

Approvata con delibera di G.C. n. 82 del 12/07/2022



COMUNE DI PIANIGA

(CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA)

Alla Giunta Comunale del Comune di Pianiga

Relazione sulla performance anno 2021

*Verifica dello stato
di realizzazione degli obiettivi*

Oggi 5 luglio 2022 alle ore 10,00 il Nucleo di Valutazione dell'ente, istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 1.4.2020 e nominato con decreto del Sindaco n. 10 del 09/04/2020, nei suoi componenti si è riunito presso la Sede Municipale:

Cartisano dott. Pier Paolo Segretario Comunale dell'Ente con funzioni di Presidente
Cogno dott.ssa Alessandra, Funzionario Direttivo Economico/Amministrativo, componente
Barbetta dott. Michele Funzionario Servizi Finanziari, componente.

Relazione conclusiva anno 2021.

In ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirati dai principi enunciati dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, valevoli per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.
3. Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti comunali.

La presente relazione, intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2021, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La strutturazione del Piano delle performance del Comune di Pianiga si è posta l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste del comune.

Il piano della performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ex Decreto Legislativo n. 33/2013.

La presente relazione ha altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Partendo dal presupposto che l'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009, in tema di adozione del cd. "Piano delle Performance" non trova applicazione integrale, nemmeno a livello di indirizzo, agli Enti Locali, per i quali vige semplicemente la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici e coordinando tra loro i propri documenti programmatici indicati dal Decreto Legislativo n. 267/2000, il Comune di Pianiga ha optato per una soluzione semplificata scegliendo di integrare, valorizzare e correlare tra loro i vari documenti programmatici dell'Ente, in quanto gli stessi appaiono corrispondenti alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle

performance, senza dimenticare che questi documenti non devono limitarsi esclusivamente alle indicazioni di carattere finanziario, ma devono contenere gli elementi necessari per la valutazione della performance organizzativa dell'ente e delle sue articolazioni organizzative ed individuali dei singoli titolari di posizione organizzativa e che in tale ambito, il PEG costituisce il documento di importanza centrale, in quanto appare una sorta di contenitore "omnibus", capace di portare a sistema i diversi aspetti del processo di programmazione e del conseguente controllo.

Questo inquadramento ha avuto un duplice ed esplicito avallo legislativo; difatti l'art. 169, comma 3-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 (introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012) ha testualmente disposto che "Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano delle performance di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione". E inoltre, ancor più recentemente, con l'art. 10, comma 3 del Decreto Legislativo n. 33/2013 che, testualmente, parla "di Piano delle performance ed analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali".

Questo organismo, ha ritenuto coerenti con le fasi del Ciclo di gestione delle Performance i seguenti provvedimenti, costituenti il Piano delle Performance, adottati dall'Ente:

- 1) Documento Unico di Programmazione del Triennio 2021 – 2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 30/12/2020, unitamente al Bilancio di Previsione 2021 – 2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/12/2020;
- 2) Piano Esecutivo di Gestione 2021 – 2023 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14/01/2021 e Piano delle Performance anno 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 25/05/2021;
- 3) La metodologia di valutazione che è stata adottata dall'Ente come previsto dalle norme si concretizza nella consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO:

- ogni PO ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il Comune di Pianiga si è dotato di un apposito Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 in data 28/04/2022, esecutiva ai sensi di legge.

Lo stesso è presente sul sito istituzionale ed è in continuo aggiornamento ed implementazione, la nuova sezione "Amministrazione trasparente" in attuazione delle Linee Guida AGID (Agenzia per L'Italia Digitale).

Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti comunali.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne è certificato, il raggiungimento.

Secondo la vigente metodologia comunale di valutazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 120 e n. 121 del 25.11.2008 e n. 18 del 1.3.2016, questo organismo ha:

- ✓ visionato ed esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa, da cui è emerso il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- ✓ Espresso la valutazione conclusiva sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. attribuendo 100 punti complessivi di cui 60 al grado di realizzazione degli obiettivi e 40 alla valutazione delle competenze e dei comportamenti espressi. La valutazione degli obiettivi è stata effettuata tenendo conto delle Relazioni sulla performance mentre la valutazione delle competenze\comportamenti viene effettuata d'intesa con il Segretario Comunale.

Effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede approvate ed a disposizione agli atti.

In forza di ciò, è stato espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dalle Posizioni Organizzative ed è stata proposta l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Conclusioni per l'anno 2021 ed orientamenti per l'anno 2022

Si dà atto che durante l'anno 2021 sono state applicate indicazioni dell'organo di valutazione, in sede di Relazione della performance 2021, con particolare riferimento alla pesatura degli obiettivi assegnati alle strutture dell'Ente.

Alla rilevazione del benessere organizzativo dell'Ente ed alla sperimentazione di percorsi di rilevazione della così detta "customer satisfaction"

Per l'anno 2022, oltre a proseguire su tale percorso, si suggerisce un'attenta considerazione e valutazione nei procedimenti di attuazione delle recenti previsioni normative in tema di trasparenza (Decreto Legislativo n. 33/2013), controlli interni (Legge n. 213/2012), prevenzione della corruzione (Legge n. 190/2012) e riassetto degli strumenti programmatici del Comune (D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 e Decreto Legislativo n. 33/2013).

Si dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, per assicurarne la più ampia visibilità e conoscenza.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott. Pier Paolo Cartisano

(firmato digitalmente)

F.to Dott.ssa Alessandra Cogno

(firmato digitalmente)

F.to Dott. Michele Barbetta

(firmato digitalmente)



COMUNE DI PIANIGA

(PROVINCIA DI VENEZIA)

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

Il Nucleo di Valutazione

DICHIARA

- Di avere preso in esame la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2021 consistente nei reports consuntivi elaborati dai singoli Responsabili di Settore e riguardante lo stato di realizzazione degli obiettivi dell'Ente per l'anno 2021 contenuti nel PEG/Performance approvati con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 25/05/2021.
- Di avere svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare;
- Che la documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenuti nel documento "Relazione sulla performance anno 2021".

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida la Relazione sulla Performance dell'anno 2021 del Comune di Pianiga.

Pianiga lì 5.7.2022

Il Nucleo di Valutazione per la validazione

Presidente: F.to Cartisano dott. Pier Paolo

(firmato digitalmente)

Componente: F.to Cugno dott.ssa Alessandra, Funzionario Direttivo

Economico/Amministrativo

(firmato digitalmente)

Componente: F.to Barbetta dott. Michele Funzionario Servizi Finanziari.

(firmato digitalmente).

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs. n. 82/2005.