



COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE
Piano degli obiettivi gestionali
e della performance
2022-2024

Introduzione - Il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi

Dall'anno 2013, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'articolo 169, comma 3-bis del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/12 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/12, ha previsto che il Piano Esecutivo di Gestione, deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il Documento Unico di Programmazione, unifichi organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi con il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/09.

Il **Piano della Performance** è un documento di programmazione e comunicazione introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 (Riforma Brunetta); si tratta di un documento triennale in cui, coerentemente alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori ai fini di misurare, valutare e rendicontare la performance dell'Ente.

Per performance si intende qui un insieme complesso di risultati quali la produttività, l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e l'applicazione e l'acquisizione di competenze; la performance tende al miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, delle organizzazioni e delle risorse umane e strumentali. La performance organizzativa esprime la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall'Ente, la performance individuale rappresenta il contributo reso dai singoli al risultato.

Il **Piano degli Obiettivi** è un documento programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'amministrazione comunale e dei suoi dipendenti.

Nel processo d'individuazione degli obiettivi sono stati, inoltre, considerati i nuovi adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di *tutela della trasparenza e dell'integrità* e di *lotta alla corruzione e all'illegalità*. Si tratta, in particolare, di misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità; esse richiedono un forte impegno da parte degli enti ed è, quindi, necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della performance.

Gli obiettivi operativi sono collegati ai relativi obiettivi strategici individuati nel Documento Unico di Programmazione.

Il documento, che sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente, consente di leggere in modo integrato gli obiettivi dell'amministrazione comunale e, attraverso la Relazione sulla performance ed il Referto del controllo di Gestione, conoscere i risultati ottenuti in occasione delle fasi di rendicontazione dell'ente, monitorare lo stato di avanzamento degli obiettivi, confrontarsi con le criticità ed i vincoli esterni, che in questo periodo sono particolarmente pesanti, individuare margini di intervento per migliorare l'azione dell'ente.

Attraverso questo documento il cittadino è reso partecipe degli obiettivi che l'ente si è dato. Al Piano viene data ampia diffusione in modo da garantire trasparenza e consentire ai cittadini di valutare e verificare la coerenza dell'azione amministrativa con gli obiettivi iniziali e l'efficacia delle scelte operate ma anche l'operato dei dipendenti e le valutazioni dei medesimi. Il Piano, infatti, costituisce lo strumento sulla cui base verranno erogati gli incentivi economici.

In fase di prima attuazione gli obiettivi operativi vengono dettagliati in indicatori di performance, con riserva di specificare, modificare, integrare nei successivi trenta giorni, le attività e le azioni da porre in essere per darvi attuazione.

MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 1 - Organi istituzionali

Obiettivo strategico 1.1: Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni					
Obiettivo operativo		Responsabile	Responsabile	Orizzonte	Gestionale
Finalità e risultati da raggiungere		politico	gestionale	Temporale	Esecutivo
Miglioramento dell'accessibilità e della ricerca degli atti pubblicati nel sito web istituzionale		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
	Indicatore	Valore atteso			
		2022	2023	2024	
Indice accessibilità sito internet istituzionale		80	85	90	
Favorire la divulgazione di notizie istituzionali di interesse per la popolazione		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
	Indicatore	Valore atteso			
		2022	2023	2024	
Numero comunicati stampa		45	50	55	
Numero notiziari "Qui San Stino"		1	1	1	
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 1 - Organi istituzionali		2022	2023	2024	Totale
		133.985,00	132.780,00	132.780,00	399.545,00
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	1	1	0

PROGRAMMA 2- Segreteria

Obiettivo strategico 1.1: Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Coordinamento del sistema dei controlli interni con il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; aggiornare e monitorare azioni correttive individuate nel piano (PTCP) e dare attuazione alle disposizioni in materia di trasparenza e al Codice di comportamento	Sindaco Matteo Cappelletto	Segretario Generale	2022-2024	G
Indicatore Attivazione misure Piano anticorruzione - Numero misure preventive introdotte su numero misure previste nel PTCP Monitoraggio azioni del Piano – Numero di monitoraggi effettuati	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	100%		100%	100%
	2		2	2
Predisposizione e monitoraggio Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione	Sindaco Matteo Cappelletto	Segretario Generale	2022-2024	E
Indicatore Numero di incontri	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	1		1	1

Aggiornamento pubblicazione dati su amministrazione trasparente secondo la tempistica prevista	Sindaco Matteo Cappelletto	Segretario Generale	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Tempestività di pubblicazione	SI	SI	SI	
Predisposizione e monitoraggio Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione	Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Numero di incontri	1	1	1	
Aggiornamento pubblicazione dati su amministrazione trasparente secondo la tempistica prevista	Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Tempestività di pubblicazione	SI	SI	SI	
Dematerializzazione atti organi burocratici e gestione flussi documentali verso gli uffici e verso l'esterno ai fini della riduzione delle spese postali e del costo della carta	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Espletamento gara servizi postali	SI	-	-	
Percentuale posta elettronica inviate dagli uffici - Numero protocolli posta elettronica in uscita su numero di protocolli	50%	60%	65%	
Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E	
Predisposizione e monitoraggio Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione	Indicatore	Valore atteso		
Indicatore	2022	2023	2024	
Numero di incontri	1	1	1	
Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanueli	2022-2024	E	
Predisposizione e monitoraggio Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione	Indicatore	Valore atteso		
Indicatore	2022	2023	2024	
Numero di incontri	1	1	1	
Sindaco Matteo Cappelletto	Dino Sutto	2022-2024	E	
Predisposizione e monitoraggio Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione	Indicatore	Valore atteso		
Indicatore	2022	2023	2024	
Numero di incontri	1	1	1	
Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanueli	2022-2024	E	
Aggiornamento pubblicazione dati su amministrazione trasparente secondo la tempistica prevista	Indicatore	Valore atteso		
Indicatore	2022	2023	2024	
Tempestività di pubblicazione	SI	SI	SI	

