

NUCLEO DI VALUTAZIONE / ORGANO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI ANGUILLARA VENETA

In data 15 giugno 2017 il Nucleo di valutazione ha provveduto ad esaminare le risultanze finali relative agli obiettivi dell'anno 2016 ai fini della:

1. certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati nel 2016 ai sensi dell'art. 37 comma 3 CCNL 22.01.2004
2. valutazione delle PO, attraverso la predisposizione di una proposta di valutazione e la compilazione delle apposite schede;

Premesso che lo scrivente Organismo è stato nominato con atto n. 735 del 10/12/2015 per il periodo 1.1.2015 – 31.12.2018 , in via preliminare il Nucleo segnale, con il presente verbale che nel corso del 2016 è stata data piena e formale attuazione a quanto previsto dal Dlgs n. 150/2009 come modificato dal Dlgs n. 141/2011 e, con il presente verbale, si richiamano gli obiettivi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 19 maggio 2016 ad oggetto PEG 2016 già asseverati con proprio verbale del 1 agosto 2016.

Ciò premesso

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE / ORGANO DI VALUTAZIONE

1. Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati nel 2016 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo di valutazione, sulla base dei report di gestione predisposti dai responsabili di settore per i risultati conseguiti nel 2016,

- ▲ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ▲ **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- ▲ **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente (RPP, Piano Esecutivo di Gestione, obiettivi specifici);
- ▲ **visti** i report dei responsabili di settore per il proprio centro di responsabilità;
- ▲ **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dai report;
- ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;
- ▲ **ritenuto** che si è realizzato nel complesso:
 - minori tempi di attesa per la prestazione
 - arricchimento del servizio e facilitazione di utilizzo da parte dell'utenza interna o esterna
 - nuovi servizi prima non prestati finalizzati a:
 - servire nuovi utenti

- rispondere a nuove esigenze e bisogni particolari
- aumento delle prestazioni erogate
- implementazione sistema di controllo interno ai sensi del D.Lgs 267/00 (art 147)
- progettazione di nuove procedure
- maggior impatto sull'ambiente esterno atto a migliorare fenomeni quali-quantitativi,

Certifica

i seguenti risultati relativi ai rispettivi settori:

- Settore Finanziario raggiungimento 100%
- Settore Amministrativo raggiungimento 100%
- Settore Tecnico raggiungimento 100%

Si certifica inoltre il raggiungimento al 100% degli obiettivi assegnati alla Segretaria Comunale.

Il Nucleo rileva che l'esito è stato determinato anche sulla base delle risultanze documentali prodotte e delle integrazioni e spiegazioni verbali richieste in data odierna alla sola PO Quarantin in quanto il responsabile del Settore Tecnico non risulta più in servizio presso L'ente.

Il Nucleo ha anche sentito sul punto la Segretaria Comunale pro tempore, dr.ssa Annalisa Merlo consultata telefonicamente.

Il Nucleo rileva altresì, pur non ritenendo di dover mettere in discussione l'esito, che il raggiungimento al 100% di tutti i settori appare evidentemente frutto anche di obiettivi assegnati non sufficientemente sfidanti.

Si suggerisce, per il prossimo anno, di affrontare tale criticità attraverso la definizione più puntuale di obiettivi e relativi indicatori.

A seguito di confronto con il Responsabile trasparenza ed anticorruzione attuale Segretario Comunale dr. Marco Giavarina e pro tempore, Segretaria Comunale dr.ssa Annalisa Merlo, si da atto che non risultano criticità, anche ai fini della valutazione.

Inoltre

Autorizza

l'erogazione dei compensi accessori ad essa collegati (la sola produttività per l'anno 2016) e la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative, previa valutazione;

indi

2. Valutazione delle PO, attraverso la predisposizione di una proposta di valutazione e la compilazione delle apposite schede;

provvede a predisporre una proposta di valutazione delle PO come da schede allegate.

dr. Andrea Scacchi

