

COMUNE DI GRUARO
(Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022.

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato sottoscritta in data 24/11/2022 (art. 40, c. 3 sexies, d.lgs. 165/2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		L'Ipotesi di CCDI è stata sottoscritta il giorno 24/11/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Dott.ssa Rigo Cristiana Resp. Servizi Finanziari Dott.ssa Roberta Zanutto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi (elenco sigle): CIGIL - CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001, con riferimento ai valori per l'individuazione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 68 del C.C.N.L. 21.5.2018.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico Nel caso l'Organo di Revisore Unico dovesse effettuare rilievi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi per la sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 01/08/2011, è definito il ciclo di gestione della Performance Organizzativa da valutare in rapporto al raggiungimento degli obiettivi di PEG. Per il Comune di Gruaro il Piano della Performance, di cui al d.lgs. 150/2009, è il PEG 2022/2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 11/02/2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013? <i>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato</i>

		<p><i>assolto mediante pubblicazione dei relativi dati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, c. 6. del d.lgs. 150/2009? L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione. La stessa procedura sarà seguita per la verifica conclusiva relativa all'anno 2022.</p>
Eventuali osservazioni. Non ci sono osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione del fondo

Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate

Art. 4 - Compensi per la premialità

Art. 5 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Gruaro, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione lavoro. Ha vigenza dalla data del 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

Articolo 1 - Viene indicato l'ambito di applicazione del CCDI, come sopra definito, e l'oggetto, ossia l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2022 finalizzate a incentivare il personale dipendente.

Articolo 2 - L'articolo stabilisce l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, distinguendo tra risorse già destinate e quelle invece che sono oggetto di contrattazione.

Articolo 3 -. Viene dato atto che la ripartizione delle risorse destinate ad incentivare il personale è avvenuta secondo le disposizioni del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, ed in particolare degli articoli 68 e 69, ed enunciati i criteri generali secondo i quali la stessa è stata effettuata.

Articolo 4 - Vengono richiamati i principi relativi all'erogazione dei compensi di produttività ai quali si conforma l'ipotesi di contratto.

Articolo 5 - Vengono dettagliate le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo per l'anno 2022 che hanno destinazione vincolata e, quindi, sottratte alla contrattazione, sono le seguenti:

Risorse stabili già destinate:	
Progressioni economiche orizzontali in essere	€ 19.000,00
Indennità di comparto	€ 5.900,00
Indennità educatrici: art. 31 CCNL 2000 e art. 6 CCNL 2001	€ -
Indennità coordinamento art. 37, c. 4 CCNL 1995	€ -
Art. 68, c. 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, c. 3, lett. c) (ISTAT)	€ 8,00
<u>Totale risorse stabili già destinate</u>	€ 24.908,00

Le risorse del fondo per l'anno 2022, comprensive delle risorse variabili non ancora destinate, che residuano e che possono essere contrattate ammontano a € 35.236,35.

Il loro utilizzo è il seguente:

Descrizione	Importo
Art.70 bis - Indennità condizioni lavoro	€ 947,50
Art. 23 - Indennità di turnazione	€ 1.000,00
Art. 56 quater -Indennità di servizio esterno	€ 100,00
Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità	€ 7.400,00
Art. 68 c. 2 lett. a) - Premi Performance Organizzativa	€ 3.131,20
Art. 68 c. 2 lett. b) - Premi Performance Individuale	22.657,65
Totale	€ 35.236,35

C) Effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi sottoscritta il 24/11/2022 non determina effetti abrogativi rispetto alle precedenti disposizioni del CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale ricompreso all'interno del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta n. 62 del 01/08/2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

=====

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per i risultati attesi in termini di performance derivanti dalla sottoscrizione del contratto decentrato, si fa riferimento al Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 11/02/2022.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Gruario, 29/11/2022

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

(Avv. Cristiana Rigo)