



# COMUNE DI QUARTO D' ALTINO

PROVINCIA DI VENEZIA

COPIA

SERVIZIO I – AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO  
PERSONALE

UFFICIO: UFFICIO

REG. GEN. 350

## DETERMINAZIONE N. 71 DEL 08-08-2012

### OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'- COSTITUZIONE.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il dispositivo dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165 del 30-03-2001, come novellato dell'art.21 comma 1 punto c) della legge n.183 del 04/11/2010 “Delega al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” - CUG;

Atteso che il suddetto Comitato:

- sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;
- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di

benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Vista la Delibera di Giunta n.24 del 08-03-2012 con la quale è stato disposto di:

- istituire il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità”- Art. 21 Legge n.183 del 04.11.2010;
- nominare in qualità di Presidente del CUG la Responsabile del Servizio alla Persona;
- demandare al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario la costituzione del CUG, mediante verifica della disponibilità di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di dipendenti interessati a far parte dello stesso in rappresentanza dell’Amministrazione;

Viste le note Prot .n. 5698 del 20 aprile 2012 con la quale è stato richiesto alle OO.SS la designazione di un componente a far parte del CUG;

Vista la nota Prot. n.5702 del 20 aprile 2012 con la quale è stato richiesto ai dipendenti comunali la propria disponibilità a far parte del CUG;

Precisato che hanno risposto alla predetta richiesta di disponibilità i seguenti dipendenti: Secco Stefano, Susanna Da Lio

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267;

Visto l’art. 107 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore o di Servizio;

Nell’esercizio delle funzioni attribuitegli con decreto sindacale vigente;

#### DETERMINA

1) di costituire il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” designando i seguenti componenti:

- Rag. Moras Vania – Responsabile del Servizio alla Persona quale Presidente;
- Secco Stefano componente
- Da Lio Susanna componente;

2) Di riservarsi di integrare il Comitato di cui al punto 1) del deliberato, al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, una volta acquisiti i nominativi da parte dei dipendenti comunali e delle organizzazioni sindacali;

3) Di comunicare la presente determinazione alle OO.SS. ed ai dipendenti comunali.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to IACONO LUIGI

