

COMUNE DI GRUARO (VE)

Parere del Revisore Unico dei Conti

PARERE DEL REVISORE SUL PIANO TRIENNALE

DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

Il nominato Revisore Unico dei Conti del Comune di Gruaro, dott.ssa Antonella Crivellaro,

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 14.10.2019 sottoposta all'organo di revisione, relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022;

DATO ATTO

- che nella suddetta deliberazione si dà ampia illustrazione al quadro legislativo di riferimento, dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla normativa vigente in materia, sia in termini di ammontare complessivo, sia in termini di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;

RICHIAMATI

- in generale il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e il D.Lgs. n. 165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazione dalla Legge n. 114/2014, il quale prevede che a partire dall'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, cui si aggiungono eventuali residui assunzionali ancora disponibili e riferiti al quinquennio precedente (2014-2018), come stabilito dall'art. 14 bis della Legge n. 26/2019, che consente anche la sostituzione del personale cessato per il triennio 2019-2021 nel medesimo anno in cui si verifica la vacanza dell'organico dell'Ente;

VERIFICATO

- che nel corso dell'anno 2015 è intervenuta la cessazione di un collaboratore professionale B3 nell'Area Tecnico manutentiva, la cui spesa utilizzabile per l'assunzione di nuovo personale è limitata al 75% in base alla normativa vigente;
- che nel corso dell'anno 2019 è pervenuta la comunicazione di dimissioni da parte di un collaboratore professionale B4 nell'Area Tecnico manutentiva con decorrenza 01.01.2020;

COMUNE DI GRUARO (VE)

Parere del Revisore Unico dei Conti

- che l'assunzione più recente a tempo indeterminato è avvenuta nel corso del 2010 per un operaio specializzato, categoria e posizione economica B3, assegnato all'Ufficio Tecnico, in attuazione della programmazione del fabbisogno del personale 2010-2012;
- l'organigramma della struttura dell'Ente, allegato alla citata delibera, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

RILEVATO

- che nella delibera in esame, per l'anno 2020, è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di un Collaboratore professionale - categoria B3 nell'Area Tecnica Manutentiva;

TENUTO CONTO

- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2018, come da certificazione inviata in data 26.03.2019;
- che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato tutto quanto sopra esposto;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Tenuto conto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

esprime parere favorevole sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, essendo lo stesso i linea con il quadro normativo vigente.

Li, 15 novembre 2019

Il Revisore Unico dei Conti

dott.ssa Antonella Crivellaro

