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 annualità economica 2022*”, che nel testo si allega.

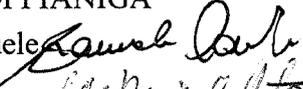
per LA PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione

Dott.  Cartisano Pier Paolo

per LA PARTE SINDACALE

RSU COMUNE DI PIANIGA

Sig. Canato Salmuele 

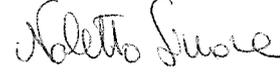
Sig. De Rossi Alberto 

Sig. Peron Fabio 

Sig. Vecchia Francesco 

per LE OO.SS. Territoriali

CGIL Sig. Busato Marco 

CISL Sig. Naletto Simone 

**IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNUALITA' ECONOMICA 2022**

**COMUNE DI PIANIGA**

*(Città Metropolitana di Venezia)*

Il giorno 10.11.2022 si riunisce presso la sede del Municipio del Comune di Pianiga, in Piazza San Martino 1, il Tavolo delle Trattative per la Contrattazione Decentrata integrativa parte economica anno 2022, convocato con nota prot. n. 22882 del 25.10.2022.

**Risultano presenti:**

**Delegazione di parte pubblica:**

Il Segretario Comunale - Dott. Cartisano Pier Paolo  
Il Responsabile del Settore Ed. Privata - Arch. Nardo Alberto  
Il Responsabile del Settore Economico Finanziario - Dott.ssa Bolzan Serena

**per la parte sindacale:**

- Sig Canato Samuele	rappresentante RSU interna
- Sig. De Rossi Alberto	rappresentante RSU interna
Sig. Peron Fabio	rappresentante RSU interna
Sig. Vecchia Francesco	rappresentante RSU interna
- Sig. Busato Marco	rappresentante CGIL
- Sig. Naletto Simone	rappresentante CISL

L'incontro ha inizio alle ore 15.30.

Si dà atto della presenza del Sig. Sindaco Arch. Federico Calzavara.

Si premette quanto segue:

- con delibera n. 78 del 28.06.2022 la Giunta comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione di parte trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa di parte economica per l'anno 2022;
- l'amministrazione comunale con determinazione del segretario comunale n. 298 del 29/06/2022 ha provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate, anno 2022, di cui all'art.67 del CCNL del 21/05/2018;

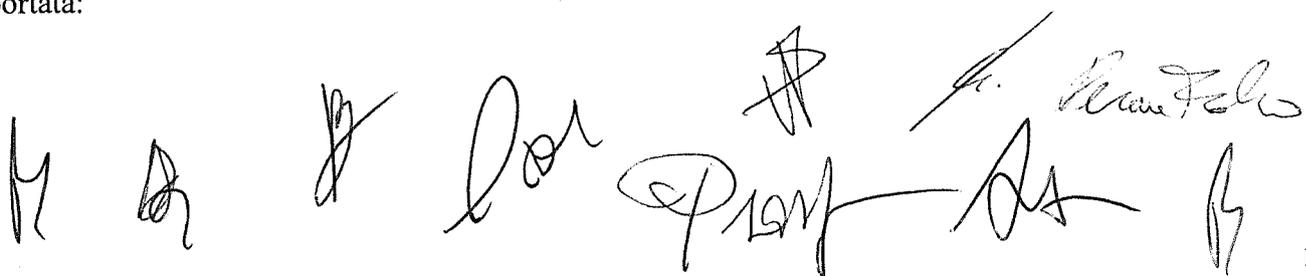
Le parti prendono atto che il fondo **per l'anno 2022 è pari a:**

- **€ 117.541,83 Risorse stabili** decurtato dalla riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e smi (art. 1, comma 456 Legge Stabilità 2014)
- **€ 44.235,26 Risorse Variabili**

**PER UN TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PARI A € 161.777,09** (al netto delle riduzioni) come risulta nella costituzione del fondo anno 2022 che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto integrativo decentrato – annualità economica 2022, del Comune di Pianiga.

Le risorse disponibili per l'anno 2022 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previsto nel Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 e riassunte secondo la tabella riportata:



1

## Comune di Pianiga

### FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2021

#### RESIDUO FONDO

Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	26.197,71	A
--	-----------	---

#### FONDO INDISPONIBILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	71.678,88	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.610,50	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>	<b>94.289,38</b>	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	<b>5.000,00</b>	
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	<b>2.334,00</b>	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	500,00	
<i>rischio</i>	994,00	
<i>disagio</i>	840,00	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	<b>2.750,00</b>	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	1.600,00	
<i>comma 2</i>	1.150,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	<b>1.470,00</b>	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	<b>1.600,00</b>	
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	<b>10.436,00</b>	B
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	<b>17.700,00</b>	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>41.290,00</b>	<b>36.633,71</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>135.579,38</b>	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ISTAT/Istruzione/incentivi d.lgs. 50/2016		
<b>TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018</b>	<b>0,00</b>	D
<b>TOTALE escluso residuo Fondo (A)</b>	<b>135.579,38</b>	E (C+D)
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022</b>	<b>161.777,09</b>	F (A+C+D)



Le parti concordano il passaggio di progressione economica all'interno della categoria per n. 5 dipendenti con decorrenza 01.01.2022 (art. 16 c. 7 CCNL 2018) e precisamente:

- n. 1 cat. B;
- n. 2 cat. C;
- n. 2 cat. D;

Le risorse per l'attribuzione delle suddette progressioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate ed ammontano ad € 4.370,00 (art. 16 c. 4 CCNL 2018).

Si stabilisce un aumento dell'indennità di servizio esterno (art. 56-*quinquies* CCNL 21.05.2018) per il personale di Polizia Locale di € 0,50 (totale indennità giornaliera € 2,00).

Si concorda che per i dipendenti che hanno prestato servizio nell'ambito del "Piano di intervento anno 2022 per la riduzione dell'infestazione da zanzare", approvato con deliberazione di Giunta n. 30 del 15.03.2022, è prevista una maggiorazione del 30% del premio correlato alla performance individuale.

Letto sottoscritto e firmato in data 10 novembre 2022

**Per la PARTE PUBBLICA**

Dott. Cartisano Pier Paolo



Dott.ssa Bolzan Serena



Arch. Nardo Alberto



**Per la PARTE SINDACALE  
RSU COMUNE DI PIANIGA**

Sig Canato Samuele



Sig. De Rossi Alberto



Sig. Peron Fabio



Sig. Vecchia Francesco



**Per le OO.SS.**

CGIL Sig. Busato Marco



CISL Sig. Naletto Simone