Obiettivo strategico 1.1: Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Aggiornamento pubblicazione dati su amministrazione trasparente secondo la tempistica prevista	Sindaco Matteo Cappelletto	Dino Sutto	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Tempestività di pubblicazione	SI	SI	SI	
Effettuazione notifiche per conto del Comune e di altri enti entro i tempi stabiliti dalla normativa di riferimento per il primo semestre 2022	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Tempi di notifica (giorni)	8	7	7	
Incrementare la trasparenza dell'ente attraverso la generazione e la pubblicazione di dataset su banche dati della PA	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Dataset generati o pubblicati	0	2	2	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 2 - Segreteria	2022	2023	2024	Totale
	230.224,00	230.224,00	230.224,00	690.672,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	2

PROGRAMMA 3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Obiettivo strategico 1.4: Strategie per il reperimento e la gestione delle risorse finanziarie e patrimoniali dell'Ente				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Gestione contabile e monitoraggio fondi PNRR	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Attivazione procedura per il monitoraggio dei fondi PNRR	SI	SI	-	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	2022	2023	2024	Totale
	259.239,00	259.239,00	259.239,00	777.717,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	2	0

PROGRAMMA 4 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali**Obiettivo strategico 1.5: Promozione dell'equità fiscale attraverso un sistema trasparente e mirato di prevenzione e controllo**

Obiettivo operativo		Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Finalità e risultati da raggiungere					
Ottimizzazione dell'attività di accertamento e di riscossione – anche coattiva – delle entrate extra tributarie relative ai servizi alla persona (Settore Educativo, Culturale e Socioassistenziale), al fine di eliminare e ridurre eventuali residue sacche di evasione, di elusione o comunque di insolvenza. Continuare nella attività.		Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso			
		2022		2023	2024
Numero avvisi bonari o accertamenti		1200		1230	1250
Ottimizzazione dell'attività di accertamento e di riscossione – anche coattiva – delle entrate tributarie ed extra tributarie, al fine di eliminare e ridurre eventuali residue sacche di evasione, di elusione o comunque di insolvenza. Continuare nella attività.		Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso			
		2022		2023	2024
Numero avvisi bonari o accertamenti		400		450	450
Assistenza ai contribuenti nella gestione dell'IMU, anche attraverso la creazione di procedure automatizzate sul sito internet del Comune e invio dell'F24 per il pagamento della TASI a domicilio.		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso			
		2022		2023	2024
Invio comunicazioni IMU/TASI ai contribuenti		1350		1400	1450
Attuazione di tutti gli interventi atti a migliorare il rapporto tra amministrazione e contribuenti e ad agevolare la completa diffusione delle disposizioni vigenti in materia tributaria.		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso			
		2022		2023	2024
Aggiornamento informazioni sul sito internet		2		2	2
Ottimizzazione dell'attività di accertamento e di riscossione – anche coattiva – delle entrate tributarie ed extratributarie, al fine di eliminare e ridurre eventuali residue sacche di evasione, di elusione o comunque di insolvenza: continuare nell'attività.		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso			
		2022		2023	2024
Numero avvisi bonari o accertamenti		690		700	710
Revisione dei criteri di ripartizione della TARI tra famiglie e imprese e tra diverse tipologie di imprese.		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso			
		2022		2023	2024
Azione provvedimento		Si		Si	Si

Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 4 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	2022	2023	2024	Totale
	191.631,00	154.631,00	154.631,00	500.893,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	0

PROGRAMMA 5 - Gestione del patrimonio				
Obiettivo strategico 1.4: Strategie per il reperimento e la gestione delle risorse finanziarie e patrimoniali dell'Ente				
Obiettivo operativo	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Finalità e risultati da raggiungere				
Redazione del Piano alienazioni immobiliari con Individuazione di beni che potrebbero costituire oggetto di alienazione nell'esercizio successivo	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Elaborazione del documento	SI	SI	SI	
Obiettivo strategico 1.8: Tutela del patrimonio demaniale dell'Ente				
Adeguamento degli immobili dal punto di vista della sicurezza contro gli incendi e dai fenomeni sismici, secondo la disponibilità economica	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Aggiudicazione	SI	NO	NO	
Progettazione	SI	NO	NO	
Realizzazione	NO	SI	NO	
Elaborazione di un programma di manutenzione ordinaria degli edifici comunali per consentire l'efficienza e la sicurezza degli stessi	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Elaborazione del documento	SI	SI	SI	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 5 - Gestione del patrimonio	2022	2023	2024	Totale
	531.434,65	210.455,18	557.222,60	1.299.112,43
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	2	1	2

PROGRAMMA 6 - Ufficio tecnico				
Obiettivo strategico 1.6: Semplificazione delle procedure urbanistiche e accesso a documentazione a supporto dei professionisti				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Informatizzazione dei procedimenti di accettazione-rilascio titoli abilitativi edilizi Avvio dello sportello telematico per l'accettazione/rilascio dei titoli abilitativi. Studio di fattibilità per la dematerializzazione del procedimento dell'istruttoria	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Dino Sutto	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Percentuale accettazioni via web	100%	100%	100%
	Percentuale procedimenti dematerializzati	50%	75%	100%
Obiettivo strategico 1.7: Riqualificazione della città attraverso azioni manutentive ordinarie				
Elaborare nuove forme di convenzionamento introdotte dall'art.24 del DL 133/2014 estendendo le convenzioni in essere con le forme associative del territorio per la manutenzione di aree verdi.	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Area mantenuta dai cittadini (Mq)	20.000	20.000	20.000
	Numero convenzioni attivate	3	3	3
Promuovere la fluidificazione del traffico e la riduzione dell'incidentalità stradale assicurando l'adeguatezza, il decoro, la fruibilità in sicurezza e il mantenimento in buono stato del patrimonio stradale	Assessore Flavio Parpinel	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Euro su asfalti mantenuti all'anno	20.000,00	30.000,00	30.000,00
	€ rinnovo segnaletica	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 6 - Ufficio tecnico	2022	2023	2024	Totale
	425.199,08	421.747,00	421.747,00	1.268.693,08
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	2	1	2

PROGRAMMA 7- Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile				
Obiettivo strategico 1.5: Rafforzamento dei servizi di e-government. Avvio esperienze di e-democracy				
Obiettivo operativo	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Finalità e risultati da raggiungere				
Accesso al servizio di consultazione anagrafica agli enti richiedenti	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
Percentuale di accesso su Enti richiedenti		100%	100%	100%
Rilascio cittadinanza	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
Tempi medi di rilascio (giorni)		25	20	20
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 7- Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	2022	2023	2024	Totale
	206.123,00	208.684,00	208.684,00	623.491,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	3	1

