ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2019

Premessa

L'Amministrazione Comunale deve costituire annualmente il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività ai sensi dell'art. 67 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini della successiva destinazione e utilizzo secondo le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto quindi a costituire il fondo destinato al lavoro accessorio relativamente all'anno 2019 così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente.

DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili destinate a costituire il fondo risorse decentrate 2019, in applicazione del vigente CCNL 21/05/2018 e del contratto integrativo decentrato, è stata disposta la ripartizione riportata nel presente accordo:

FONDO PER L'INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70 bis e art. 7, comma 4 del CCNL 21/05/2018)	Attività esposte al rischio e disagio. L'indennità di rischio e disagio viene corrisposta per ogni giornata di effettivo servizio nella misura di € 1,50 giornaliere al personale che espleta attività esigibile dal profilo professionale Collaboratore Professionale Tecnico. Attività di maneggio valori. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e comunque fino ad un massimo di € 350,00 annui.	€ 547,50 € 350,00
FONDO PER L'INDENNITA' DI TURNO (art. 23 comma 5 del CCNL 21/05/2018)	Al personale il cui orario di lavoro è articolato in turni compete una maggiorazione oraria come prevista dal comma 5 dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018.	€ 2.089,52
FONDO PER L'INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24 del CCNL 21/05/2018)	Al personale impiegato in servizi di pronta reperibilità è assegnata l'indennità di cui all'art. 24 del CCNL 21/05/2018 anche nei limiti massimi previsti dal comma 4 del medesimo articolo e con le modalità in esso previste.	€ 0,00
FONDO PER INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56 quinquies del CCNL 21/05/2018)	Al personale della polizia locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza per il 60% del debito orario giornaliero compete un'indennità	€ 547,50

	giornaliera pari ad € 1,50.	
FONDO INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	Specifiche Responsabilità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe. In conformità all'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL al personale titolare della qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe viene corrisposta l'indennità di € 350,00. Specifiche Responsabilità. Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità di cui all'art. 7, comma 4, lett. f) e all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL sono individuate, dai Responsabili d'intesa con il Segretario comunale, tra i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D non titolari di posizione organizzativa.	€ 350,00 € 7.050,00
FONDO FINANZIATO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2 lett. g) del CCNL 21/05/2018)	Incentivi per funzioni tecniche. Si tratta del fondo incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, di cui all'art. 1, comma 526 della Legge n. 205/2017 e di cui all'art. 1, comma 1091 Legge 30 dicembre 2018 n. 145. Incentivi per recupero evasione tributaria. Si tratta del fondo incentivi per recupero evasione tributaria in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. Compensi Istat. Vengono corrisposti specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche e periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributi onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat.	€ 0,00 € 1.397,20 € 472,37
FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (art.68, comma 1 del CCNL 21/05/2018)	Le parti prendono atto che per l'anno 2019 ammontano ad € 20.093,45 le progressioni orizzontali già maturate a carico del fondo risorse decentrate. Si concorda altresì di destinare per l'anno 2019 ulteriori risorse dirette a riconoscere ad alcuni dipendenti il beneficio della progressione e economica orizzontale nel rispetto dell'art. 16 contratto integrativo decentrato sulla base di una procedura selettiva per la categoria C e fino ad un importo massimo di € 1.912,28.	€ 20.093,45 € 1.912,28
FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 - C.C.N.L. 22.01.2004)	Indennità relativa al progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico.	€ 5.835,94
FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI (Art. 15, comma 2 - CCNL	Lo stanziamento massimo è calcolato in **€ 3.131,20** pari all'1,2% del monte salari 1997	€ 3.131,20

01/04/1999)		
FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI (Art. 15, comma 5 - CCNL 01/04/1999)	La giunta con delibera n. 54/2019 ha stanziato la somma di € **2.181,54** finalizzata a compensare specifici servizi aggiuntivi destinati al personale dipendente della Polizia Locale in convenzione.	€ 2.181,54
FONDO PER LA LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (art. 68, 69 e art. 7 comma 4, lett.a) CCNL)	Il fondo residuo salario accessorio 2019 ammonta indicativamente ad € 14.536,85 (comprensivo di € 467,22 relativo alle economie sul lavoro straordinario), che saranno destinati alla attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale secondo i criteri e modalità di cui al contratto integrativo decentrato 2019/2021 e sulla base del sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente. Una quota non superiore a € 6.000,00 verrà destinata per il raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti rilevanti e prioritari, così come definiti nel P.R.O., e assegnati a singoli dipendenti. La restante quota verrà ripartita in base alla valutazione delle prestazioni e all'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo assegnati all'area di appartenenza, utilizzando la scheda di valutazione già approvata. È esclusa qualsiasi distribuzione automatica.	€ 14.536,85
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI	**€ 60.495,35**
	TOTALE FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE	**€ 45.625,00**
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO	**€ 106.120,35**

TOTALE RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

Il totale delle risorse stanziate risulta complessivamente pari ad € 60.495,35 come da fondo costituito con determinazione 16/segr. del 24/11/2019. Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile e all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

Gruaro, li 18 DIC 2019

DELEGAZIONE TRATTANTE

R.S.U. AZIENDALI

OO.SS. TERRITORIALI

DI PARTE PUBBLICA

FP CGIL

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTARE COMUNE GRUARO (VE) ANNO 2019			
Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Unico importo consolidato anno 2017	52.819,46
comma 1)		Incremento pari al 0,20% del monte salari 2001 (art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018):€ 321.098,30/100*0,2=642,20	642,20
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	915,20
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (2018)	773,20
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	
	e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento	
	g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	h)	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
		Totale parte Stabile	**55.150,06**
Parte variabile (art. 67, commi 3 - CCNL 21/05/2018)			
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 1 - contratti di sponsorizzazione	
		Somme drivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5 D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	472,37
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazionei ex. Art. 92, c. 5 e 6 D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compenso fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 a	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art.	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evazione ici art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. n.446/1997	1.397,20
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizo art. 32, comma 40, D.L. N. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
		Risorse previse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per fuzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	-
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	467,22
	f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	h)	Incremento contrattabile ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza (monte salari 1997 € 260.933,65)	3.131,20
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (	2.181,54
	k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limita	
		Parte Variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)	**7.649,53**
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
		Totale parte Variabile	**7.649,53**
DECURTAZIONI:			
		Detrazione per personale trasferito (ATA) -€	2.304,24
art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014			
	Decurtazione permanente dell'anno 2015= riduzione operata nel 2014 (v.tab 15 C.A. 2017 voce F271)		
	TOTALE FONDO		**60.495,35**
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO DEL BILANCIO		45.625,00
	TOTALE FONDO COMPRESO P.O.		106.120,35