

COMUNE DI GRUARO (VE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 80 del CCNL TRIENNIO 2019-2021 del 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.
Relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 comma 3sexies D. lgs 165/2001

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con determinazione n. 226 del 21.08.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	60.208,83
Risorse variabili	5.131,20
Residui anni precedenti	4.530,94
Detrazione personale trasferito (ATA)	-2.304,24
Totale	70.954,21

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 57.904,59.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 16.11.2022

Stante l'unico importo consolidato anno 2017 € 53.461,66, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. A) CCNL 2016-2018 (n. 11 dipendenti)	915,20
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. B) CCNL 2016-2018	773,20
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016-2018; EX ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	849,29
ART. 79, comma 1 lett. b) 84,50 EURO PER CIASCUN DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (n. 11 dipendenti)	929,50
ART. 79, comma 1 bis differenziali B3-B1 e D3-D1 (dal 1/04/2023 e sono stati considerati tutti i dipendenti in cat. B3)	1.687,35
ART. 79, comma 1 lett. d) DIFFERENZE INCREMENTI PEO	1.592,63

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	1.383,16
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	3.141,78
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	389,00
ART. 79, comma 3 - Incremento fino a un massimo dello 0,22% MS 2018 (€ 520.674) per le finalità previste dall'art. 3, comma 2, d.l. 80/2021	1.145,48
ART. 79, comma 5 - (84,50 EURO PER CIASCUN DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 PER GLI ANNI 2021/2022) UNA TANTUM 2023	1.859,00
Totale	10.525,77

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	2.304,24

CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	2.304,24

Il fondo rispetta le disposizioni contenute nella Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.904,59
Risorse variabili	13.049,62
Totale	70.954,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.100,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.900,00
Progressioni orizzontali (*)	24.200,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	30.100,00

(*) Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e comprendono i differenziali delle progressioni economiche erogate in corsi d'anno.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 40.854,21, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro, art. 70 bis e art.7, c.4, CCNL 21/05/2018	€ 1.000,00
Indennità di turno, art. 23 c.5 CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
Indennità servizio esterno, art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	€ 400,00
Indennità specifiche responsabilità, art.70 quinquies CCNL 21/05/2018	€ 9.000,00
Specifiche disposizioni di legge, art. 68, c.2 lett.g) CCNL 21/05/2018	€ 389,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 2 e 5, CCNL 1/4/1999	€ 2.000,00
Performance organizzativa e individuale, art. 68, 69 e art. 7 c. 4 CCNL	€ 26.565,21

21/05/2018	
Totale	40.854,21

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.100,00
Somme regolate dal contratto	40.854,21
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	70.954,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Le risorse stabili ammontano a € 57.904,59, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 30.100,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Per l'anno in corso non vengono destinate risorse per progressioni di carriera..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	50.867,00	50.753,00	50.675,00	50.675,00	50.675,00	50.675,00	50.675,00
Risorse variabili	16.370,00	16.370,00	16.370,00	16.000,00	10.904,00	9.374,00	5.313,00
Residui anni precedenti	0	0	0	2.453,00	1.549,00	1.811,00	1.837,00
Totale	67.237,00	67.123,00	67.045,00	69.128,00	63.128,00	61.860,00	57.825,00
Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	50.675,00	54.234,86	55.150,06	55.237,16	50.675,00	-	61.292,07
Risorse variabili	5.313,00	5.312,74	7.182,31	9.507,33	10.904,00	-	5.131,20
Residui anni precedenti	1.303,89	1.419,01	467,22	822,34	1.549,00	-	4.530,94
Totale	57.291,82	60.966,61	62.799,59	63.262,59	63.128,00	-	70.954,21

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Destinazione	importo
Progressioni economiche orizzontali in essere	€ 24.200,00
Indennità di comparto	€ 5.900,00
art. 30 CCNL – Indennità di turno	€ 1.500,00
art. 100 CCNL – Indennità di servizio esterno	€ 400,00
Art. 84 – Indennità per specifiche Responsabilità	€ 9.000,00
Art. 84 bis – Indennità condizioni lavoro	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) – Progetti finanziati ex. art. 208 CdS	€ 2.000,00
Art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 – compensi ISTAT	€ 389,00
Art. 80 c. 2 lett. a) - Premi Performance Organizzativa	€ 15.939,13
Art. 80 c. 2 lett. b) - Premi Performance Individuale	€ 10.626,08
Totale	€ 70.954,21

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di costituzione del fondo (determina n. 72 del 21.08.2023) è stato verificato il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, (limite salario accessorio 2016)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

I limiti previsti dalla normativa vigente risultano rispettati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 72 del 21.08.2023 è stanziato come segue:

cap.	stanziamento
225	23.404,00 €
225/2	5.712,20 €
225/3	3.597,20 €
225/6	2.865,00 €
225/4	2.000,00 €
225/5	1.903,56 €
225/8	547,50 €
vari(*)	30.100,00 €
220	824,75 €

(*) capitoli relativi a retribuzione tabellare, comprendenti differenziali PEO ed indennità di comparto.

Gruaro, 12 dicembre 2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Mauro Gambarotto