PROGRAMMA 8- Statistica e sistemi informativi					
Obiettivo strategico 1.1: Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni					
Obiettivo operativo		Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Finalità e risultati da raggiungere					
Puntuale monitoraggio degli adempimenti in materia di trasparenza e relative implementazioni e ridefinizioni		Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore	Percentuale di aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			100%	100%	100%
Obiettivo strategico 1.2: Rafforzamento dei servizi di e-government. Avvio di esperienze di e-democracy					
Puntuale monitoraggio degli adempimenti in materia di trasparenza e relative implementazioni e ridefinizioni		Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	E
Indicatore	Percentuale di aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			100%	100%	100%
Implementazione di servizi on line attraverso il sito web istituzionale, con attivazione dei pagamenti on-line		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	G
Indicatore	Numero LEDD attivati		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			3	3	3
Implementazione misure minime di sicurezza in conformità al Codice dell’Amministrazione Digitale e linee guida Agid		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	G
Indicatore	Percentuale di realizzazione		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			100%	100%	100%
Puntuale monitoraggio degli adempimenti in materia di trasparenza e relative implementazioni e ridefinizioni		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Percentuale di aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			100%	100%	100%
Attivazione Lavoro Agile per il personale dipendente		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Nr. postazioni attivate per lavoro agile		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			5	5	5
Puntuale monitoraggio degli adempimenti in materia di trasparenza e relative implementazioni e ridefinizioni		Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore	Percentuale di aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			100%	100%	100%
Puntuale monitoraggio degli adempimenti in materia di trasparenza e relative implementazioni e ridefinizioni		Sindaco Matteo Cappelletto	Dino Sutto	2022-2024	E
Indicatore	Percentuale di aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente		Valore atteso		
			2022	2023	2024
			100%	100%	100%

Adeguamento dell'infrastruttura informatica dell'ente, attraverso una progressiva migrazione ai servizi cloud erogati in forma SaaS o PaaS, sfruttando anche i finanziamenti PNRR in corso di erogazione		Sindaco Matteo Cappelletto		2022-2024	E
	Indicatore	Valore atteso			
		2022	2023	2024	
	Numero di servizi migrati	2	5	5	
	Numero di candidature PNRR ammesse	3	--	--	
Attivazione una piattaforma di monitoraggio delle performance del sito web istituzionale, adeguata agli standard AGID		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
	Indicatore	Valore atteso			
		2022	2023	2024	
	Adesione a Web Analytics italia	SI	--	--	
Gestire la transizione digitale dell'ente attraverso la redazione e l'aggiornamento di un piano triennale per l'informatica adeguato a quanto previsto dalla normativa nazionale		Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
	Indicatore	Valore atteso			
		2022	2023	2024	
	Redazione e aggiornamento documento	SI	SI	SI	
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 8- Statistica e sistemi informativi		2022	2023	2024	Totale
		132.637,82	71.744,00	71.744,00	276.125,82
Risorse umane					
Categoria		Dirigenti	D	C	B
Unità		0	1	0	0

PROGRAMMA 10 - Risorse umane				
Obiettivo strategico 1.3: Miglioramento della performance organizzativa di Ente attraverso la razionalizzazione dei processi e la cura della performance individuale				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Azioni di formazione e supporto al personale. Somministrazione del questionario del benessere organizzativo fornito dalla Funzione Pubblica	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Percorsi formativi sviluppati	1	1	1
	Somministrazione biennale di almeno un Questionario benessere	SI	--	SI
Razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici, mirate anche ad una razionale ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti connessi alle attività istituzionali e da rendere all'utenza.	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Elaborazione PIAO	SI	SI	SI
	Assunzioni di personale	3	1	1
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 10 - Risorse umane	2022	2023	2024	Totale
	222.002,63	197.611,46	198.611,46	618.225,55
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	0	1	0

PROGRAMMA 11- Altri servizi generali				
Obiettivo strategico 1.1: Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Monitoraggio annuale impegni per spese legali	Sindaco Matteo Cappelletto	Stefania Pasquon	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Aggiornamento importo	SI	SI	SI
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 11- Altri servizi generali	2022	2023	2024	Totale
	62.800,00	53.700,00	53.700,00	170.200,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità			1	

MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza

PROGRAMMA 1 - Polizia locale e amministrativa

Obiettivo strategico 3.1: Coordinamento dell'azione preventiva e repressiva della P.L. con le altre forze dell'ordine

Integrazione con le altre forze di Polizia per la realizzazione di servizi congiunti con Polizia Stradale, Carabinieri per controlli a tutela del territorio e della circolazione stradale	Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Numero incontri di coordinamento	20	25	25
Presidio del territorio: attività produttive e tutela ambientale - Garantire controlli a tutela del consumatore, del territorio e dell'ambiente	Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	N.ro controlli	30	35	40
Presidio del territorio: sicurezza stradale - Prevenire e controllare comportamenti in violazione alle norme della circolazione stradale, alla tutela degli utenti deboli, alle soste, alle coperture assicurative e revisione veicoli	Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Numero controlli su strada	300	430	450
	Numero veicoli controllati	1000	1550	1600
	Numero controlli con strumentazione elettronica	60	60	60
Sensibilizzazione dei giovani in materia di sicurezza, subordinatamente alle normative sanitarie (COVID-19)	Sindaco Matteo Cappelletto	Sonia Zoccolan	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Numero ore	10	30	30

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 - Polizia locale e amministrativa	2022	2023	2024	Totale
	432.216,00	408.816,00	403.816,00	1.244.848,00

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	5	0

MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 1 - Istruzione prescolastica

Obiettivo strategico 4.1: Valorizzazione della scuola quale punto di riferimento socio-culturale della comunità

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Realizzare inserimenti lavorativi finalizzati al contrasto di situazioni di indigenza o di "nuove povertà".	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero inserimenti lavorativi attivati	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	3	3	5	
Rispondere alle richieste dei genitori di flessibilità dell'orario di ingresso ed uscita	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Percentuale soddisfazione della richiesta	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	100%	100%	100%	
Mantenere l'indirizzo religioso della scuola Sacro Cuore attraverso la presenza delle suore	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore Rinnovo convenzione	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	--	SI	SI	

