

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA 2019-2021 – PARTE ECONOMICA 2020

Premesso che:

- a) In data 10.12.2020 è stata sottoscritta, la pre-intesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 - Parte economica 2020;
- b) la giunta comunale con deliberazione n. 163 in data 23.12.2020 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI 2019-2021 – Parte economica 2020;
- c) Le OO.SS. Territoriali hanno delegato le RSU aziendali alla sottoscrizione dell'accordo.

Le parti sottoscrivono il CCI del personale del Comune di San Stino di Livenza 2019 – 2021 – Parte economica 2020.

Delegazione di parte pubblica

Presidente: dott.ssa Mariarita Napolitano – Segretario generale

Componente: dott.ssa Stefania Pasquon – Responsabile del servizio Amministrativo-Contabile

RSU aziendali

Debora Fiorentino

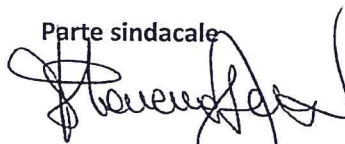
dott.ssa Filomena Dragonetti

San Stino di Livenza, 28.12.2020

Parte pubblica



Parte sindacale



Verbale incontro Contratto Collettivo Integrativo – Parte economica 2020 del 10.12.2020

Presenti:

Delegazione di parte pubblica

Mariarita Napolitano – Segretario Comunale

Dott.ssa Stefania Pasquon – Responsabile servizio amministrativo-contabile

Delegazione di parte sindacale

Franca Vanto – Territoriale CGIL

Carlo Alzetta – Territoriale CISL

per le RSU aziendali:

Debora Fiorentino

Filomena Dragonetti

Inizio ore 14.05

La parte pubblica illustra la costituzione e la distribuzione del fondo delle risorse decentrate.

Si passa alla distribuzione del budget per le progressioni economiche orizzontali, così come definito nella distribuzione del fondo allegata al presente verbale. La proposta delle OO.SS. è che venga destinato alla progressione di n. 1 dipendente cat. D, n. due dipendenti cat. C e n. 2 dipendenti cat. B.

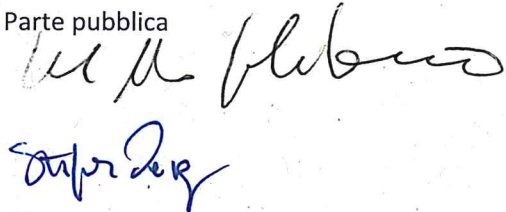
La parte pubblica illustra la nuova organizzazione e le nuove assunzioni di personale effettuate nell'anno 2020.

Viene allegata al presente verbale, quale pre-intesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 – Parte economica 2020, la scheda dell'utilizzo del fondo risorse decentrate 2020..

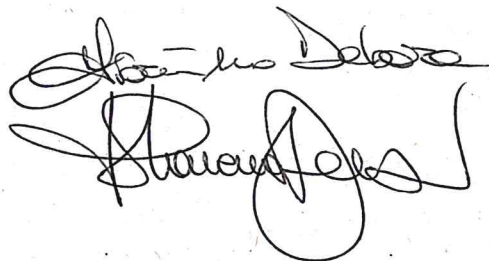
Per quanto riguarda la produttività 2019, la parte sindacale chiede l'impegno della parte pubblica alla liquidazione della stessa entro il 31 dicembre 2020.

Le parti concordano la sottoscrizione della stessa.

Parte pubblica

The block contains two handwritten signatures in blue ink. The first signature is a cursive script, likely belonging to Mariarita Napolitano. The second signature is also in cursive, likely belonging to Stefania Pasquon.

Parte sindacale

The block contains two handwritten signatures in black ink. The first signature is a cursive script, likely belonging to Franca Vanto. The second signature is also in cursive, likely belonging to Carlo Alzetta.

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

ENTE	SAN STINO DI LIVENZA	
Comune		

	Tabella Sinottica Riassuntiva	2020
--	--------------------------------------	-------------

C.C.N.L.			Destinazione	Importo Euro	
art.	comma	lettera			
68	1	a	Differenziale progressioni economiche a regime	€ 2.601,04	
		b	Progressioni economiche anni precedenti	€ 43.919,59	
		c	Indennità di comparto	€ 21.554,81	
		d	Incremento delle indennità personale educativo asili nido		
		e	Indennità personale ex-VIII qualifica		
		f	Indennità art. 70-septies CCNL 2018		
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI				€ 68.075,44	
68	2	a	Performance organizzativa (quota del 65% delle risorse variabili)	€ 26.992,98	
		b	Performance individuale (quota del 35% delle risorse variabili)	€ 14.534,68	
		c	Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	€ 327,03	
		d	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)		
			1	Indennità di rischio	€ 1.350,00
			2	Indennità di disagio	€ 950,00
			3	Indennità maneggio valori	€ 750,00
		e	Indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)		€ 10.500,00
		f	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		
		g	Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)		
		h	Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)		€ 19.100,00
		i	Indennità funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)		
		l	Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)		€ 800,00
		m	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)		€ 8.000,00
		n	Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)		€ 2.500,00
		o	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)		
			1	Incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018 n. 145)	
			2	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 7.694,00
			3	Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	
			4	Compensi ISTAT	
			4	Altro	
		p	Compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)		
		q	Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione		€ 5.500,00
		r	somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 (delib. G.C.: n. ... del ...)		
TOTALE UTILIZZI DA CONTRATTARE				€ 98.998,69	
T O T A L E				€ 167.074,13	

RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO		2019
Totale fondo risorse decentrate (art. 67 CCNL 2018)		€ 167.074,13
<i>Totale a</i>		€ 167.074,13
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)		€ 68.075,44
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68, comma 2, CCNL 2018)		€ 98.998,69
<i>Totale b</i>		€ 167.074,13
DIFFERENZA Totale a - b		-€ 0,00