Obiettivo strategico 4.5: Riqualificazione, efficientamento e messa a norma del patrimonio di edilizia scolastica

Garantire un contenimento dei costi di gestione della scuola mediante razionalizzazione dei consumi elettrici, idrici, di riscaldamento.	Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore Percentuale di diminuzione dei consumi rispetto alle diverse utenze	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	0,2%	0,5%	0,7%	
Rilevazione necessità manutentive e di investimento edilizia scolastica prescolare definendo, sulla base della domanda di servizi per l'infanzia, la pianificazione edilizia delle strutture e dei servizi correlati, tenendo conto degli elementi demografici	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore Predisposizione Piano Interventi	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	SI	--	--	

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 - Istruzione prescolastica	2022	2023	2024	Totale
	434.645,21	351.953,19	350.133,82	1.136.732,22

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità				

PROGRAMMA 2 - Altri ordini di istruzione non universitaria					
Obiettivo strategico 4.1: Valorizzazione della scuola quale punto di riferimento socio-culturale della comunità					
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere		Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Adeguamento e miglioramento degli spazi e dei servizi a disposizione delle scuole e fornitura arredi scolastici		Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E
	Indicatore		Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Importo interventi		4.000,00	4.000,00	4.000,00
Finanziamento di specifici progetti da attuarsi all'interno degli istituti per l'attuazione del POF e la prevenzione dell'abbandono scolastico		Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
	Indicatore		Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Numero e importo progetti finanziati		5	4	5
Garantire un contenimento dei costi di gestione della scuola mediante razionalizzazione dei consumi elettrici, idrici, di riscaldamento.		Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
	Indicatore		Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Percentuale di diminuzione dei consumi rispetto alle diverse utenze		0,2%	0,5%	0,7%
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 2 - Altri ordini di istruzione non universitaria		2022	2023	2024	Totale
		565.055,55	1.710.455,55	1.511.455,55	3.786.966,65
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	2	2	0

PROGRAMMA 6 - Servizi ausiliari all'istruzione				
Obiettivo strategico 4.4: Qualificazione dell'offerta formativa e maggiore integrazione tra i diversi soggetti coinvolti				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Consolidare la qualità del servizio pasti erogato e incrementare progetti nel campo del recupero dei rifiuti, della riduzione degli sprechi e dell'educazione alimentare. Potenziare le attività anche per la gestione degli insoluti, migliorandone la riscossione	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	Numero progetti		1	1
Percentuale insoluti			0%	0%
Costruzione di comunicazioni efficaci tra scuola e famiglia	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	Numero incontri		3	3
Razionalizzazione del servizio di trasporto scolastico, proseguendo l'offerta del servizio con le modalità attuali, continuando e potenziando il coinvolgimento delle famiglie e delle associazioni sostenendo progetti quali ad esempio "pedibus" o "nonni vigile"	Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E

		Indicatore	Valore atteso		
			2022	2023	2024
		Numero bambini trasportati	260	270	280
		Numero progetti in esecuzione	1	1	1
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 6 - Servizi ausiliari all'istruzione		2022	2023	2024	Totale
		628.510,01	585.510,01	585.510,01	1.799.530,03
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	2	2	0

PROGRAMMA 7 - Diritto allo studio					
Obiettivo strategico 4.2: Promozione di una politica di diritto allo studio efficace, aggiornata e rispondente alle esigenze di studenti e famiglie					
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere		Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Contributi a studenti in disagiate condizioni economiche e riduzioni o esenzioni tariffe scolastiche		Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore			Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Numero riduzioni o esenzioni accordate		100	90	80
	Importo riduzioni		21.000,00	20.000,00	19.000,00
Obiettivo strategico 4.3: Maggiore equità tariffaria					
Innovazione degli strumenti per l'equità sociale attraverso la costruzione di un sistema di verifica su ciascun beneficiario volto all'armonizzazione degli strumenti di sostegno per l'ottimizzazione complessiva delle risorse a disposizione		Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore			Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Percentuale soggetti monitorati		100%	100%	100%
	Creazione banca dati		Si	Si	Si
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 7 - Diritto allo studio		2022	2023	2024	Totale
		58.000,00	59.000,00	59.000,00	176.000,00
Risorse umane					
Categoria	Dirigenti	D	C	B	
Unità	0	2	2	0	

MISSIONE 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali

PROGRAMMA 2 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

Obiettivo strategico 5.1: Promozione della cultura e delle diverse attività legate alle varie espressioni artistiche

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Rafforzare l'identità culturale del Teatro Romano Pascutto con la promozione dell'attività cinematografica e la proposta di una rassegna teatrale volta a coinvolgere tutta la popolazione, in particolare le giovani generazioni	Assessore Rita Fanton	Roberto Del Bello	2022-2024	E

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero spettacoli Rassegna teatrale	11	11	20
Numero spettacoli Teatro ragazzi	4	4	6
Numero spettatori	3350	3400	3450

Scuola teatro bimbi e altre attività di coinvolgimento dei giovani in ambito culturale e ricreativo	Assessore Rita Fanton	Roberto Del Bello	2022-2024	G
---	----------------------------------	--------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero soggetti coinvolti	25	25	25

Sviluppo dell'offerta culturale attraverso strumenti e forme di collaborazione con soggetti del terzo settore	Assessore Rita Fanton	Roberto Del Bello	2022-2024	G
---	----------------------------------	--------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero associazioni coinvolte	4	4	4
Numero attività co progettate	5	5	5

Obiettivo strategico 5.3: Potenziamento del ruolo delle biblioteche comunali del capoluogo e di La Salute e delle attività ad esso collegate

Qualificare funzioni e servizi bibliotecari e culturali per agevolarne la fruizione da parte di target specifici (giovani, studenti, adulti, famiglie, stranieri)	Assessore Rita Fanton	Roberto Del Bello	2022-2024	G
---	----------------------------------	--------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero accessi	110	1200	1250
Aperture annue (ore)	1560	1560	1560
Numero prestiti	1050	1100	1150
Numero iniziative	7	7	7

Obiettivo strategico 5.4: Sostegno ai sodalizi che operano nel territorio con finalità artistiche e culturali

Sottoscrizione di convenzioni con le associazioni con finalità artistiche del territorio per l'assegnazione e la gestione di spazi per lo sviluppo della propria attività	Assessore Rita Fanton	Roberto Del Bello	2022-2024	G
---	----------------------------------	--------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero convenzioni sottoscritte	2	2	2

Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 2 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		2022	2023	2024	Totale
		282.886,22	305.186,22	305.186,22	893.258,66
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	0	1	1

MISSIONE 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero

PROGRAMMA 1 - Sport e tempo libero

Obiettivo strategico 6.4: Riqualificazione dell'impiantistica esistente e introduzione di forme nuove di gestione coinvolgendo attivamente il partner privato o le associazioni, e responsabilizzando maggiormente i gestori

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Rinnovo delle convenzioni per la gestione dei campi sportivi di Capoluogo, Corbolone e di La Salute di Livenza	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero convenzioni rinnovate	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	--		--	0
Manutenzione palestre, in particolare quella di La Salute di Livenza, sistemazione del campo da basket a Corbolone	Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore Numero impianti sistemati	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	1		0	1

Obiettivo strategico 6.3: Valorizzazione dell'attività motoria attraverso la promozione e l'incentivazione anche delle fasce più deboli

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Sottoscrizione di una Carta dei diritti e dei doveri per ogni società sportiva ed ogni tesserato per aderire a valori etici protesi a prevenire e contrastare fenomeno di bullismo e violenza di genere.	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero associazioni sottoscrittrici	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	15		15	15
Supporto economico alle società sportive che operano nel territorio compatibilmente con le risorse disponibili	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Importo contributi erogati	Valore atteso			
	2022		2023	2024
	31.000,00		31.000,00	31.000,00

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 - Sport e tempo libero	2022	2023	2024	Totale
	136.273,21	1.281.426,85	821.698,10	2.239.398,16

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	0

PROGRAMMA 2 - Giovani				
Obiettivo strategico 6.1: Promuovere la cittadinanza attiva tra le nuove generazioni				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Consolidamento del progetto del Consiglio comunale dei ragazzi e delle ragazze	Consigliere Simonella Davide	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	370	380	390	
Numero ragazzi coinvolti	6	6	6	
Numero plessi coinvolti				
Promuovere il protagonismo giovanile per creare forme di partecipazione e rappresentanza	Consigliere Simonella Davide	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	1	1	1	
Numero incontri				
Obiettivo strategico 6.2: Progetti di coinvolgimento attivo sui temi dell'intercultura e delle pari opportunità e della cultura della legalità				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Sviluppare progetti specifici sui temi della cultura della legalità e dell'intercultura	Consigliere Simonella Davide	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	1	1	1	
Numero progetti	80	80	90	
Numero giovani coinvolti				
Progettazione di servizi di orientamento e informazione per i giovani	Consigliere Simonella Davide	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Si	Si	Si	
Mantenimento del servizio				
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 2 - Giovani	2022	2023	2024	Totale
	6.656,00	8.656,00	8.656,00	23.968,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	0

MISSIONE 07 - Turismo

PROGRAMMA 1 - Sviluppo e valorizzazione del turismo

Obiettivo strategico 7.1: Promozione e valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale cittadino in chiave turistica

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Sviluppare strumenti per la promozione del territorio, delle attività e degli eventi turistici, in relazione alla nuova destinazione turistica definita dalla normativa Regionale	Assessore Flavio Parpinel	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero iniziative	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	1	1	1	
Rafforzamento iniziative "Il bisat della Livenza" e "Giralivenza"	Assessore Flavio Parpinel	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero ristoratori locali coinvolti e aderenti al progetto Giralivenza	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	2	2	2	

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 - Sviluppo e valorizzazione del turismo	2022	2023	2024	Totale
	2.245,53	1.010,37	761,47	4.017,37

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	0	0

PROGRAMMA 1 - Sviluppo e valorizzazione del turismo

Obiettivo strategico 7.1: Promozione e valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale cittadino in chiave turistica

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Sviluppare strumenti per la promozione del territorio, delle attività e degli eventi turistici, in relazione alla nuova destinazione turistica definita dalla normativa Regionale	Assessore Flavio Parpinel	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero iniziative	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	1	1	1	
Rafforzamento iniziative "Il bisat della Livenza" e "Giralivenza"	Assessore Flavio Parpinel	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero ristoratori locali coinvolti e aderenti al progetto Giralivenza	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	2	2	2	

Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 1 - Sviluppo e valorizzazione del turismo		2022	2023	2024	Totale
		2.245,53	1.010,37	761,47	4.017,37
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	1	0	0

MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa

PROGRAMMA 1 - Urbanistica e assetto del territorio

Obiettivo strategico 8.1: Completamento della programmazione urbanistica, degli accordi di programma e dei piani attuativi in corso

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Completamento dell'iter di approvazione del Piano di Assetto del Territorio (PAT) con l'adozione del Piano degli Interventi (PI), con una stretta connessione tra il nuovo piano, il PAESC ed il Piano delle Acque.	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Dino Sutto	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Redazione documenti	Si	--	--
Adozione documenti	--	Si	--	--

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 - Urbanistica e assetto del territorio	2022	2023	2024	Totale
	28.875,78	1.181,18	798,40	30.855,36

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	2	0

PROGRAMMA 2 - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare

Obiettivo strategico 8.2: Razionalizzazione e valorizzazione del patrimonio di edilizia residenziale pubblica

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Riqualificazione del patrimonio edilizio pubblico di proprietà dell'Ente	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Importo investimento	10.000,00	10.000,00	10.000,00

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 2 - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	2022	2023	2024	Totale
	9.500,00	4.500,00	4.500,00	18.500,00

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	0

MISSIONE 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

PROGRAMMA 1 - Difesa del suolo				
Obiettivo strategico 9.1: Tutela e salvaguardia del territorio, dei fiumi, dei canali e dei collettori idrici, finalizzate alla riduzione del rischio idraulico				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Perseguimento degli obiettivi del PAESC del Veneto Orientale attraverso l'approvazione, l'attuazione e monitoraggio del documento con l'obiettivo di riduzione della Co2 del 45% al 2030 rispetto al 2005 rendendo più resiliente il territorio ai cambiamenti	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore Redazione e approvazione documenti	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Si	--	--	
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Redazione del Pano di Rassetto idraulico del territorio, con l'approfondimento e l'estensione ritenuti necessari agli uffici in collaborazione con il Consorzio di bonifica del Veneto Orientale	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore Redazione e approvazione documenti	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	1	1	--	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 1 - Difesa del suolo	2022	2023	2024	Totale
	--	--	--	--
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità				

PROGRAMMA 2 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale				
Obiettivo strategico 9.2: gestione del verde pubblico rispettose dell'ambiente e aperte alla collaborazione pubblico-privato				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Valutazione della convenienza dell'esternalizzazione completa del servizio di manutenzione delle aree verdi e degli sfalci ed eventuale conseguente espletamento della gara d'appalto del servizio	Assessore Flavio Parpinel	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore	Documento di valutazione ed eventuale appalto del servizio	Valore atteso		
		2022	2023	2024
		NO	NO	SI
Elaborazione di un Piano del Verde al fine di comprendere lo stato dell'arte ed impostare una programmazione di gestione del verde secondo canoni di sostenibilità ambientale, sostituzione progressiva di piante a fine vita, aumento della copertura arborea	Assessore Flavio Parpinel	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore	Realizzazione e applicazione del piano	Valore atteso		
		2022	2023	2024
		NO	NO	SI
Individuare forme di gestione dei cani randagi attente al benessere degli animali, proseguire le attività di monitoraggio e profilassi a tutela della popolazione umana rispetto ad insetti e piccioni nel rispetto di queste forme di vita	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore	Percentuale cani ospitati o cani iscritti anagrafe	Valore atteso		
		2022	2023	2024
		0%	0%	0%
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 2 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	2022	2023	2024	Totale
	61.071,00	44.871,00	39.871,00	145.813,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0			

PROGRAMMA 3 - Rifiuti				
Obiettivo strategico 9.4: Riduzione dei rifiuti, incremento della raccolta differenziata e diffusione della cultura del riuso e riciclo				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Organizzare protocolli di controllo con la Polizia locale ed ASVO.	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
Indicatore	Numero protocolli avviati	Valore atteso		
		2022	2023	2024
		1	1	1

Elaborare e negoziare proposte con ASVO circa le modalità del servizio di spazzamento e raccolta rifiuti per il costante miglioramento del servizio		Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
	Indicatore		Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Attivazione indice di soddisfazione		Si	Si	Si
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 3 - Rifiuti		2022	2023	2024	Totale
		1.628.581,21	1.619.376,01	1.619.161,75	4.867.118,97
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	1		

PROGRAMMA 4 - Servizio idrico integrato					
Obiettivo strategico 9.1: Tutela e salvaguardia del territorio, dei fiumi, dei canali e dei collettori idrici, finalizzate alla riduzione del rischio idraulico					
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere		Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Convenzionare il servizio di pulizia delle caditoie del territorio comunale con LTA		Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G
	Indicatore		Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Convenzione		NO	Si	--
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 4 - Servizio idrico integrato		2022	2023	2024	Totale
		8.000,00€	8.000,00€	8.000,00€	24.000,00€
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	2		

MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità

PROGRAMMA 2 - Trasporto pubblico locale

Obiettivo strategico 10.1: Incentivare il trasporto pubblico e la mobilità lenta				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Garantire la continuità del progetto provinciale relativo all'emissione di abbonamenti agevolati per fasce specifiche di popolazione, dare continuità al progetto della carta d'argento e proseguire la convenzione con ATVO per l'intensificazione della linea	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso		
		2022	2023	2024
Mantenimento del servizio		1	1	1
Risorse finanziarie				
Totale PROGRAMMA 2 - Trasporto pubblico locale	2022	2023	2024	Totale
	3.762,00	3.762,00	3.762,00	11.286,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	0	0

PROGRAMMA 5 - Viabilità e infrastrutture stradali

Obiettivo strategico 10.2: Riqualificazione di strade, marciapiedi e ciclabili, illuminazione pubblica e segnaletica stradale				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Aggiornamento e manutenzione della segnaletica stradale	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso		
		2022	2023	2024
Numero segnali sostituiti		22	24	24
Manutenzione del patrimonio stradale e ammodernamento degli impianti di illuminazione pubblica	Vice Sindaco Stefano Pellizzon Assessore Flavio Parpinel	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore		Valore atteso		
		2022	2023	2024
Numero punti luce sostituiti		10	130	--

Estensione della rete di piste ciclabili con valenza di miglioramento degli spostamenti casa-lavoro e degli itinerari turistico-ricreativi. Coordinamenti di queste piste con il masterplan della mobilità sostenibile realizzato dalla Conferenza dei Sindaci		Vice Sindaco Stefano Pellizzon Assessore Flavio Parpinel	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
	Indicatore		Valore atteso		
			2022	2023	2024
	Piste ciclabili realizzate (KM)		0	1,7	1
Risorse finanziarie					
PROGRAMMA 1 - Urbanistica e assetto del territorio		2022	2023	2024	Totale
		672.112,61	416.301,78	709.656,21	1.789.070,60
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	1	0	2

MISSIONE 11 - Soccorso civile

PROGRAMMA 1 - Sistema di protezione civile

Obiettivo strategico 11.1: Mantenere un efficiente servizio di protezione civile in coordinamento con gli enti preposti ed incentivare la cultura della prevenzione anche e soprattutto azioni concrete nel campo ambientale e delle opere pubbliche

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Prosecuzione delle attività divulgative ai cittadini e alle scuole sulla pianificazione di emergenza mediante incontri pubblici e/o specifici a tema.	Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	G

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero incontri	1	1	1

Formazione dei volontari con esercitazione di comando/controllo a livello di COC, COM, nonché una esercitazione generale sul campo	Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
--	---------------------------------------	-------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero esercitazioni	1	1	1

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 – Sistema di protezione civile	2022	2023	2024	Totale
	26.916,00	7.916,00	7.916,00	42.748,00

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1		

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 1 – Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido

Obiettivo strategico 12.3: Programmazione, riorganizzazione dei servizi per la prima infanzia

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Collaborazione con la scuola per la risoluzione dei problemi legati alle inadempienze scolastiche e al disagio di minori inseriti	Sindaco Matteo Cappelletto Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore Numero interventi	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	15	15	15	
Partecipazione al progetto dell'ASL 4 "Reti solidali" per il sostegno alle famiglie e la riduzione dei ricoveri dei minori in strutture residenziali	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore Numero incontri	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	8	5	5	
Revisione della convenzione con l'asilo nido integrato Minimondo per estenderne i termini temporali sulla base di reciproci impegni volti a garantire gli interventi di manutenzione straordinaria necessari alla funzionalità ed efficienza della struttura	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore Redazione del documento	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Si	Si	Si	

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 – Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	2022	2023	2024	Totale
	92.000,000	92.000,00	92.000,00	276.000,00

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	2		

PROGRAMMA 2 – Interventi per la disabilità				
Obiettivo strategico 12.2: Azioni e progetti per l'inserimento e il recupero attivo degli anziani, e dei disabili				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Dare continuità all'erogazione dei servizi ai disabili (trasporto, assistenza domiciliare, segretariato sociale) individuando anche soluzioni innovative volte a promuovere interventi che favoriscono la vita indipendente delle persone non autosufficienti	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Numero utenti serviti	65	70	70
	Numero interventi realizzati	60	65	65
	Verifica efficienza interventi (spesa relativa)	623.150,00	623.150,00	625.150,00
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 2 – Interventi per la disabilità	2022	2023	2024	Totale
	536.900,00	536.900,00	536.400,00	1.610.200,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	2		

PROGRAMMA 3 - Interventi per gli anziani				
Obiettivo strategico 12.2: Azioni e progetti per l'inserimento e il recupero attivo degli anziani, e dei disabili				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Progettare e attuare servizi e interventi volti a privilegiare la permanenza dell'anziano nel proprio nucleo familiare e contesto ambientale. Individuare modelli di welfare personalizzato a seconda delle specifiche esigenze dell'anziano, riferite a condiz	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	Numero utenti serviti	200	200	200
	Numero interventi realizzati	200	200	200
	Verifica efficienza interventi (spesa relativa)	461.868,50	461.814,06	461.814,06
Risorse finanziarie				
Totale PROGRAMMA 3 - Interventi per gli anziani	2022	2023	2024	Totale
	487.212,28	494.170,00	494.170,00	1.475.552,28
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	2	1	0

PROGRAMMA 4 - Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale**Obiettivo strategico 12.2: Azioni e progetti per l'inserimento e il recupero attivo degli anziani, e dei disabili**

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Predisposizione di progetti individuali di intervento per i nuclei e le persone che richiedono l'assistenza economica, finalizzati al superamento delle difficoltà e all'autonomia, attraverso anche l'erogazione di beni di prima necessità, di rimborsi di spese.	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	E

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero progetti o interventi attivati	20	20	20
Numero utenti	180	180	180

Attivazione dello sportello lavoro ed adesione ai progetti regionali in partenariato con altri Comuni e con enti non profit o del privato sociale	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
---	-------------------------------------	--------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero progetti o interventi attivati	1	1	1
Numero utenti	5	5	5

Incentivazione degli inserimenti lavorativi protetti attraverso il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A.S.S.L. e il rapporto diretto con cooperative che collaborano con il Comune per la manutenzione del verde pubblico e per le pulizie delle strutture pubbliche	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
---	-------------------------------------	--------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero progetti o interventi attivati	2	1	2
Numero utenti	2	4	4

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 4 - Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	2022	2023	2024	Totale
	96.961,81	97.733,00	97.733,00	292.427,81

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	2	1	0

PROGRAMMA 5 - Interventi per le famiglie**Obiettivo strategico 12.1: Coordinamento e sviluppo di progetti che coinvolgono il terzo settore negli interventi sociali**

Obiettivo operativo		Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Finalità e risultati da raggiungere					
Intraprendere un complesso di azioni di prevenzione, sensibilizzazione e di risposta sociale al fenomeno della ludopatia tra le quali l'approvazione del regolamento contro il gioco d'azzardo		Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore		Valore atteso			
		2022	2023	2024	
		1	1	1	
Numero progetti o interventi attivati					
Intraprendere un complesso di azioni di prevenzione, sensibilizzazione e di risposta sociale al fenomeno della ludopatia tra le quali l'approvazione del regolamento contro il gioco d'azzardo		Assessore Giorgia Tezzot	Sonia Zoccolan	2022-2024	G
Indicatore		Valore atteso			
		2022	2023	2024	
		1	1	1	
Numero progetti o interventi attivati					
Gestione delle procedure e dei progetti personalizzati per l'attuazione delle misure relative al Reddito di cittadinanza		Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore		Valore atteso			
		2022	2023	2024	
		5	5	5	
Numero iniziative attivate					
Numero utenti		21	21	21	
Iniziative volte al rafforzamento della coesione sociale e delle reti solidali anche attraverso lo sviluppo del progetto "Famiglie in rete"		Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore		Valore atteso			
		2022	2023	2024	
		1	1	1	
Numero progetti o interventi attivati					
Numero utenti		5	8	10	
Favorire l'apertura di nuovi asili nido e sostenere le iniziative estive post scolastiche dei Centri Estivi		Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore		Valore atteso			
		2022	2023	2024	
		2	2	2	
Numero progetti o interventi attivati					
Numero utenti		60	60	60	

Risorse finanziarie					
Totale PROGRAMMA 5 - Interventi per le famiglie		2022	2023	2024	Totale
		103.067,38	500,00	500,00	104.067,38
Risorse umane					
	Categoria	Dirigenti	D	C	B
	Unità	0	2	1	0

PROGRAMMA 6 - Interventi per il diritto alla casa				
Obiettivo strategico 12.1: Coordinamento e sviluppo di progetti che coinvolgono il terzo settore negli interventi sociali				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Gestione del fondo sociale ATER	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Numero utenti	4	3	4	
Adesione a progetti di abitare sociale incluso il lavoro istruttorio per l'accesso al FSA finanziato dalla Regione Veneto ed il monitoraggio sulle risorse disponibili nel territorio	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Numero progetti attivati	2	2	2	
Numero utenti	60	60	60	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 6 - Interventi per il diritto alla casa	2022	2023	2024	Totale
	0	0	0	0
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	

PROGRAMMA 8 - Cooperazione ed associazionismo				
Obiettivo strategico 12.1: Coordinamento e sviluppo di progetti che coinvolgono il terzo settore negli interventi sociali				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Favorire l'attività delle associazioni di volontariato mediante apposito sostegno economico	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
Importo contributi	3.000,00	3.000,00	3000,00	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 8 - Cooperazione ed associazionismo	2022	2023	2024	Totale
	23.500,00	25.500,00	25.500,00	74.500,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	0	0

PROGRAMMA 9 - Servizio necroscopico e cimiteriale				
Obiettivo strategico 12.1: Coordinamento e sviluppo di progetti che coinvolgono il terzo settore negli interventi sociali				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Manutenzione dei cimiteri attraverso l'esternalizzazione del servizio	Sindaco Matteo Cappelletto	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore Costo del servizio	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	65.194,00	65.194,00	65.194,00	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 9 - Servizio necroscopico e cimiteriale	2022	2023	2024	Totale
	235.804,09	234.708,06	234.633,16	705.145,31
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	0	0

MISSIONE 13 - Tutela della salute

PROGRAMMA 7 - Ulteriori spese in materia sanitaria

Obiettivo strategico 13.1: Mantenimento della presenza e della qualità dei servizi clinici e socio-sanitari offerti

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Gestione del trasferimento all'Azienda ULSS n. 10 in forma di quote capitarie definite annualmente dalla Conferenza dei Sindaci sulla base della programmazione territoriale del Piano di zona e partecipazione alle attività annuali di ripianificazione; monitoraggio.	Sindaco Matteo Cappelletto	Roberto Del Bello	2022-2024	E

Indicatore

Valore atteso

2022

2023

2024

Numero interventi monitorati

4

3

4

Prosecuzione dell'attività del centro per prelievi e campioni biologici presso la sede distrettuale dell'Aulss10 a San Stino di Livenza mediante affidamento a terzi soggetti qualificati.

**Sindaco
Matteo Cappelletto**

Roberto Del Bello**2022-2024****E**

Indicatore

Valore atteso

2022

2023

2024

Numero prelievi

6150

6180

6200

Convenzione con i servizi veterinari dell'Assl 4 per il recupero e cura degli animali incidentati, per la prevenzione del randagismo, per la custodia e la cura degli animali vaganti

**Sindaco
Matteo Cappelletto**

Roberto Del Bello**2022-2024****E**

Indicatore

Valore atteso

2022

2023

2024

Numero animali recuperati

2

2

2

Numero cani ricoverati

8

8

8

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 7 - Ulteriori spese in materia sanitaria	2022	2023	2024	Totale
	35.450,00	35.450,00	35.450,00	106.350,00

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	0

MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività

PROGRAMMA 1 - Industria PMI e artigianato

Obiettivo strategico 14.1: Semplificazione amministrativa per favorire la nascita di nuove imprese e nuove opportunità e forme di lavoro

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
L'integrazione dell'attività del SUAP e della programmazione e gestione del territorio rappresenta la chiave di volta della organizzazione del servizio. Proseguirà l'attività di perfezionamento dello sportello SUAP con metodologie di assistenza dettagliate	Assessore Flavio Parpinel	Dino Sutto	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	560	650	650	

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 1 - Industria PMI e artigianato	2022	2023	2024	Totale
	--	--	--	--

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	0	1	0

PROGRAMMA 2 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori

Obiettivo strategico 14.3: Sviluppo dei servizi a sostegno delle attività commerciali del territorio, commercio di vicinato

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
L'integrazione dell'attività del SUAP e della programmazione e gestione del territorio rappresenta la chiave di volta della organizzazione del servizio. Proseguirà l'attività di perfezionamento dello sportello SUAP con metodologie di assistenza dettagliate	Assessore Flavio Parpinel	Dino Sutto	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	
	150	180	210	

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 2 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	2022	2023	2024	Totale
	38.569,00	39.069,00	39.069,00	116.707,00

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	0	1	0

MISSIONE 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale

PROGRAMMA 3 - Sostegno all'occupazione

Obiettivo strategico 15.1: Stimolo e coordinamento dei servizi privati e pubblici per l'impiego

Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Mantenimento dello "Sportello lavoro" per favorire l'ingresso al mondo del lavoro, potenziando le modalità di conoscenza e diffusione delle competenze nel contesto territoriale.	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	E

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero utenti	70	70	70

Adesione ai progetti regionali finanziati con Fondo Sociale Europeo per promuovere l'inclusione sociale mediante inserimenti lavorativi temporanei, anche in collaborazione con altri Comuni	Assessore Giorgia Tezzot	Roberto Del Bello	2022-2024	G
--	-------------------------------------	--------------------------	------------------	----------

Indicatore	Valore atteso		
	2022	2023	2024
Numero inserimenti lavorativi	6	6	6

Risorse finanziarie

PROGRAMMA 3 - Sostegno all'occupazione	2022	2023	2024	Totale
	4.500,00	4.500,00	4.500,00	13.500,00

Risorse umane

Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità	0	1	1	0

MISSIONE 17 - Energia e diversificazione delle fonti energetiche

PROGRAMMA 1 - Fonti energetiche				
Obiettivo strategico 17.1: Contenere i consumi energetici e valorizzare le fonti rinnovabili				
Obiettivo operativo Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile politico	Responsabile gestionale	Orizzonte Temporale	Gestionale Esecutivo
Incremento dell'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili (solari e idriche) nonché lo sviluppo di iniziative volte al contenimento dei consumi. Per il conseguimento degli obiettivi si prevede di intervenire sia nell'ambito del patrimonio comunale sia attraverso sistemi di promozione nei confronti della cittadinanza in armonia con le previsioni di agenda 21 e del PAESC.	Vice Sindaco Stefano Pellizzon	Mauro Emmanuelli	2022-2024	E
Indicatore	Valore atteso			
	2022	2023	2024	Totale
Numero automezzi elettrici o ibridi	2	2	2	
Risorse finanziarie				
PROGRAMMA 1 - Fonti energetiche	2022	2023	2024	Totale
	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
Risorse umane				
Categoria	Dirigenti	D	C	B
Unità				